**REFERAT**

**af møde i Det Humanistiske Fakultets Arbejdsmiljøudvalg**

**Til stede var:** Simon Møberg Torp (formand)

Martin Rheinheimer (arbejdslederrepræsentant)

Kurt Kjær Olesen (arbejdsmiljørepræsentant)

**Sekretær:**  Bettina Ibsen Hilt (afbud)

**Mødedato:** 13. maj 2019

|  |
| --- |
|  |

**Punkt 1: Godkendelse af referat**

Referatet blev godkendt.

**Punkt 2: Meddelelser**

1. HoAMU mødereferater <http://sdunet.dk/Administration/RaadNaevnUdvalg/Hovedarbejdsmiljoudvalget/Referater.aspx>
2. Eventuelt

**Punkt 3: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i FAMU**

Der var enighed om at alt det *praktiske/tekniske* i APV’en skal varetages af enheden selv. Det er også deres ansvar, at der følges op på dette i løbet af efteråret.  Hvis enhederne ønsker hjælp fra FAMU eller Dekanen, må de selv tage kontakt.

FAMU er opmærksom på problemerne i Kolding og Klosteret - det er vigtigt at problematikken omkring Klosteret tages op af IKV meget snart (manglede beredskabsplan).

Disse punkter er meldt ind fra de forskellige enheder:

* Uklarhed om retning og strategi i enheden (SDUUP)
* Stress og travlhed (HUMFAK)
* Fokus på ensomhed hos især yngre forskere (IDK)
* Selvledelse (stressforebyggende/medvirkende til stress) hos især forskerne (IDK)
* Arbejdsfællesskaber som forebyggelse mod stress, ensomhed og vejen til godt arbejdsmiljø (IDK)
* Stress pga. uengageret vejleder (IH)
* Stress pga. nye politiske tiltag, der gør fremtiden usikker. Uklare forventninger, usikkerhed på fremtidig ansættelse (IH)
* Stress medført af konstant talen om økonomi (IH)
* Ensom i arbejde  (IKV)
* Håndteres konflikter og overensstemmelser korrekt? (IKV)
* Udviklingsmuligheder og fremtidsplaner (IKV)
* Krænkende adfærd og mobning (IKV)
* Arbejdsliv contra privatliv (arbejdsmængde / stress) (IKV)
* Arbejdspres og -mængde (ISK)
* Konflikthåndtering (ISK)
* Kollegiale støtte og relationer (ISK)

Martin foreslår fokus på Ph.d.’ernes situation, og Kurt foreslår selvledelse som overordnet punkt

(begge punkter dækker over flere at de ovennævnte emner).

FAMU skal være omdrejningspunkt, men ikke den udøvende aktør. Det er institutterne der skal være aktør, FAMU opfordrer institutterne til at gå sammen omkring arrangementer osv.

FAMU-dagsorden til SU-møde:  
Simon gennemgår overnævnte punkter  
Diskussion og kommentar fra SU

Hvordan kommer vi videre? Hvad skal vi arbejde med?

**Simon Møberg Torp**

Dekan