

## Præsentation af resultaterne fra mini-APV kortlægning 2022 i HR-afdelingen

Kortlægningen er gennemført i uge 43 2022.

På de spørgsmål som er de samme som blev brugt ved APV kortlægningen i 2021 er resultaterne med benchmark fra APV 2021.

### Deltagere:

Kortlægningen er foretaget blandt de medarbejdere som har mere end 3 måneders anciennitet i SDU HR.

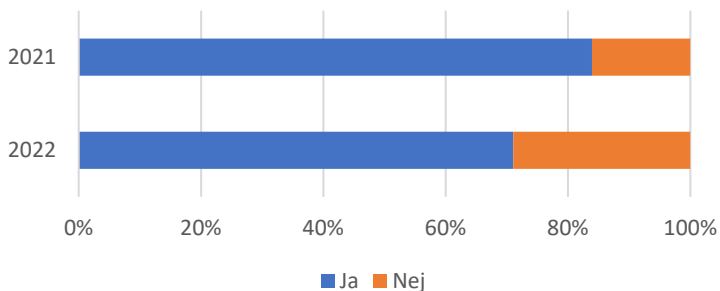
Antal af respondenter i 2022 er lidt mindre, da chefgruppen og kontoreleverne ikke deltog i mini-APV'en

	Antal respondenter	Svarprocent
2021	59	97
2022	47	100

### Oplevelser vedr. ledelsen:



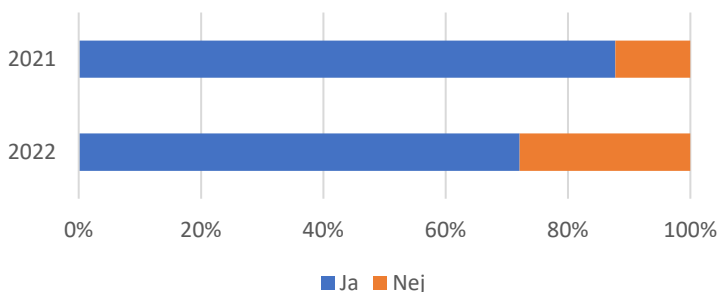
#### 4. Oplever du, at ledelsen skaber gode rammer for engagement?



#### Svarfordeling

	2021	2022
Ja	47	27
Nej	9	11
Ved ikke/Ikke relevant	3	8
I alt	59	46

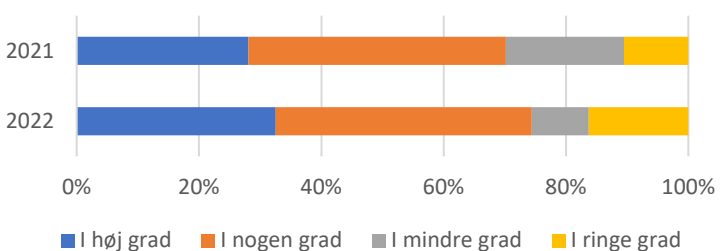
#### 5. Oplever du, at ledelsen understøtter kommunikation og samarbejde?



#### Svarfordeling

	2021	2022
Ja	50	31
Nej	7	12
Ved ikke/Ikke relevant	2	3
I alt	59	46

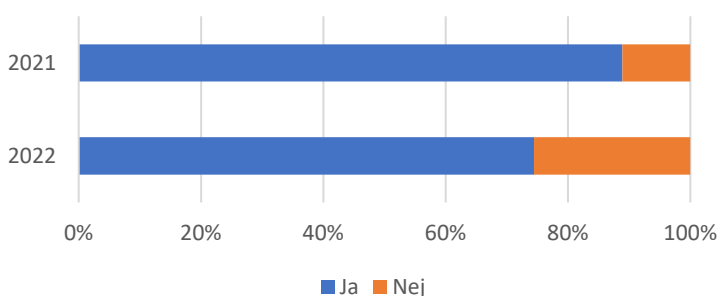
#### 6. Oplever du, at ledelsen håndterer konflikter og mistrivsel på en ordentlig måde?



