

# Referat

2. oktober 2023

<b>Emne</b>	Ledelsesmøde i den brede ledelseskreds
<b>Dato og tidspunkt</b>	d. 20. september kl. 10.00-12.55
<b>Sted</b>	<b>Romeo</b>
<b>Deltagere</b>	Dekan, prodekan, Per Krogh Hansen, Mads Funding, Alexandra Holsting, Kristine Kjærsgaard, Esben Nedenskov Petersen, Hans-Christian Jensen, Christina Bruun Levisen, Stefan Knudsen, Lone Granhøj, Rune Nørgaard Jørgensen, Marianne Sandvei (sekretær)
	Mushtaq Bilal deltog i punkt 4.
<b>Afbud</b>	Marianne Wolff Lundholt

msandvei@sdu.dk  
T +4565503928

## 1. Ny strategi på uddannelsesområdet – opsamling på skriftlig høring og videre proces

Dekanen takkede for ledelsens indsats ifm. udviklingen fakultetets nye strategi på uddannelsesområdet. Strategien sendes nu i høring i studienævn, institutråd, Uddannelsesrådet og Akademisk Råd. Der var enighed om, at der skal udarbejdes en præambel til strategien, hvoraf hele processen omkring tilblivelsen af strategien fremgår, og at strategien, når den sendes i høring, skal ledsages af en følgenote med information om det videre arbejde med strategien.

## 2. Drøftelse af foreløbigt program til Dialogseminar med forskningsledere d. 9. oktober, herunder udvikling af til arbejds spørgsmål

Ledelseskredsen drøftede programudkastet. Det blev aftalt, at Marianne Wolff Lundholt og Per Krogh Hansen har ansvaret for forberedelsen af seminarlets sessioner, herunder udarbejdelse af oplæg, arbejds spørgsmål og en beskrivelse af bord-forpersonernes rolle og opgaver ifm. gruppearbejdet.

## 3. Skriftlig orientering: Fase 2-initiativer i SDU's fundingstrategi

Dekanen oplyste, at direktionen som led i udmøntningen fase 2-initiativerne af SDU's fundingstrategi har vedtaget at afsætte 2,5 mio. kr. pr. fakultet i fire år til rekruttering af talenter på ERC Grant-niveau. Den samlede ramme pr. fakultet er således 10 mio. kr. over en fireårig periode.

Det er desuden vedtaget at etablere et SDU Research Academy, som skal være med til at sikre, at der arbejdes systematisk med kompetenceudvikling inden for ansøgningsprocesledelse samt projekt- og forskningsledelse hos adjunkter og unge lektorer.

Foruden ovenstående to indsatser omfatter fase 2-initiativerne også systematisk arbejde med netværk samt en konkret indsats, der kan være med til at opbygge en fælles, øget forståelse af impact-begrebet ifm. eksterne forskningsansøgninger.

#### **4. AI i akademisk arbejde v. Mushtaq Bilal**

Forud for præsentationen om AI i akademisk arbejde drøftede ledelsen udfordringer relateret til studerendes eventuelle brug af AI i forbindelse med skriftlige hjemmeopgaver. Der var enighed om, at brugen af AI ifm. skriftlige hjemmeprøver bør tillades, men at der skal udarbejdes nogle retningslinjer for, hvornår og hvordan der skal kildehenvises til AI-genereret tekst.

Det blev aftalt, at U&K udarbejder et tekstforslag med afsæt i APA-konventionen, som sendes i skriftlig høring i Akademisk Råd og Uddannelsesrådet.

*Opfølgning efter mødet: Udarbejdelse af et tekstforslag fra Humaniora blev efterfølgende irrelevant, da prorektor foranstaltede, at der senere på ugen blev lavet et fælles SDU-regelsæt, som levede op til de beskrevne ønsker.*

#### **5. Meddelelser**

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse  
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen  
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget  
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora  
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU  
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora  
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

#### **6. Eventuelt**

Ingen punkter til eventuelt.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp  
Dekan