

Referat

Emne: Møde i Humanioras it- og digitaliseringsudvalg
Dato og tidspunkt: 2. december 2024 kl.14.30-15.00
Sted: Hamlet
Deltagere: Hans-Christian Jensen, Anette Grønning (kun punkt 1), Kristine Kjærsgaard (kun punkt 1), Elisabeth Muth Andersen, Andreas Eriksen, Louise Toftgaard Fibiger, Claus Trap Christensen
Afbud fra: Anne Gerdes, Morten Boeriis, Lars Grassmé Binderup, Rune Nørgaard Jørgensen
Referent: Louise Toftgaard Fibiger
Dagsorden sendt til orientering til: Udvalg + institutledere + TR

21. marts 2024

ltoftgaard@sdu.dk
T +4565509565

Punkter	Referat
1. Digital kultur	<p>Drøftelse v. Anette Grønning, IDMU</p> <p>Drøftelse: Anette Grønning præsenterede perspektiver og refleksioner fra oplæg om digital kultur på arbejdspladsen for TAP'erne på HUM. Der blev diskuteret potentialet for at arbejde med emnet blandt VIP'erne, og vigtigheden af ledelsesvinklen blev fremhævet.</p> <p>Konklusion: Der findes forskellige og mere eller mindre tilfældige digitale praksisser, fx i forhold til hvilke kommunikationsplatforme der anvendes i de enkelte arbejds-/forskningsgrupper (fx mailtråde, Teams eller Teams-Chattråde). Dog er den digitale praksis og brug af kommunikationsplatforme noget, der langt hen ad vejen skal aftales i det enkelte arbejdsfællesskab (forskningsgruppe/center/enhed). Ledelsen har dog en vigtig opgave i at initiere dialogen og sætte rammen for brug af kommunikationsplatformene – et policy-niveau om man vil. Det kunne fx være ift. kalenderdeling og tilgængelighed i Outlook. Til inspiration kan der kigges på Aarhus Universitet og Det Kongelige Bibliotek, som har udformet retningslinjer for digital praksis, herunder fx krav om autosvar ved ferier og digital praksis ved fratrædelse.</p> <p>Opfølgning: Emnet kan tages op på medarbejdermøder, men der skal tages udgangspunkt i konkrete udfordringer og problematikker, så der bliver</p>

	<p>et relevant ophæng. Det kunne være digital tavshed, principper for brug af kommunikationsplatforme eller et policy-spor. Fakultetet sender TAP-oplæg til viceinstitutedere til inspiration. Se Outlook-policy på HUM + Adfærd og spilleregler i Teams.</p>
2. SDU Kolding Digital + IT	<p>Orientering v. Hans-Christian Jensen, IDMU</p> <p>Drøftelse: Hans-Christian Jensen orienterede om fusionen af enhederne SDU Digital og IT set fra et by-perspektiv. Der blev diskuteret udfordringer med systemer og platforme, der ikke snakker sammen, samt compliance-problematikker med Mac.</p> <p>Konklusion: Fusionen fungerer positivt uden praktiske konsekvenser, men der er løbende frustrationer med systemer, der ikke er færdigudviklede eller snakker sammen, fx HCM og Freja.</p> <p>Opfølgning: Der skal arbejdes videre med at løse udfordringerne med systemer og platforme, der ikke snakker sammen. Forventningen er, at der bliver taget bedre hånd om dette qua den nye organisering, jf. pkt. 3.</p>
3. Nyt fra/i SDU IT	<p>Orientering v. Claus Trap Christensen, SDU IT</p> <p>Ny organisering i den digitale organisation</p> <p>Orientering: Claus Trap Christensen præsenterede principper for den nye samlede digitale organisation på SDU samt den konkrete organisering. Se slide om principper samt ny organisering.</p> <p>Konklusion: Den nye organisation, SDU IT, træder i kraft 1. januar 2025. Der er fokus på bl.a. bedre udnyttelse af eksisterende systemer, bedre systemforvaltning, og større hastighed i opgaveløsningen.</p> <p>Opfølgning: Medarbejderne kan med fordel informeres om den nye organisering.</p> <p>SDUnet Politikker og retningslinjer</p> <p>Drøftelse: Claus Trap Christensen præsenterede information om SDUs it-politikker og retningslinjer på SDUnet: https://sdunet.dk/da/servicesider/it/politik-retningslinjer?fromlogin=1</p> <p>Siden fungerer som samleside for it-politikker på SDU, herunder hvilken type hjemmeopkobling man kan få, hvad mobilabonnementet dækker mm.</p> <p>Konklusion/opfølgning: Hvis der mangler noget, eller hvis der er behov for yderligere information, skal dette meddeles til Claus Trap Christensen. Der blev også opfordret til at dele linket til politikkerne med relevante kollegaer.</p>

