

# Referat

11. december 2023

<b>Emne</b>	Ledelsesmøde
<b>Dato og tidspunkt</b>	d. 5. december kl. 8.00 – 10.30
<b>Sted</b>	<b>Teams</b>
<b>Deltagere</b>	Dekanen, Marianne Wolff Lundholt, Per Krogh Hansen, Mads Funding, Marianne Sandvei (sekretær)  Klaus Thomsen og Martin Lund deltog i punkt 1 Liv Baisner Petersen, Molly Occhino deltog i punkt 2 Caroline Zoffmann Jessen deltog i punkt 2 og 3 Rune Nørgaard Jørgensen deltog i punkt 1-4
<b>Afbud</b>	Prodekanen

msandvei@sdu.dk  
T +4565503928

## 1. Drøftelsespunkt: Den nye budgetmodel

Klaus Thomsen præsenterede fakultetets nye budgetmodel, som afspejler principperne i SDU's tilsvarende model. Den nye model indeholder tre grundlæggende elementer: fast bevilling (til uddannelse og forskning), variabel bevilling (til uddannelse og incitament (til forskning):

Angående den videre proces blev det aftalt, at rammeberetningerne sendes til kommentering på institutterne. Diskussionen genoptages på næstkommende ledelsesmøde den 19. december.

## 2. Drøftelsespunkt: Gender Equality Plans

Liv Baisner Petersen indledte punktet med at orientere om den nye organisering af Gender Equality teamet (GET). Det er Liv selv og Molly Occhino, ny diversitetskonsulent i GET, som står for arbejdet med implementering af Gender Equality Plans (GEP), mens Eva Sophia Myers varetager arbejdet med to Horizon Europe-projekter.

GEP er integreret som et strategisk mål i den strategiske rammekontrakt og GETs kerneopgave er at fungere som rådgiver og støtte til institutter og andre enheder i GEP-implementeringsprocessen. GEP-arbejdet tager udgangspunkt i den lokale kontekst og forankres på lokalt niveau.

Liv gjorde opmærksom på, at GET vil kontakte institutledere og sekretariatschefer for at indgå aftaler om det videre lokale arbejde med GEP.

Afslutningsvist påpegede dekanen, at fakultetet har flere eksperter inden for kønsforskning, blandt andre Karen Hvidtfeldt og Charlotte Kroløkke, og opfordrede GET til at trække på deres ekspertise.

### **3. Drøftelsepunkt: Reorganisering af EVU-området**

Ledelsen drøftede indstillingen til en ny model for organiseringen af EVU-området. Ledelsen tilsluttede sig den nye model, men påpegede samtidig nødvendigheden af at udarbejde konkrete aftaler og snitflader mellem institutter, studiesekretariat, U&K og fakultetssekretariat yderligere ud.

Per Krogh Hansen gav udtryk for, at han ønsker at indgå i styregruppen i opstartsfasen sammen med en viceinstituteder. Desuden blev det aftalt, at leder af studiesekretariatet, Lone L. Pedersen, også skal indgå i styregruppen.

### **4. Drøftelsepunkt: Strategien for forskningsområdet**

Ledelseskredsen drøftede det nye udkast til forskningsstrategien. Pga. tidsmangel blev det aftalt at genoptage diskussionen på ledelsesmødet 19. december.

### **5. Meddelelser**

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse  
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen  
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget  
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora  
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU  
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora  
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

### **6. Eventuelt**

Ingen punkter til eventuelt.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp  
Dekan