**REFERAT**

**af møde i Det Humanistiske Fakultets Arbejdsmiljøudvalg**

**Til stede var:** Simon Møberg Torp (formand)

Marianne Wolff Lundholt (arbejdslederrepræsentant)

Kurt Kjær Olesen (arbejdsmiljørepræsentant)

**Desuden deltog:** Luise Thuesen Marling (punkt 3)

**Sekretær:**  Bettina Ibsen Hilt

**Mødedato:** 26. februar 2024

|  |
| --- |
|  |

**Punkt 1: Meddelelser**

Intet at bemærke.

**Punkt 2: Mini-APV handlingsplaner fra institutterne**

Handlingsplanerne drøftedes og følgende områder tegnede sig gennemgående for begge institutter:

* Fremmødekultur
* Ledelsestydelighed (retningsangivelse)
* Samarbejde på tværs af sekretariaterne, institutterne og fakultetet

 Beslutning om, hvordan det årlige FAMU-initiativ skal udformes, hvem det skal målrettes og hvordan vi afdækker, hvilke emner, der er aktuelle, afgøres på kommende FAMU-møde, eller når den endelig lokalaftale er på plads.

**Punkt 3: Høring vedr. lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet på SDU**

Overblik over nyt i udkast til ny lokalaftale:

**Arbejdsmiljøgrupper:**

Nyt:

* AML behøver ikke være enhedslederen. Enheden indstiller til Dekanen, hvem man ønsker skal være ledelsesrepræsentanter og for hvilke områder
* Tværgående arbejdsmiljøgruppe, hvor arbejdets karakter og organisering er sammenligneligt
* Udpeget AML (ikke enhedsleder) referer til Universitetsdirektør/Dekan. I praksis vil man starte med at gå til egen institutleder, derefter Dekan/Direktør

**Ny model for campusbyerne uden for Odense**

Nyt:

* AML behøver ikke være enhedslederen. Enheden indstiller til Dekanen, hvem man ønsker skal være ledelsesrepræsentanter og for hvilke områder
* Tværgående arbejdsmiljøgruppe, hvor arbejdets karakter og organisering er sammenligneligt
* Udpeget AML (ikke enhedsleder) referer til Universitetsdirektør/Dekan. I praksis vil man starte med at gå til egen institutleder, derefter Dekan/Direktør
* Campuslederen udpeges som forperson for Campusarbejdsmiljøudvalget
* Bedre og nemmere at arbejde lokalt med arbejdsmiljøet
* Tættere på opgaverne

Luise Thuesen Marling besvarede spørgsmål til udkastet – især omkring FAMU’s forpligtelser og arbejdsmiljøorganiseringen i campusbyerne uden for Odense.

Luise tog følgende tilbagemeldinger med retur:

* Der er et ønske om at undersøge, hvorvidt det vil være muligt for HUM at indgå et samarbejde med SAMF i Kolding og Sønderborg om én arbejdsmiljøgruppe på tværs af hovedområdeniveau. Aftalen lægger op til, at det kun er muligt at indgå aftale om tværgående arbejdsmiljøgruppe inden for eget hovedområde, da Dekanen fortsat har det overordnede ansvar for sit hovedområde.
* Der ønskes en tydelig formulering i lokalaftalen under pkt. 4.1, at det tilstræbes, at der i Hovedarbejdsmiljøudvalget er repræsentanter fra alle hovedområder.

Tilbagemeldingerne udgør samtidig FAMU’s høringssvar.

Ledelsen drøfter udkastet på møde 5. marts.

Samarbejdsudvalget drøfter udkastet på møde 6. marts.

**Punkt 4: Eventuelt**

Intet at bemærke.

 **Simon Møberg Torp**

 Dekan