#### Svarfordeling

	2021	2022
I høj grad	16	14
I nogen grad	24	18
I mindre grad	11	4
I ringe grad	6	7
Ved ikke/Ikke relevant	2	3
I alt	59	46

#### 7. Oplever du, at ledelsen påtager sig ledelsesansvaret?

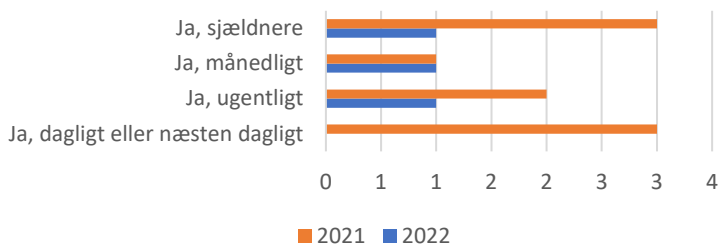


#### Svarfordeling

	2021	2022
Ja	48	32
Nej	6	11
Ved ikke/Ikke relevant	5	3
I alt	59	46

## Oplevelser vedr. mobning:

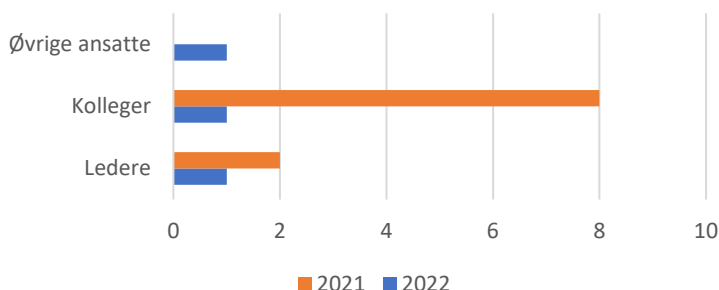
8. Har du inden for de seneste 6 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde?



### Svarfordeling

	2021	2022
Ja, dagligt eller næsten dagligt	3	0
Ja, ugentligt	2	1
Ja, månedligt	1	1
Ja, sjældnere	3	1
Nej	49	43
Ved ikke/Ikke relevant	1	0
I alt	59	46

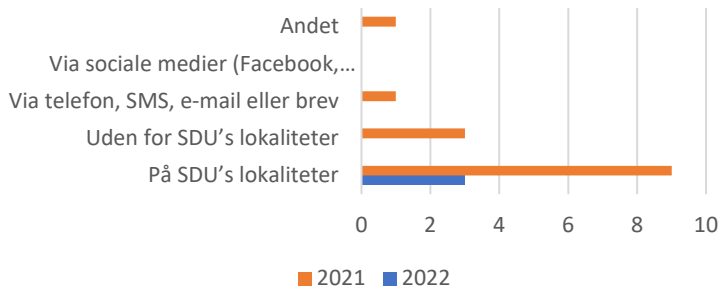
9. Hvem mobbede dig? (Sæt evt. flere kryds)



### Svarfordeling

	2021	2022
Ledere	2	1
Kolleger	8	1
Øvrige ansatte	0	1
Studerende	0	0
Andre	0	0
Ved ikke/Ikke relevant	0	0

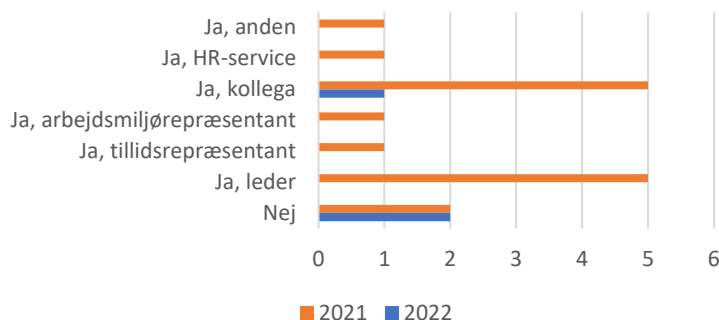
10. Hvor fandt mobningen sted? (Sæt evt. flere kryds)



### Svarfordeling

	2021	2022
På SDU's lokaliteter	9	3
Uden for SDU's lokaliteter	3	0
Via telefon, SMS, e-mail eller brev	1	0
Via sociale medier (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn el.lign)	0	0
Andet	1	0

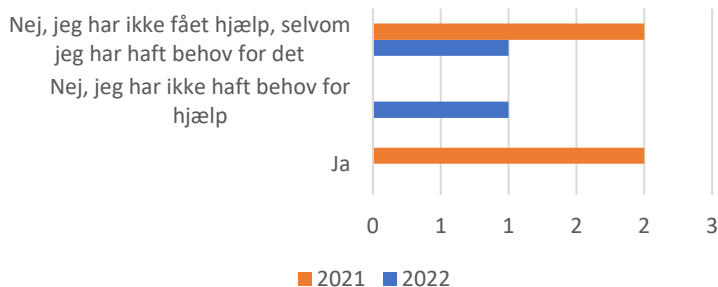
11. Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den mobning, du var udsat for?



