

## Referat

**Emne:** Referat af møde i Humanioras ligestillingsudvalg  
**Dato og tidspunkt:** Den 22. maj 2018 kl. 13.30-15  
**Sted:** Mødelokale Romeo  
**Deltagere:** Sharon Millar (formand), Gitte Rasmussen, Ümit Mehmet Necef, Dea Becher Sørensen, Anne-Marie Søndergaard Christensen og Irene Simonsen  
**Afbud fra:** Anne Jensen, Emil Bisp Petersen  
**Referent:** Caroline Zoffmann Jessen  
**Dagsorden sendt til orientering til:** Udvalgets medlemmer inden mødet.

16. august 2018

czj

czj@sdu.dk  
T 65502945  
M 93507203

### Dagsorden:

1. Meddelelser fra formanden
2. Nyt fra udvalgets medlemmer/bordet rundt
3. Opfølgning på konferencen i marts. Drøftelse af forslag til andre aktiviteter.
4. Kort gennemgang af Gender Statistics funktionalitet
5. Eventuelt

### Ad. 1. Meddelelser fra formanden

Formanden orienterede om, at der ikke havde været møde i det centrale ligestillingsudvalg siden sidste møde, og der derfor ikke var meddelelser fra hverken mødet eller yderligere information om GET.

Anne-Marie Søndergaard Christensen havde via mail rejst spørgsmålet om, hvordan der informeres om [retningslinjer for barsel og tilbagevenden](#) særligt for VIP lokalt på institutterne. Formanden orienterede om, at punktet kommer på dagsorden til et institutledermøde og drøftes i dette regi.

### Ad. 2. Nyt fra udvalgets medlemmer/bordet rundt

Intet nyt fra udvalgets medlemmer

### Ad 3. Opfølgning på konferencen i marts og drøftelse af forslag til andre aktiviteter

Formanden gav en kort overblik over tilbagemeldingerne på dagen og bemærkede, at især de TAP-ansatte havde været tilfredse med indholdet, men at særligt lektor Dag Heede havde savnet et fokus på mangfoldighed, og ikke "blot" køn. Formanden har svaret Dag Hedde, og Gitte Rasmussen bemærker, at en pointe kunne være, at der mangler

mangfoldighed, men at vi som arbejdsplads ikke er "færdige med køn". Andre tilbagemeldinger har været, at deltagerne savnede forskningsbaserede oplæg der omhandlede ligestilling i Academia.

I drøftelsen af forslag til nye aktiviteter blev det foreslået, at der kunne udføres en kvalitativ undersøgelse af ansattes oplevelser og en undersøgelse af, om der er en systematik i de individuelle oplevelser i forhold til ligestilling på Humaniora.

Det kunne være en ansættelse eller en specialestuderende, der kunne have et sådant fokus i specialet, og udføre interviews og "feltarbejde" for at udarbejde kvalitative data. Formanden vil undersøge, om der er mulighed og evt. midler til en sådan undersøgelse og se på, om der kan udarbejdes et kort opslag inden specialeworkshops for vores kandidatstuderende afholdes.

#### **Ad. 4. Kort gennemgang af Gender statistics funktionaliteter**

Caroline Jessen gennemgik kort Gender statistics i Gender Data Warehouse udarbejdet af GET. I denne kan der trækkes oversigter over fordelingen af køn i ansættelseskategorier, udvalg, ansættelser med meget andet til brug i arbejdet med ligestilling.

Med venlig hilsen

**Caroline Zoffmann Jessen**  
Projektleder, referent