

Dagsorden

5. februar 2024

Emne	Ledelsesmøde
Dato og tidspunkt	d. 23. januar kl. 10.00-12.00
Sted	Romeo
Deltagere	Dekanen, prodekanen, Marianne Wolff Lundholt, Per Krogh Hansen, Mads Funding, Marianne Sandvei (sekretær)

Caroline Zoffmann Jessen deltog punkt 1-2
Rune Nørgaard Jørgensen deltog i punkt 1

msandvei@sdu.dk
T +4565503928

1. Beslutningspunkt: EVU-området

Ledelsen udpegede følgende medlemmer til styregruppen, som skal sikre implementeringen af den nye organisering på EVU-området:

Lars Grassmé Binderup (forperson)
Alexandra Holsting
Esben Nedenskov Petersen
Christina Bruun Levinsen
Stefan Knudsen
Caroline Zoffmann Jessen

2. Drøftelsespunkt: Opsamling på arbejdet med Gender Equality Plans (GEP)

Ledelseskredsen drøftede de forudgående møder med GET, som har været afholdt med fakultetet og begge institutter.

Marianne Wolff Lundholt fortalte, at DMU vil arbejde med international rekruttering og fastholdelse, mødekultur samt forskelle i løn.

Per Krogh Hansen fortalte, at ledelseskredsen på IKS snart mødes for at diskutere, hvilke konkrete initiativer, der skal igangsættes. Foreløbigt er alle internationale medarbejdere inviteret til et fælles møde med fokus på international rekruttering og fastholdelse.

Mads Funding fortalte, at der på fakultetet vil blive fokuseret på løn på TAP-området.

Herefter fulgte en drøftelse om diversitet og mødekultur. Det blev besluttet at kontakte Lynn Roseberry for at få inspiration til arbejdet (fx i form af relevante artikler om emnet).

3. Status på arbejdet med forskningsstrategien

Dekanen gav en kort redegørelse for drøftelsen af den nye forskningsstrategi i Akademisk Råd d. 18. januar. Strategien blev generelt positivt modtaget, og der blev kun fremsat forslag til mindre ændringer.

Strategien er fortsat i høring i institutrådene, som har svarfrist d. 16. februar.

Vedr. det videre arbejde med strategien blev det aftalt, at fakultetet udarbejder et nyt udkast på baggrund af hørings svar, og at udkastet drøftes på et ledelsesmøde i slutningen af februar. Herefter vil institutlederne udarbejde et koordineret forslag til, hvordan processen vil fortsætte på institutterne.

4. Drøftelsepunkt: Onboarding af DVIP

Det blev aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal komme med et forslag til standardkoncept for onboarding af DVIP, der kan bruges på tværs af institutter. Louise Toftgaard Fibiger, Andreas Eriksen og en repræsentant fra U&K indgår i arbejdsgruppen.

5. Meddelelser

Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse
Dagsorden og referat fra møder i Direktionen
Dagsorden og referat fra møder i Hovedsamarbejdsudvalget
Dagsorden og referat fra møder i Samarbejdsudvalget, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, SDU
Dagsorden og referat fra møder i Uddannelsesrådet, Humaniora
Dagsorden og referat fra møder i RI-rådet

6. Eventuelt

Prodekanen orienterede om valgfagsudbuddet for E2024. Der udbydes en pulje på ca. 16-17 valgfag – ud af i alt 20 indmeldte forslag.

Per Krogh Hansen meddelte, at Carlsberg ph.d.-stipendierne er klare til at blive slået op. Det blev aftalt, at opslagene annonceres på både dansk og engelsk.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp
Dekan