### Svarfordeling

	2021	2022
Nej	2	2
Ja, leder	5	0
Ja, tillidsrepræsentant	1	0
Ja, arbejdsmiljørepræsentant	1	0
Ja, kollega	5	1
Ja, HR-service	1	0
Ja, anden	1	0
Ved ikke/Ikke relevant	1	0

## 12. Har nogen på din arbejdsplads gjort noget for at hjælpe dig?

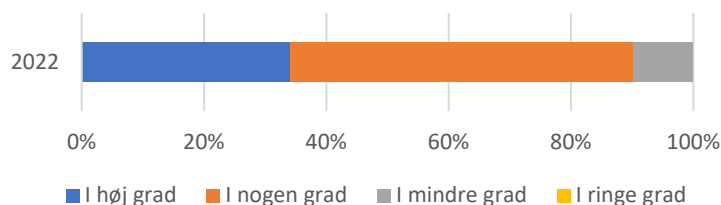


### Svarfordeling

	2021	2022
Ja	2	0
Nej, jeg har ikke haft behov for hjælp	0	1
Nej, jeg har ikke fået hjælp, selvom jeg har haft behov for det	2	1
Ved ikke/Ikke relevant	2	1

## Vurdering af indsatsen til reduktion og forebyggelse af mobning:

13. Har de iværksatte initiativer vedr. mobning givet dig større viden om hvad krænkende adfærd og især mobning er, hvad man kan gøre hvis man bliver udsat for eller oplever mobning samt hvordan mobning kan forebygges?



### Svarfordeling

	2022
I høj grad	14
I nogen grad	23
I mindre grad	4
I ringe grad	0
Ved ikke/Ikke relevant	5
I alt	46

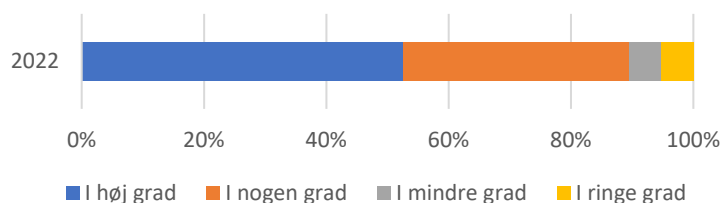
## 14. Var du ansat i SDU HR før d. 31. juli 2021?

Spørgsmål 15-17 er kun besvaret af medarbejdere som også var ansat i SDU HR før d. 31. juli 2021.

### Svarfordeling

	2022
Ja	39
Nej	7
I alt	46

15. Oplever du, at ledelsen har taget seriøst hånd om de udfordringer som sidste APV-kortlægning viste vedr. mobning?

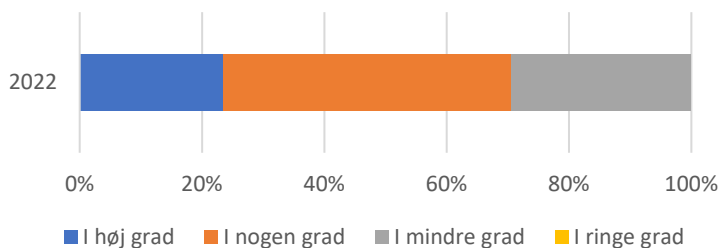


### Svarfordeling

	2022
I høj grad	20
I nogen grad	14
I mindre grad	2
I ringe grad	2
Ved ikke/Ikke relevant	1
I alt	39

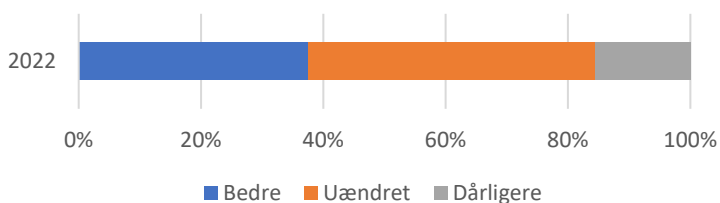
### Svarfordeling

16. Oplever du at de iværksatte initiativer har standset og/eller forebygget mobning?



	2022
I høj grad	4
I nogen grad	8
I mindre grad	5
I ringe grad	0
Ved ikke/Ikke relevant	22
I alt	39

17. Hvordan oplever du - alt taget i betragtning - trivslen i SDU HR i dag sammenlignet med før omstruktureringen af SDU HR ?



Svarfordeling	
	2022
Bedre	12
Uændret	15
Dårligere	5
Ved ikke/Ikke relevant	7
I alt	39