

Referat

10. september 2024

Emne	Ledelsesmøde
Dato og tidspunkt	d. 30. august kl. 9.00-13.00
Deltagere	Dekan, prodekan, Alexandra Holsting, Per Krogh Hansen, Mads Funding, Anne Klara Bom, Kristine Kjærsgaard, Esben Nedenskov Petersen, Hans-Christian Jensen, Christina Bruun Levisen, Stefan Knudsen, Lone Granhøj, Rune Nørgaard Jørgensen, Lone Lindschouw Pedersen, Marianne Sandvei (sekretær)
Sted	Romeo

msandvei@sdu.dk
T +4565503928

1. Drøftelsespunkt: Kandidatreformen

Prodekanen orienterede om den seneste udvikling vedr. kandidatreformen og de mange uafklarede spørgsmål, der fortsat eksisterer. Herefter fulgte en drøftelse om mulighederne for at indføre flere varianter af eksisterende uddannelser samt at etablere helt nye kandidatuddannelser.

Afslutningsvis oplyste prodekanen, at studieledere på Uddannelsesrådsmødet den 12. september skal arbejde videre med konkrete forslag og muligheder.

2. Orienteringspunkt: Optag 2024 og optag 2025

Prodekanen gav en status på årets optag. Foreløbigt ser det ud til, at HUM ender på et fald på 2% i kandidatoptaget og et fald på 2-3% bacheloroptyget.

Per Krogh Hansen understregede vigtigheden af at få et overblik over, hvilke uddannelser, der vil blive mest berørt af 7-talskravet, der indføres fra næste år. Denne viden vil være afgørende for at kunne målrette og prioritere markedsføringsindsatsen for de enkelte uddannelser fremover.

Oversigten over berørte pladser ift. 7-kravet er udsendt til institutlederne den 3. september 2024.

3. Drøftelsespunkt: Drøftelse af tematisk fokus for udviklingssamtaler og igangsættelse af årshjul

Der var enighed om at videreføre temaerne fra sidste års udviklingssamtaler til de kommende samtaler i år. Temaerne fremgår af oversigten herunder.

VIP

- Internationale medarbejdere og internationalt samarbejde og netværk
- Kvalitet, herunder forskningsproduktion
- Ekstern funding
- Engagement i uddannelse, undervisning og fagkollegier
- Digitalisering
- Tilstedeværelse
- Trivsel

TAP

- Fælles kompetenceudvikling
- Digitalisering
- Internationalisering
- Synergi og samspil med andre dele af organisationen
- Trivsel

4. Orienteringspunkt: Fakultetets strategier for samarbejde og organisation

Dekanen præsenterede udkast til strategierne for samarbejde og organisation og oplyste, at strategierne nu sendes i høring i institutråd, Samarbejdsudvalget og Akademisk Råd.

5. Drøftelsespunkt: Drøftelse af ny organisering af studie- og fakultetssekretariatet (lukket punkt)

Fortroligt referat er udarbejdet.

6. Orienteringspunkt: EPICUR seed funding call

Stefan Knudsen indledte punktet med en kort introduktion til EPICUR og præsenterede derefter EPICURs Seed Funding Call. Seed funding-puljen giver mulighed for at udvikle samarbejdsprojekter på tværs af EPICUR-netværket. Midlerne skal søges i fællesskab med mindst én EPICUR-partner. Puljen støt-

ter forberedelsesaktiviteter til større ansøgninger og kræver, at projektet indeholder en uddannelseskomponent, som efterfølgende kan anvendes i EPICUR-sammenhæng. Ansøgningsfristen er den 30. september.

Præsentationen af EPICUR er vedlagt til orientering.

