

Referat

28. november 2023

Emne	Ledelsesmøde
Dato og tidspunkt	d. 21. november 2023 kl. 8.30-11.30
Sted	Romeo
Deltagere	Dekan, prodekan, Marianne Wolff Lundholt, Per Krogh Hansen, Mads Funding, Marianne Sandvei (sekretær)

Sten Rynning deltog i punkt 1
Rune Nørgaard Jørgensen deltog i punkt 1-7
Klaus Thomsen og Martin Lund deltog i punkt 2
Caroline Zoffmann Jessen deltog i punkt 3

msandvei@sdu.dk
T +4565503928

1. Besøg af ny direktør i DIAS

Sten Rynning, ny direktør i DIAS pr. 1/8 2023, præsenterede foreløbige tanker om en kommende refokusering af DIAS. Han betonedede behovet for at nytænke den interne organisering af DIAS såvel som forankringen på SDU. En central del af den nye strategi bliver også at skifte fokus fra primært at engagere sig i forskningsformidlingsaktiviteter til at understøtte reelle forskningssamarbejder. Endelig blev det understreget, at DIAS synlighed udadtil skal styrkes.

I den efterfølgende drøftelse gav dekanen udtryk for behovet for klare kriterier for en karrieremæssig udvikling fra DIAS fellow til DIAS chair. Sten Rynning tilkendegav, at der fremadrettet vil være en tættere dialog mellem dekaner og direktør om netop dette. Der vil desuden være større fleksibilitet med hensyn til antallet af chairs fra de enkelte fakulteter.

2. Drøftelsespunkt: Budget 2024 og de økonomiske konsekvenser af lukningen af Slagelse

Klaus Thomsen præsenterede 3. budgetudkast.

3. Drøftelsespunkt: Reorganisering af EVU-området

Rune Nørgaard Jørgensen og Caroline Zoffmann præsenterede indstillingen til en ny overordnet organisering af efteruddannelsesområdet. I drøftelsen efterfølgende blev der givet udtryk at der er behov for at få tydeliggjort, hvilke opgaver, der hører til under de forskellige opgavespor, der fremgår af indstillin-

gen. Det blev aftalt at udarbejde en revideret indstilling, der indeholder uddybning af opgaverne. Drøftelsen genoptages på næstkommende ledelsesmøde.

4. Drøftelsepunkt: Projekt generativ AI på HUM

Ledelseskredsen drøftede projektbeskrivelsen. Det blev besluttet, at institutterne indmelder navne på kandidater, der kan indgå i hhv. arbejdsgruppen (deadline for indmeldinger 4. december) og referencegrupperne (deadline for indmeldinger 18. december) til Marianne Sandvei.

Første møde i arbejdsgruppen afholdes forventeligt i december måned.

5. Drøftelsepunkt: Fundingstrategiens fase 2 initiativ omkring rekruttering af forskningstalenter

Rune Nørgaard Jørgensen orienterede kort om fundingstrategiens fase 2-initiativ vedr. rekruttering af forskningstalenter, og den samlede ramme på 10 mio. kr. der er afsat pr. fakultet over en fireårig periode, svarende til 2,5 mio. kr. årligt til to ansættelser à 1,25 mio. kr.

Det blev aftalt, at institutterne kommunikerer initiativet ud internt på institutterne med henblik på at få så mange kandidater som muligt i spil.

6. Beslutningspunkt: Systematisk kollegial sparring på forskningsansøgninger

Ledelseskredsen besluttede at videreføre projektet om systematisk kollegial sparring på forskningsansøgninger i en to-årig-periode. Herefter evalueres indsatsen. Det blev aftalt at inkludere forskningsansøgninger på mere 1,3 mio. kr. i initiativet.

7. Orienteringspunkt: Campus Kolding

Dekanen oplyste, at rektor har nedsat en taskforce, som skal fokusere på at styrke branding og kommunikation af Campus Kolding med det formål at øge optaget af studerende næste år. Taskforcens medlemmer er Simon Møberg Torp (Dekan), Marianne Wolff Lundholt (instituttleder), Christian Elmelund-Præstekær (instituttleder), Ditte Bjerrisgaard Bundesen (Kommunikationschef), Rune Nørgaard Jørgensen (HUM kommunikationspartner) og Christian Vester Nielsen (SAMF kommunikationspartner).

Rune Nørgaard Jørgensen præsenterede taskforcens oplæg til tværgående indsats målrettet 2024-rekrutteringen, og understregede at indsatserne skal ses som et supplement til de mange aktiviteter, som allerede foregår.

8. Drøftelsespunkt: Kandidatreformen

Ledelseskredsen evaluerede dialogseminaret om kandidatreformen for studieledere og studienævn d. 13. november. Der var enighed, om at det havde været en god dag med kreative og konstruktive input fra deltagerne.

9. Meddelelser

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

10. Eventuelt

Ingen punkter til eventuelt.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp
Dekan