

Referat

13. marts 2024

Emne	Ledelsesmøde
Dato og tidspunkt	5. marts kl. 9.00-11.00
Sted	Romeo
Deltagere	Dekan, prodekan, Marianne Wolff Lundholt, Per Krogh Hansen, Mads Funding, Marianne Sandvei (sekretær)
	Stefan Knudsen deltog i punkt 1

msandvei@sdu.dk
T +4565503928

1. Drøftelsespunkt: EPICUR

Dekanen indledte punktet med en kort status over universitets arbejde EPICUR, herunder nævnte han målsætningen om, at 50% af SDU's studerende skal have en mobilitetsoplevelse med EPICUR (fx udveksling eller deltagelse i online kurser) i 2026, og at der er stillet forslag om, at hvert fakultet nedsætter et EPICUR-udvalg.

Herefter delte Stefan Knudsen sine erfaringer med samarbejdet i EPICUR-alliancen, der ifølge ham er udfordret af, at partnerne har svært ved at nå til enighed om koncepter og processer. Dette gør det vanskeligt at igangsætte konkrete aktiviteter for nuværende. Han foreslog, at fakultetet i første omgang prioriterer at opbygge bilaterale samarbejder. Der er flere gode eksempler på sådanne samarbejder på fakultetet, bl.a. er Klaus Geyer i tæt kontakt med universitetet i Freiburg mhp. udvekslingsaftaler på Tysk-området, mens Rasmus Glenthøj er i dialog med flere partnere ift. historieområdet.

Dekanen opfordrede afslutningsvist ledelsesgruppen til at overveje, hvilke universiteter der ville være mest relevante at indlede et samarbejde med.

2. Drøftelsespunkt: Lokalaftale for arbejdsmiljøorganiseringen på SDU

Ledelsen drøftede udkastet til den nye lokalaftale for arbejdsmiljøorganiseringen. Der blev givet udtryk for, at der er en række uklarheder ift. organiseringen af arbejdsmiljøgrupperne i campusbyerne og ift. de studerendes rolle i arbejdsmiljøgrupperne.

SU og institutrådene er i gang med at udarbejde hørings svar og vil i den forbindelse komme med ønsker til organiseringen af arbejdet lokalt.

3. Drøftelsepunkt: Dialogseminar om organisation

Ledelsen drøftede indholdet af dialogseminaret d. 16. april med fokus på området 'organisation' og besluttede, at formatet skal være et fremtidsværksted med den foreløbige titel "HUM organisering og samarbejde 2030".

4. Drøftelsepunkt: Ny struktur for EVU

Mads Funding orienterede om første møde i styregruppen for EVU.

5. Drøftelsepunkt: Ledelsesseminaret d. 8.-9. april

Fokus for ledelsesseminaret den 8.-9. april vil være den nye organisering af fakultetet i to institutter. Ledelsen vil bl.a. have fokus på, hvad der fungerer godt, og hvilke områder der kræver yderligere arbejde og opmærksomhed.

6. Orienteringspunkt: Indstilling af kandidater til SDU-priser – igangsættelse af proces

Det blev aftalt, at Marianne Sandvei sender en mail til institutlederne med frister for indmelding af kandidatforslag de forskellige SDU-priser og en beskrivelse af den samlede proces.

Kandidatforslag til Æresalumni prisen drøftes på ledelsesmødet d. 23. april.

Kandidatforslag til Forskningsformidlingsprisen, Innovationsprisen og TAP-prisen drøftes på ledelsesmødet d. 4. juni

7. Meddelelser

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

8. Eventuelt

Ingen punkter til eventuelt.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp
Dekan