**REFERAT**

**af møde i Det Humanistiske Fakultets Arbejdsmiljøudvalg**

**Til stede var:** Simon Møberg Torp (formand)

Martin Rheinheimer (arbejdslederrepræsentant)

Kurt Kjær Olesen (arbejdsmiljørepræsentant)

**Sekretær:**  Bettina Ibsen Hilt

**Mødedato:** 27. august 2019

|  |
| --- |
|  |

**Punkt 1: Godkendelse af referat**

Referatet blev godkendt.

**Punkt 2: Meddelelser**

1. HoAMU mødereferater <http://sdunet.dk/Administration/RaadNaevnUdvalg/Hovedarbejdsmiljoudvalget/Referater.aspx>
2. Eventuelt

**Punkt 3: Forberedelse af SU-møde 3. september 2019 pkt. 1 Arbejdsmiljø**

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse gennemføres i slutningen af efteråret. Arbejdsmiljøkontoret er tovholder. Enhederne drøfter fremdriften i 2019 og planlægger indsatsen for 2020 i perioden 21. oktober til 18. november. 18. november melder enhederne resultatet til arbejdsmiljøkontoret. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse har rod i FAMU, som gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af indmeldte resultater i første kvartal 2020.

Hovedarbejdsmiljøudvalget har inviteret arbejdsmiljøorganisationen til stormøde 5. november 9.30-13.00 – temaet for mødet er ’Krænkende adfærd’.

CUU udbyder en række kurser, som er aktuelle i forhold stress/selvledelse (fokuspunkt i forlængelse af APV/Trivselsmålingen 2018):

* Sundt arbejdsmiljø forebygger stress. Hvad skal vi derfor have fokus på? 1. og 29. oktober (formålet er at give arbejdsmiljøgrupperne viden og værktøjer til at arbejde forebyggende med stress)

Desuden;

* Balance i arbejdslivet 8. oktober
* Forebyg og håndter uønsket seksuel opmærksomhed 7. januar 2020
* Håndtering af stigende arbejdspres 13. november

**Punkt 4: Beredskabsevent 2019 status**

Henrik Mørkenborg Ravn, Morten Thomsen og Merete Skov Habermann er i gang med at stykke et beredskabsarrangement sammen til os efter følgende opdrag: En gennemgang af vores beredskabsplan, hvor den fysiske del evt. gennemføres som en form for praksis orientering formidlet gennem et orienteringsløb (læs: gåtur!) rundt på campus, hvor vi bliver præsenteret for hjertestartere (og får kort instruks), for brandalarmer (og får kort instruks), evakuering, osv. Derudover vil vi gerne have gennemgået de øvrige instrukser, som er beskrevet i vores beredskabsplan – f.eks. forløbet (i hvilken rækkefølge gør man hvad) i forbindelse med alarm, trusler og vold.  (evakuering, brand osv). Risikovurderingsværktøj (principper herfor) kunne også bygges ind som en del af arrangementet.

Vi forestiller os følgende struktur for dagen:
Velkommen og kaffe
Oplæg
Orienterings-gåtur
Opsamling
Frokost

Evt. suppleret med (virtuel) gennemgang af tilsvarende faciliteter på de andre campusser.

Vi afventer udspil fra Henrik Mørkenborg Ravn.

**Punkt 5: Drøftelse af event 2020 i forlængelse af beslutningen på SU-møde 21. maj 2019 om at prioritere området stress/selvledelse**

Arbejdsmiljøkontoret kontaktes mhp etablering af arrangement omkring dialogværktøjet fra KU ”Skab og bevar balancen i arbejdslivet”, som SDU har videreudviklet. Værktøjet giver inspiration til handlemuligheder og løsninger til medarbejdere, der oplever at stå overfor et dilemma, som skubber til balancen mellem arbejdsliv og privatliv.
Kan dialogværktøjet kan indgå som inspiration på metaniveau til arbejdsmiljøfolkene på HUM? Bettina tager kontakt til Merete Skov Habermann med dette spørgsmål.

**Simon Møberg Torp**

Dekan