4. Itslearning-værktøjer	<p>Feedback fra udvalget v. HUM FAK</p> <p>Drøftelse: Udvalget diskuterede mulighed for tilføjelser til informationssider for undervisere og studerende i itslearning (som er en fast del af alle kursusrum) samt erfaringer med AI-Tool i Polls og Feedback Fruits.</p> <p>Konklusion: Hvis der er behov for justeringer og tilføjelser til informationssiderne i itslearning, sendes dette til hum-e-learning@sdu.dk. AI-Tool i Polls (Product demo / dokumentation) og Feedback Fruits er nyttige, men kræver yderligere afprøvning og muligvis en arbejdsgruppe.</p> <p>Opfølgning: Medlemmerne opfordres til at afprøve værktøjerne og give feedback. Der kan nedsættes en arbejdsgruppe for Feedback Fruits i det nye år.</p>
5. AI på ledelses-seminar	<p>Orientering og drøftelse v. HUM FAK</p> <p>Drøftelse: HUM FAK præsenterede eksempler på, hvordan AI kan understøtte administrative processer og ad-hoc opgaver for VIP'er. Udgangspunktet var oplæg på Seminar for uddannelses- og forskningsledere den 13. august 2024.</p> <p>Konklusion: AI kan være en værdifuld støtte, men det kræver tid og indsats at implementere. Der er behov for at vise eksempler og få medarbejderne i gang.</p> <p>Opfølgning: Eksempler på AI-anvendelse kan udbredes til kollegaer. Institutterne kan tage fat i Louise og Andreas for nærmere aftale.</p>
6. Copilot i Office365 på SDU	<p>Orientering v. HUM FAK</p> <p>Orientering: Der er et igangværende testforløb af Copilot365 på SDU, som bl.a. fatter applikationerne Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel og OneNote. Formålet med testforløbet er at evaluere Copilot365's funktionalitet og brugervenlighed i forskellige Microsoft-applikationer. Nogle funktioner i M365 giver adgang til OneDrive og SharePoint. Testen skal være med til at kvalificere, om Copilot365 kan forbedre det daglige arbejde og om licensen er pengene værd for SDU, da det som udgangspunkt ikke er noget, alle får adgang til.</p> <p>Konklusion/opfølgning: Testforløbet strækker sig over to måneder, hvor både TAP og VIP deltager. VIP-testere på HUM inkluderer Tove Faber Frandsen og Mushtaq Bilal fra Projekt GAI på HUM. Evalueringen afsluttes i slutningen af januar, hvor resultaterne vil blive drøftet og anbefalinger samlet til at indgå i SDUs AI-handleplan.</p>

	Den gratis version af Copilot, som er en del af SDUs aftale med Microsoft, og som alle medarbejderne på SDU har adgang til, er markant forbedret og kan tilgås via copilot.sdu.dk
7. Evt.	-

Med venlig hilsen

Louise Toftgaard Fibiger

Chefkonsulent, IT-projektleder