

# Referat

1. maj 2024

<b>Emne</b>	Ledelsesmøde (brede kredse)
<b>Dato og tidspunkt</b>	d. 23. april kl. 9.00-11.00
<b>Sted</b>	<b>Romeo</b>
<b>Deltagere</b>	Dekan, prodekan, Marianne Wolff Lundholt, Per Krogh Hansen, Mads Funding, Alexandra Holsting, Kristine Kjærsgaard, Esben Nedenskov Petersen, Hans-Christian Jensen, Christina Bruun Levi- sen, Stefan Knudsen, Lone Granhøj, Rune Nørgaard Jørgensen, Marianne Sandvei (sekretær)

msandvei@sdu.dk  
T +4565503928

Louise Nyholm Kallestrup deltog i punkt 1.

## 1. Drøftelsespunkt: VIVE-rapporten om seksuelle krænkelser rettet mod ph.d.-studerende

Dekanen indledte punktet med at påpege, at Humaniora klarer sig forholdsvis godt i rapporten, men understregede, at resultaterne skal tages alvorligt, selv når der er tale om mindre forseelser. Han påpegede, at rapporten giver anledning til at revurdere vores kultur og praksis, og til at overveje, hvordan vi proaktivt kan forbedre forholdene på fakultetet.

Louise Nyholm Kallestrup redegjorde herefter for de tiltag, der er iværksat fra ph.d.-skolens side. Hun fortalte, at hun på seneste ph.d.-frokostmøde diskuterede rapportens indhold med ph.d.-stipendiaterne, herunder mulige fremgangsmåder. Hun deltager ikke selv i det næste frokostmøde, men har opfordret de studerende til at fortsætte drøftelserne, da der måske er emner, de ikke ønsker at dele med ph.d.-skolelederen. Rapporten tages op som et punkt på dagsordenen ved næste ph.d.-udvalgsmøde. Endelig nævnte hun, at det kunne være relevant at indføre regelmæssige drøftelser af emnet med ph.d.-vejlederne.

Per Krog Hansen oplyste, at der er fokus på sexismen ved det kommende institutmedarbejdermøde, hvor der vil være en workshop ledet af Lea Skewes. Han tilføjede, at rapporten desuden er blevet drøftet på det seneste møde i forskningsledergruppen, og understregede vigtigheden af at adressere sexismen overfor alle medarbejdergrupper på universitetet.

Esben N. Petersen gav udtryk for, at der bør iværksættes tilsvarende initiativer på IDMU, og fremhævede vigtigheden af at emnet drøftes i alle forsknings-

grupper. Han påpegede desuden vigtigheden af klare henvendelsesveje, dvs. at der er et beredskab, som medarbejdere ved, de kan henvende sig til.

Mads Funding gjorde opmærksom på [SDU whistleblowerordning](#), der kan bruges til at indberette om alle alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold, der vedrører SDU.

I forlængelse af drøftelsen af VIVE-rapporten nævnte dekanen, at der er et arbejde i gang på fakultetet i samarbejde med GET, som fokuserer på, hvordan vi kan blive bedre til at henvende os til studerende, der ikke identificerer sig inden for et binært køn. Dette ledte til en længere drøftelse i ledelsesgruppen.

Dekanen rundede punktet ved at udtrykke ønske om, at ph.d.-skolelederen indfører regelmæssige drøftelser af emnet med ph.d.-vejlederne. Han tilføjede, at det på næste ledelsesmøde vil blive drøftet, hvilke initiativer de enkelte institutter overvejer at igangsætte lokalt.

## **2. Orienteringspunkt: Status for strategiarbejde, herunder indberetning af arbejde med strategien til rektoratet**

Dekanen indledte med at takke ledelsesgruppen for deres bidrag til de to seneste dialogseminarer om hhv. samarbejde og uddannelse. Han oplyste, at fakultetssekretariatet er i gang med at opsamle resultaterne fra disse seminarer.

Dekanen oplyste, at fakultetet netop har lavet en indberetning til rektor vedr. fakultetets strategiarbejde. Indberetningen omfatter de fire vigtigste strategiske indsatser, som netop er blevet igangsat eller bliver det meget snart. På uddannelsesområdet drejer det sig om indsatser i relation til 'Digitalt kompetente dimittender' og 'Studieintensitet og engagement' – og på forskningsområdet om 'Implementering af den nye forskningsorganisering' og 'Styrkelse af fundingsindsatsen'.

Prodekanen oplyste, at det planlagte møde i maj, som skulle kickstarte strategiarbejdet på uddannelsesområdet, er blevet udskudt til september.

## **3. Beslutningspunkt: Æresalumner (lukket punkt)**

Fortroligt referat udarbejdet.

## **4. Orienteringspunkt: Æresdoktor (lukket punkt)**

Fortroligt referat udarbejdet.

**5. Orienteringspunkt: Årets Ph.d. Award (lukket punkt)**

Fortroligt referat udarbejdet.

**6. Orienteringspunkt: Fakultetets/SDU's undervisningspris (lukket punkt)**

Fortroligt referat udarbejdet.

**7. Orienteringspunkt: DIAS chairs (lukket punkt)**

Fortroligt referat udarbejdet.

**8. Meddelelser**

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse  
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen  
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget  
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora  
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU  
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora  
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

**9. Eventuelt**

Dekanen informerede kort om det fælles SDU-ERC-initiativ. Initiativet indebærer, at SDU-ansatte forskere modtager 250.000 kr. til både forskeren og instituttet for et ERC-interview. Yderligere vil der også blive udløst 250.000 kr. til både forskeren og instituttet, hvis der opnås en ERC-bevilling. Rune Nørgaard Jørgensen oplyste i forlængelse heraf, at Aglae Pizzone pr. 1. maj tilknyttes forskerstøtteenheden (1/3-stilling) med det specifikke formål at understøtte ansøgninger til ERC og Marie Curie.

Dekanen orienterede om seneste nyt i forhold den forestående dimensionering.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp  
Dekan