

Referat

13. september 2024

Emne	Ledelsesmøde
Dato og tidspunkt	d. 3. september kl. 9.30-12.00
Deltagere	Dekan, prodekan, Alexandra Holsting, Per Krogh Hansen, Mads Funding, Marianne Sandvei (sekretær)
	Mia Fenat deltog i punkt 1 Caroline Zoffmann Jessen deltog i punkt 2 Anastasia Brozou og Henry Bainton deltog i punkt 3-4 Rune Nørgaard Jørgensen deltog i punkt 3-5
Sted	Romeo

msandvei@sdu.dk
T +4565503928

1. Drøftelsespunkt: Internationalisering

Mia Fenat redegjorde for aktuelle aktiviteter på internationaliseringsområdet, herunder 360% internationaliseringsprojektet, ind- og udgående mobilitet samt EPICUR.

Ledelsen drøftede i forlængelse heraf bl.a. udfordringerne ved internationalisering af visse uddannelser (fx historie) samt tiltag, der kan gøre fakultetets engelsksprogede uddannelser og kurser mere attraktive for internationale studerende. EPICUR blev fremhævet som en oplagt ramme for fremtidige internationaliseringstiltag. Det blev nævnt, at arbejdet i EPI-teams netop er igangsat med det formål at fremme samarbejde i regi af EPICUR. Endelig blev det nævnt, at det er besluttet at sende en delegation til Poznan for at undersøge yderligere samarbejdsmuligheder.

2. Drøftelsespunkt: Gendrøftelse af handlepunkter til Gender Equality Plan

I januar 2024 udpegede institutledere og sekretariatschef fire indsatsområder, som de ønskede at arbejde med i en Gender Equality Plan på HUM. Caroline Zoffmann Jessen præsenterede et skema til opfølgning på disse aktiviteter. Dokumentet indeholder korte beskrivelser af afholdte og planlagte aktiviteter, baseret på input fra medlemmer af Ligestillingsudvalget. Der kan tilføjes nye aktiviteter lokalt efter behov.

3. Drøftelsespunkt: Coalition on Reforming Research Assessment (CoARA)

Henry Bainton præsenterede Danmarks Frie Forskningsfond (DFF) handlingsplan for implementeringen af CoARA, som introducerer helt nye metoder til at evaluere forskningsansøgninger, og som kommer til at stille nye krav til CV-formater og publikationslister. CoARA forventes implementeret i 2026.

Rune Nørgaard Jørgensen nævnte afslutningsvist, at DFF sandsynligvis vil inddrage eksterne aktører i processen, og at fakultetet bør være opmærksom på muligheder for at blive involveret.

4. Drøftelsespunkt: Arbejdet med kollegial sparring på fakultetet

Ledelsen drøftede status for arbejdet med kollegial sparring på fakultetet, som er gået fra pilotafprøvning til drift. Ledelsesgruppen tilsluttede sig Rune Nørgaard Jørgensens forslag om at ændre en smule på formatet, så 'reviewer 1' forpligter sig for en afgrænset etårig periode – fremfor på ubegrænset tid – hvorefter en ny reviewer udpeges til opgaven.

Dekanen understregede afslutningsvist, at det forventes, at dygtige medarbejdere deler deres viden, samtidig med at det er vigtigt at styrke den gensidige kendskabsgrad på tværs af institutter.

5. Drøftelsespunkt: Opfølgning på SDU's strategi – centrale og fakultære indikatorer

Ledelsen drøftede mulige lokale selvvalgte indikatorer, der kan anvendes som led i opfølgningen på strategiarbejdet.

6. Orientering: 1. budgetudkast v. Mads Funding

Mads Funding orienterede om arbejdet med 1. budgetudkast.

7. Orienteringspunkt: Kandidatreformen

Prodekanen og dekanen orienterede om seneste nyt vedrørende kandidatreformen.

8. Meddelelser

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse

Dagsorden og referat fra møder i Direktionen
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

9. Eventuelt

Under eventuelt drøftede ledelsen sammensætningen af bedømmelsesudvalg, som tidligere bestod af tre fagkyndige bedømmere, men nu kun har to. Akademisk Råd har udtrykt bekymring over, at dette påvirker udvalgenes diversitet. Det blev besluttet at undersøge, om der er faste regler eller blot vejledende retningslinjer på området. Hvis der kun er tale om vejledende retningslinjer, kan det overvejes at genindføre den tidligere sammensætning med tre bedømmere.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp
Dekan