

# Referat

16. juni 2022

<b>Emne</b>	Ledelsesmøde
<b>Dato og tidspunkt</b>	7. juni kl. 8.30 – 11.00
<b>Sted</b>	Hamlet
<b>Deltagere</b>	Dekanen, prodekanen, Per Krogh Hansen, Martin Rheinheimer, Sharon Millar, Marianne Wolff Lundholt, Mads Funding, Marianne Sandvei  Stine Kaldahl, Jacob Krummes og Anne Gadeberg deltog i punkt 1 Rune Nørgaard Jørgensen deltog i punkt 2

msandvei@sdu.dk  
T +4565503928

## 1. Drøftelsespunkt: Employabilitet

Stine Kaldahl og Jacob Krummes præsenterede SDU RIOs forslag til det videre arbejde omkring employabilitetsindsatser på Humaniora efter 2023.

Forslaget indebærer en differentieret indsats omkring uddannelserne, hvor uddannelser, der er særligt udfordrede på ledighedstal, tilbydes flere indsatser end uddannelser, der klarer sig godt eller som har implementeret en række employabilitetsindsatser allerede.

Indsatserne retter sig overordnet set mod følgende områder: 1) uddannelsesudvikling; 2) kompetenceudvikling af undervisere, 3) aktiviteter henvendt til de studerende.

## 2. Orienteringspunkt: SDU's strategi for ekstern funding

Rune Nørgaard Jørgensen orienterede om status for arbejdet med SDU's strategi for ekstern funding.

Strategiens overordnede ambition er, at SDU frem mod 2030 øger det årlige hjemtag af eksterne midler med 30% sammenlignet med 2020. Strategien har fokus på følgende tre eksterne finansieringskilder: 1) private fondsmidler; 2) EU-midler; 3) midler fra Danmarks Grundforskningsfond.

Som led i realiseringen af strategien igangsættes der en række initiativer inden for fire prioriterede områder: 1) rekruttering og talentudvikling; 2) prioritering og ledelse; 3) organisering og administrativ understøttelse; 4) netværksdannelse

– internt og eksternt

Rune Nørgaard Jørgensen bemærkede afslutningsvis, at han vurderer, at strategien kan være en god løftestang for at styrke understøttelsen af hjemtag af eksterne midler.

### 3. Drøftelsespunkt: Timebanker

Ledelsen drøftede Samarbejdsudvalgets (B-side) ønske om, at TR får adgang til alle timebanker. Der var grundlæggende enighed om, at det er hensigtsmæssigt, at TR har adgang til timebankerne, og at timebanker kan anvendes som fortroligt dialogværktøj mellem institutleder og lokale TR (individuelle/detaljerede tal). Der var desuden enighed om, at det er hensigtsmæssigt at give SU adgang tallene på aggregeret niveau.

### 4. Orienteringspunkt: Status på lønforhandlinger

Dekanen orienterede om status på lønforhandlingerne.

### 5. Orienteringspunkt: SDU's værdigrundlag v. prodekanen

Prodekanen orienterede om arbejdet med SDU's værdigrundlag.

Værdigrundlaget – *Syddansk Universitets erklæring om forskningsfrihed, undervisningsfrihed og debat- og ytringsfrihed* – er principiel og overordnet i sin karakter og forholder sig til tre overordnede områder: forskningsfrihed, uddannelsesfrihed og ytrings- og debatfrihed.

Universitetsrådet, de fem Akademiske Råd, HSU og De Studerende i Centrum har haft værdigrundlaget i høring, og det er nu sendt til godkendelse i direktionen.

### 6. Orienteringspunkt: Tag godt vare på dansk forskning

Dekanen orienterede om publikationen [Er jeres forskning i fare?](#), som er udarbejdet i et samarbejde mellem Uddannelses- og Forskningsministeriet har i samarbejde med PET. Publikationens formål er at skabe opmærksomhed blandt forskere og andre medarbejdere på danske forskningsinstitutioner om, hvordan man kan forebygge udenlandsk spionage i dansk forskning. Dekanen opfordrede institutlederne til at bringe budskaberne videre i lokalt.

## 7. Orienteringspunkt: Status på web og projekt mitsdu.dk (20 min.)

Louise Toftgaard Fibiger orienterede om status på arbejdet med web:

- Organisering af webområdet: De kontinuerlige møder med de webansvarlige på institutterne er med til at øge kvaliteten og fremdriften i webprojekter. Der er stor forskel på ressourcer og kompetencer på institutterne, men der er et kompetenceløft i gang. Endvidere inddrages ledelsen i langt højere grad end tidligere i webprojekter (fx i styregrupper på projekter), hvilket skaber hurtigere beslutninger og mere dynamik i projekter.
- Projekt SDU.net.dk: Det nye SDU.net gik i luften ved årsskriftet, men der er stadig mange ikke-realiserede gevinster: Det er ikke alle enheder på SDU, der anvender og prioriterer portalen; mange medarbejdere konsulterer stadig ofte kolleger, i stedet for at finde informationen på portalen; og endelig er SDU.net stadig ikke implementeret som startbrowser hos alle medarbejdere.
- Projekt mitSDU: MitSDU er ved at blive redesignet med henblik på at øge brugervenlighed og fremme brugen af mitSDU.

## 8. Meddelelser

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse  
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen  
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget  
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora  
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU  
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora  
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

## 9. Eventuelt

Mads Funding oplyste, at dekanen har besluttet at hæve repræsentationsudgiften fra 550 kr. til 700 kr.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp  
Dekan