

Dagsorden

11. december 2023

Emne	Dagsorden til møde i Ligestillingsudvalget på Det Humanistiske Fakultet	czj
Dato og tidspunkt	11. december 2023 kl. 10.30-11.45	czj@sdu.dk T +4565502945
Sted	Online (teams)	
Inviterede	Marianne Wolff Lundholt, Anette Grønning, Cecilie Bjerre, Christina Bruun Levinsen, Hala Ajine Wandall, Kirstine Sinclair, Michella Hangård Petersen, Søren Sindberg Jensen, Tau Lenskjold, dekan Simon Møberg Torp (valgfri)	
Afbud fra	Ingen afbud	
Dagsorden sendt til orientering til Mødeleder	Mødeleder forperson Marianne Wolff Lundholt	

Punkter til drøftelser:

- Velkomst** ved Marianne Wolff Lundholt
 - Godkendelse af referat
- Orientering om status på GEP (Gender Equality Plans)**

Den 5. december deltog Liv Baisner fra GET på et møde i ledelsesgruppen. Hun orienterede om, hvad GEP er – nemlig en lokal indsats ved institut eller sekretariatsleder, hvor der fokuseres på en indsats, der styrker ligestilling og inklusion. Institutlederne og sekretariatsleder er pt. i tænkeboks/i gang med at overveje, hvilken indsats, der kunne være relevant lokalt. Det kan være forskellige indsatser, der satses på.

På mødet, lagde Marianne Wolff Lundholt op til, at man som medlem af udvalget kunne kontakte sin institutleder/sekretariatsleder, og stille sig til rådighed med viden og fortælle, hvilke emner udvalget er optaget af pt.

Sekretær Caroline Z. Jessen deltager i nogle af møderne for at sikre et overblik over de indsatser, der kommer i gang på HUM. Liv Baisner mødes med IL og sekretariatschef enten op til jul eller i januar.

Ved spørgsmål til proces: kontakt Caroline Z. Jessen

- 3. Take homes fra IGAB seminar den 30. November** HUM deltog i IGAB – en seminarformiddag, hvor ligestillingsudvalg på tværs af SDU fremlægger status via en SWOT. Hvert udvalg får mulighed for at drøfte et emne, der optager udvalget med et medlem fra International Gender Advisory Board (IGAB). Fra HUM udvalg deltog Kirstine Sinclair, Hala A. Wandell og sekretær for udvalget. Vi drøftede *mødekultur* med Lynn Roseberry – og fik følgende take homes:
- Den ansvarlige for mødet skal tage ansvaret på sig, og have en strategi for at facilitere mødet med mange mennesker. Den person, der leder mødet, skal tale de, der ikke kommer til orde før mødet for at få deres perspektiver med.
 - Deltagerne kan gruppere sig og hjælpe hinanden – de skal tale om dagsorden inden mødet.
 - Lysten til at arbejde med mødekultur bør tage udgangspunkt i ønsket om "Bedre møder og bedre output – hvis alle kommer til orde".
 - For at komme i gang skal følgende gøres: finde et egent mødefora og mødeledere, som vil prøve noget nyt. Måle på, om forandringer sker ved at gøre noget andet, end man plejer. Hvem taler, hvilke beslutninger tages og hvordan?
- Mere om seminaret: Kirstine Sinclair og Hala A. Wandell
- 4. Erfaringsudveksling: Erfaringer med at præsentere ligestillingsudvalgets arbejde på IKS** Cecilie Bjerre og Kirstine Sinclair har gjort sig nogle erfaringer med at præsentere udvalget og udvalgets arbejde for kollegerne på instituttet, som de gerne vil dele med ligestillingsudvalget til inspiration.
- 5. Oplæg om rapport om sexism** Kirstine Sinclair holder et kort oplæg ud fra rapporten "sexism in danish higher education and research"
- <https://forskning.ruc.dk/en/publications/sexism-in-danish-higher-education-and-research-understanding-expl>
- 6. Næste års møderække** Kort tjek ind i udvalget med til mødekadencen for 2024. Typisk mødes udvalget 4 gange årligt – er det passende?
- ved Caroline Z. Jessen

7. Eventuelt

Med venlig hilsen

Caroline Zoffmann Jessen
Specialkonsulent
Det Humanistiske Fakultet