### SYDDANSK UNIVERSITET 13. maj 2015

Det humanistiske fakultet GS

Der indkaldes til

institutledermøde den 19. maj 2015 kl. 9-12 i Lysningen.

1. Godkendelse af referat af møde den 21. april 2015.
2. Status for awareness-kampagne om dokumentationskrav til rejse- og repræsentationsbilag.
3. Fællesbiblioteker.

Institutlederkredsen har tidligere drøftet en mulig inkorporering af fællesbibliotekernes bogsamlinger i SDUB. Overbibliotekar Bertil Dorch deltager. Bilag.

1. Værktøj til afklaring af forskningslederes ledelsesrum.

Direktionen besluttede den 19. februar, at det af HR-service udarbejdede værktøj til afklaring af forskningslederes ledelsesrum er et hensigtsmæssigt udgangspunkt for fakulteternes drøftelse af forskningsledernes ledelsesrum. Chefkonsulent Jakob Ejersbo deltager i mødet. Bilag.

1. Forskningsformidlingsprisen 2015.

Alle ved Syddansk Universitet, herunder studerende, eksterne medlemmer af råd og udvalg samt alle medarbejdere kan indstille kandidater til prisen. Frist for fremsendelse af forslag er den 1. juni kl. 12. Bilag.

1. Udviklingsmidler

Bestyrelsen har på møde den 13. april 2015 besluttet at afsætte 25 mio. kr. af SDU’s egenkapital til Det Humanistiske Fakultet med henblik på udvikling af nye aktiviteter i forhold til den tilbageblevne uddannelsesportefølje (omstillingspuljen). Ansøgningerne behandles af direktionen. Bilag.

1. Nøgletal.

Direktionen har i forbindelse med universitetets uddannelsesberetning behandlet nøgletal for alle uddannelser på universitetet. 7 humanistiske uddannelser er endt på Direktionens liste over uddannelser med særligt kritiske nøgletal. Under punktet drøftes fakultetets arbejde med at forbedre nøgletallene, herunder særligt sikringen af tilfredsstillende nøgletal for forskningsdækning.

1. Specialer.

Styrelsen har meldt ud, at alle specialer ved udgangen af 4. semester (1. juli) skal være færdigbedømt. Fakultetets overvejelser om, hvordan denne udfordring skal håndteres, lægges frem til diskussion.

1. Æresdoktorer.
2. Stillinger
3. Sprogkrav.
4. Opslag, krav om antal kvalificerede ansøgere og procedure i forbindelse hermed.
5. Barselsfond.

Det fremgår af SDU’s personalepolitiske retningslinier punkt 2.7, at SDU ønsker at give mulighed for, at medarbejdere, som ønsker det, kan fastholde kontakten til SDU under barsel med henblik på løbende faglig ajourføring, samt at sikre at videnskabelige medarbejdere i en undervisningsfri periode efter barsel kan komme fagligt ajour.

1. Nyt fra

* Direktionen/dekanen/HSU
* Prodekanen
* Institutlederne
* Sekretariatschefen

1. Eventuelt.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp

dekan