

Referat

27. juni 2024

Emne	Ledelsesmøde
Dato og tidspunkt	18. juni kl. 9.00-12.00
Sted	Romeo
Deltagere	Dekanen, prodekanen, Per Krogh Hansen, Alexandra Holsting, Mads Funding, Marianne Sandvei (sekretær)

Lone L. Petersen og Rune Nørgaard Jørgensen deltog i punkt 1
Lone Granhøj deltog i punkt 1 og 2

msandvei@sdu.dk
T +4565503928

1. Drøftelsespunkt: Ny organisering af fakultetssekretariatet (lukket punkt)

Fortroligt referat er udarbejdet.

2. Drøftelsespunkt: AI-følsomme prøveformer

Ledelseskredsen drøftede eksamensformer med særlig fokus på indflydelsen fra AI. Prodekanen påpegede indledningsvist, at flere humanistiske fakulteter på de andre universiteter allerede har eller overvejer at genindføre mundtligt specialeforsvar, hvilket lægger et vis pres på os om at følge trop. (Dog lader det til, at AU vil fastholde specialer uden forsvar).

I den efterfølgende drøftelse blev følgende hovedpointer fremført:

- Det kan blive nødvendigt at indføre af flere mundtlige eksamener for at forhindre snyd gennem brug af AI. Af økonomiske og ressourcemæssige årsager er vi imidlertid nødt til at holde igen med at indføre for mange mundtlige eksamener.
- Vi skal blive dygtigere til at udvikle prøveformer, hvor de studerende ikke kan snyde gennem brug af AI – fx ved at fokusere på at reformulere eksamensspørgsmål eller ved at udvikle nye eksamensformater (fx porteføljeprøver). Der blev i denne sammenhæng givet udtryk for, at alle fagmiljøer igen skal opfordres til at deltage i kurser, der kan kvalificere dem til at udvikle mere AI-resistente eksamensspørgsmål. Samtidig er der sendt en oversigt over særligt AI-følsomme kurser på hver uddannelse ud til alle studieledere med henblik på, at uddannelserne forholder til dem og gennemfører eventuelle ændringer inden fristen for studieordningsændringer i 2025.

- c. Vi bør have et mere holistisk perspektiv på uddannelserne i stedet for primært at have fokus på det enkelte kursus. Det bør være hele faggruppen omkring en uddannelse, der skal udvikle nye prøveformer og som skal se på uddannelsen fra 'fra vugge til grav' i et AI perspektiv.

Prodekanen tilføjede efter diskussionen, at emnet behandles på et kommende møde i Uddannelsesrådet, så studielederne er klædt på til at arbejde med spørgsmålet. Han påpegede desuden, at der er nye SDU-regler under udarbejdelse vedrørende de studerendes anvendelse af AI ifm. uddannelse og eksamener.

Dekanen konkluderede, at fakultetet kommer til at forholde sig til det nationale landskab, hvilket muligvis indebærer, at vi kommer til at indføre mundtligt forsvar ifm. specialer. Han understregede vigtigheden af ikke kun at fokusere på individuelle fag, men på hele uddannelsens eksamensportefølje. Til sidst bemærkede han, at der bliver afgørende at få integreret nye undervisnings- og eksamensformater i alle uddannelser.

3. Beslutningspunkt: Indstilling af HUM-kandidater til SDU-priserne (lukket punkt)

Fortroligt referat er udarbejdet.

4. Beslutningspunkt: Indstilling af kandidater til Klimarådet (lukket punkt)

Fortroligt referat er udarbejdet.

5. Orienteringspunkt: Rekrutteringsinitiativ – beskrivelse af økonomisk model og proces

Dekanen orienterede om det nye rekrutteringsinitiativ. Han gav i forlængelse heraf udtryk for, at rekruttering er et helt centralt element i SDU's nye strategi, og at det er afgørende, at der udvikles en mere struktureret og klar rekrutteringsproces på fakultetet. Han påpegede, at en fakultær rekrutteringsstrategi bl.a. bør omfatte specifikke tiltag for, hvor og hvordan jobopslag skal formidles og markedsføres.

Per Krogh Hansen foreslog, at vi søger inspiration i rekrutteringspraksisser fra andre fakulteter.

Endeligt blev det besluttet at sætte rekruttering på som temapunkt på et kommende ledelsesmøde.

6. Orienteringspunkt: Rekruttering og search

Se punktet ovenfor.

7. Orienteringspunkt: Program for Sommerseminaret d. 13.-14. august

Dekanen præsenterede det foreløbige program for sommerseminaret den 13.-14. august, hvor studieledere, forskningsledere og medlemmer af Akademisk Råd vil deltage. Seminaret vil særligt fokusere på digitalisering og AI og på kandidatreformen.

8. Meddelelser

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

9. Eventuelt

Vedrørende det videre arbejde med fakultetets strategier for Samarbejde og Organisation blev det aftalt at sende udkastet til strategierne til kommentering hos institutlederne. Strategierne drøftes herefter i den brede ledelseskreds på et møde i slutningen af august, hvorefter de sendes i høring i Akademisk Råd, Samarbejdsudvalget og institutrådene.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp
Dekan