7. Drøftelsepunkt: Uddannelsessamarbejder i EPICUR v. prodekanen

Ledelsen drøftede mulighederne for at styrke uddannelsessamarbejdet med EPICUR-partnerne. Prodekanen indledte med at informere om, at fakultetet har udpeget medarbejdere til EPI-teams, som skal arbejde for at fremme EPICUR-samarbejdet, og at dette arbejde nu med nogen forsinkelse sættes i gang. Derudover er der oprettet et internationaliseringsudvalg på fakultetet, som arbejder bredt med internationalisering, og samtidig afsøges mulighederne for at igangsætte aktiviteter gennem Erasmus Mundus' staff mobility-program.

Der var enighed om vigtigheden af at støtte de bottom-up-tiltag, der opstår i organisationen. Endelig blev det besluttet at sende en delegation til Poznan for at undersøge samarbejds muligheder inden for uddannelse.

8. Drøftelsepunkt: Rekruttering og search

Dekanen indledte med at fremhæve, at en central prioritet i SDU's nye strategi er at øge antallet af internationale medarbejdere. Ledelseskredsen drøftede herefter, hvordan rekruttering af særligt dygtige, internationale kandidater kan styrkes. Følgende synspunkter blev fremhævet under diskussionen:

- Der var generel enighed om, at det er en god ide at systematisere rekrutteringsprocessen ved at anvende søgekomitéer. Aarhus Universitets erfaringer blev nævnt som en mulig inspiration i denne sammenhæng.
- Brugen af faglige netværk er i dag den mest anvendte metode til at tiltrække nye medarbejdere.
- Det er relevant at arbejde tættere sammen med forskningsledere om at rekruttere internationale talenter.
- Der blev desuden peget på behovet for en kulturændring i forskningsmiljøerne, hvor forskere i højere grad aktivt bidrager til at identificere og tiltrække internationale talenter.
- Der blev givet udtryk for, at en mere grundig og omfattende ansættelsesproces – f.eks. længerevarende besøg og prøveforelæsninger – kan være relevant for at tiltrække udenlandske kandidater.
- Endelig blev vigtigheden af at sikre en balance mellem rekruttering af internationale topforskere og interne medarbejdere, som også skal varetage

undervisningsopgaver, understreget.

Det blev besluttet, at begge institutter laver et pilotforsøg med at nedsætte en søgekomité ifm. et kommende stillingsopslag.

9. Orienteringspunkt: DIAS-professorater

Dekanen præsenterede den nye DIAS-pulje, som er rettet mod excellente professorer. Opslaget forventes offentliggjort i slutningen af 2024 og vil blive udformet som et fælles DIAS-opslag, men med organisatorisk tilknytning til de respektive fakulteter.

Herefter fulgte en diskussion om, hvorvidt professoraterne skal rettes mod specifikke fagområder eller slås bredt op. Der var enighed om at fortsætte med en bred paraplyopslag-tilgang, som ved tidligere DIAS-opslag.

Endelig blev det fremhævet, at de nuværende DIAS-chairs igen skal involveres i beslutningsprocessen omkring rekruttering, ligesom det var tilfældet ved den seneste runde af DIAS-professorater.

10. Orienteringspunkt: Forfremmelsesprogrammet – ny runde

Dekanen oplyste, at fristen for at indsende ansøgninger til forfremmelsesprogrammet er rykket til den 1. december.

11. Orienteringspunkt: Medforfattererklæringer

Dekanen orienterede om beslutningen om, at ansøgere ved fakultetet som udgangspunkt opfordres til at vedlægge medforfattererklæringer. Beslutningen er truffet på baggrund af drøftelser på institutledermødet d. 6/8 og en efterfølgende undersøgelse af praksis på området på andre humanistiske fakulteter.

12. Meddelelser

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

13. Eventuelt

Alexandra Holsting oplyste, at der er sket en omorganisering på instituttet vedrørende personaleansvar. Fremover vil Hans-Christian Jensen være ansvarlig for alle ph.d.-studerende, uanset deres lokalitet, mens Esben N. Petersen vil have tilsvarende ansvar for postdocs.

Mads Funding oplyste, at SDU er i gang med at genforhandle kantineaftalen. Han oplyste desuden, at direktionen har besluttet at centralisere SDU's bilpark.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp
Dekan