

Referat af møde i Humanioras ligestillingsudvalg den 10. februar 2017 kl. 13-14.30

Deltagere: Sharon Millar (formand), Dea B. Sørensen, Anne Marie Søndergaard Christensen, Irene Simonsen, Emil Bisp Petersen, Mehmet Ümit Necef, Anne Jensen og Simon Møberg Torp.

Afbud: Gitte Rasmussen

Referent: Caroline Z. Jessen

Mødemateriale til mødet var afrapporteringen til det centrale ligestillingsudvalg for arbejdet i udvalget i 2016 samt materiale fra workshop i januar i FESTA-regi.

Ad 1. Velkomst og kort gennemgang af afrapportering ved formanden

Formand byder velkommen og gennemgår afrapporteringen for 2016 til det centrale ligestillingsudvalg for gruppen. Det centrale ligestillingsudvalg på SDU ønsker en handlingsplan for arbejdet i 2017 i Humanioras ligestillingsudvalg. Arbejdet med en sådan handlingsplan påbegyndes.

Anne Marie Søndergaard Christensen spørger, om der kunne udarbejdes en oversigt over andelen af mænd og kvinder blandt ansøgerne og så andelen af kvinder, der tilbydes stillingen. Det undersøges om en sådan opgørelse kan laves, og formanden vender tilbage til udvalget med svar.

Formanden ønsker tillykke til Institutleder Anne Jensen med hvervet som medlem af KVINFOs bestyrelse.

Ad 2. Drøftelser vedr. handlingsplan for 2017

Der var en indledende drøftelse af mulighederne og måderne hvor på vi kan inddrage miljøerne i ligestillingsudvalgets arbejde, både på institutter og på de forskellige campusser.

Det drøftes kort, om der skal være lokale udvalg på institutter og Campusser. Den generelle stemning var, at lokale fora ikke var nødvendige, men repræsentant fra IDK, Irene Simonsen fremførte, at der i Kolding er et stort nok miljø til et lokalt udvalg. Anne Marie bemærkede, at det tidligere arbejde kørte bedst på et fælles fakultetsniveau.

Der var enighed om, at sprog og mødekultur kunne være interessante faktorer at undersøge yderligere i arbejdet med at skabe et mangfoldigt miljø. Udvalget vil drøfte sprog (herunder mødesprog) og roller snarest.

Ad 3. Aktiviteter i 2017

Humanioras ligestillingsudvalg vil tage initiativ til en fælles eftermiddag for andre udvalg, og inviterer til en eftermiddag med fokus på Unconscious bias. Ligeledes planlægges der en aktivitet (formen skal stadig findes) for alle ansatte på HUM med interesse inden for ligestilling og mangfoldighed.