

## Referat

<b>Emne:</b>	<b>Referat af møde i ligestillingsudvalget på HUM</b>
<b>Dato og tidspunkt:</b>	24. august 2020 kl. 13-14.30
<b>Sted:</b>	via skype (onlinemøde)
<b>Deltagere:</b>	Sharon Millar, Martin Rheinheimer, Dag Heede, Emil Bis Petersen, Irene Simonsen
<b>Afbud fra:</b>	Mehmet Ümit Necef, Dea B. Sørensen, Gitte Rasmussen
<b>Referent:</b>	Caroline Zoffmann Jessen
<b>Dagsorden sendt til orientering til:</b>	Simon Møberg Torp

23. oktober 2020

czj

czj@sdu.dk  
T 65502945  
M 93507203

### Dagsorden:

1. Velkomst og meddelelser
2. Godkendelse af referat
3. Input til afrapportering for 2019 (fakultetets frist er 30. september)
  - a) Evt. tilføjelser til SWOT 2019 (SWOT vedhæftet)
  - b) Aktiviteter gennemført i 2019 (med udgangspunkt i årsrapporten 2018 – vedhæftet)
  - c) Action plans kort- og langsigtet
4. Evt.

### Ad 1 og 2. Velkomst, meddelelser og godkendelse af referat

Referatet blev godkendt

### Ad 3. Input til afrapportering for 2019

**a) Tilføjelser til SWOT.** Det blev påpeget, at der er brug for at understrege at man ønsker en diversitet og stræber mod en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder i stillinger på SDU, ikke blot flere kvinder.

### b) Aktiviteter gennemført i 2019 (med udgangspunkt i årsrapporten 2018).

Udvalget dannede sig i fællesskab et overblik over de aktiviteter, der har fundet sted i 2019.

GET deltog på et medarbejdermøde på Institut for Sprog og Kommunikation i december 2019, hvor emnet var blandt andet var *unconscious bias* konkretiseret ved forskellige øvelser. Institut for Design og Kommunikation i Kolding samt Institut for Kulturvidenskaber har også haft deltagelse af GET på et medarbejdermøde i 2019.

Martin Rheinheimer informerede om, der var truffet aftaler med GET om at deltage i et medarbejdermøde på Institut for Historie, men at denne aftale er skubbet til efteråret

2020. Martin Rheinheimer deltog i interview som en del af GET's arbejde i 2019, men afventer stadig

Formand Sharon Millar berettede, at ultimo 2019 var der opstart af "Feminist network". Det er et netværk (hovedsageligt VIP) på tværs af HUM, som mødes månedligt, læser tekster og drøfter emner relateret til kønsproblematikker (kontaktpersonen er lektor Emily Hogg på Institut for Kulturvidenskaber).

Dag Heede fortalte, at GET har besøgt forskningsgruppen SUKK i januar 2019. Besøget skete som led i GET's ønske om at undersøge samarbejds muligheder mellem GET og forskningsgrupperne. Der etableredes ikke yderligere samarbejde efter besøget. Udvalgets medlemmer havde ikke kendskab til andre møder mellem GET og forskningsgrupperne på HUM.

Udvalgets medlemmer var inviteret til at deltage i Advisory board meeting i november 2019, formand Sharon Millar og sekretær Caroline Zoffmann Jessen deltog i mødet og workshop.

### **c) Action plans – kort- og langsigtet**

Udvalget drøftede ønsker og muligheder for handlinger, man som udvalg gerne ville skubbe på og som kunne nævnes i årsrapporten, der skulle indsendes 30. september.

Kunne alle studienævn og studieledere gøres opmærksom på tiltaget ved pensum på Filosofi, det kunne dermed tjene til inspiration og orientering? Dag Heede tilføjede, at Litteraturvidenskab har ladet sig inspirere af tiltaget. Ligestillingsudvalget vil undersøge, hvordan det gøres bedst muligt.

Udvalget har drøftet ønsket og behovet for en mere inkluderende mødekultur. Inden et arbejde kan påbegyndes kunne være relevant af få mere materiale om inkluderende mødekultur. Kan vi få det – og evt. blive assisteret af GET i arbejdet? Udvalget efterlyste inspiration til konkrete tiltag i forhold til mødekultur.

Formanden påpeger, at udvalget ikke har arbejdet systematisk med at undersøge "the leaking pipeline" i 2019. Kunne man finde nogle "best cases" vedr. leaking pipeline – og via disse undersøge, hvordan kunne man bryde det mønster?

Formand Sharon Millar fortæller, at hun skal deltage i møde med SUNDs ligestillingsudvalg den 3. september 2020, og hun vil se på, om udvalget på HUM kunne lade sig inspirere af drøftelser og problemstillinger på SUND. Sharon Millar skal også mødes med GET for at drøfte, hvilke forskningsaktiviteter på Institut for Sprog og Kommunikation, det kunne være relevant for GET at samarbejde om.

**Ad 4. Eventuelt**

Under eventuelt spørger formanden udvalget, om de kan genkende, at tonen i undervisningsevalueringer er blevet barskere? Martin Rheinheimer tilføjer, at der kan være elementer i undervisningen i både historie og på religionsvidenskaber, hvor nogle kan føle sig krænkede. Han har kendskab til, at nogle mandlige studerende har været hårde ved en ny og uerfaren underviser, og andre kolleger måtte træde til.

Med venlig hilsen

**Caroline Zoffmann Jessen**

Projektleder