**REFERAT**

**af møde i Det Humanistiske Fakultets Arbejdsmiljøudvalg**

**Til stede var:** Simon Møberg Torp (formand)

Martin Rheinheimer (arbejdslederrepræsentant)

Kurt Kjær Olesen (arbejdsmiljørepræsentant)

**Sekretær:**  Bettina Ibsen Hilt

**Mødedato:** 1. december 2021

|  |
| --- |
|  |

FAMU gennemgik resultaterne af APV/Trivselsmålingen og udpegede på tværs af enhederne 3 primære fokusområder: stress, ledelsestydelighed og gode rammer for engagement.

FAMU arbejder videre med tiltag, når hhv fokusområder og handlingsplaner foreligger fra de enkelte enheder.

Desuden drøftedes undervisningslokaler og det generelle behov der er for udstyr til afholdelse af hybrid undervisning/møder samt behovet for at kunne lukke vinduer op/lufte ud.

IH og ISK er særligt udfordrede lige nu. Det vurderes, at fyringer og ny normaftale har særlig indflydelse herpå. Institutlederne arbejder sammen for at erfaringsudveksle. Simon indkalder til bilaterale møder herom.

Der er følgende forløbsplan for FAMU’s arbejde omkring APV/Trivselsmålingen 2021:

* Fra 15. november 2021 - Drøfte og bearbejde hovedområdets resultater og mulige indsatsområder - Planlægge forløbet for enhedernes indrapportering af fokuspunkter
* Fra 28. februar 2022 - Drøfte enhedernes fokuspunkter
* Fra 28. april 2022 - Drøfte enhedernes tids- og handlingsplaner - Følge op på enhedernes tids- og handlingsplaner
* FAMU kigger på enhedernes fokuspunkter, vurderer relevans, sammenfald, mulighed for tværgående inspiration og samarbejde m.v. Denne vurdering udmunder i en vurdering af efterfølgende indsats fra FAMU’s side.

**Simon Møberg Torp**

Dekan