

Udkast til Referat af møde i Humanioras ligestillingsudvalg den 23. maj 2017 kl. 10-11.30

Deltagere: Sharon Millar, Dea Becher Sørensen, Emil Bisp Petersen, Mehmet Ümit Necef, Irene Simonsen og referent: Caroline Z. Jessen

Afbud: Gitte Rasmussen, Anne Jensen og Anne-Marie Søndergaard

Ad 1. Godkendelse af referat og meddelelser fra formanden

Irene Simonsen havde mindre tilføjelser til referatet, disse indarbejdes, og referatet er godkendt.

Formanden orienterede ligestillingsudvalget om, at dekan Simon Møberg Torp deltog i opstarten af udvalgets arbejde, og ikke deltager i møderne fremadrettet.

Formanden orienterede ligeledes om, at direktionen har besluttet, at der skal fokuseres på køn i ligestillingsarbejdet på SDU. Udvalget bemærkede, at ligestillingsudvalget på HUM ønsker også at bibeholde fokus på mangfoldighed i arbejdet, da dette har relevans for Humaniora.

Formanden orienterede om, at der nedsættes et "GEAR network" i AEU regi, og at der i GEAR arbejdes med ligestilling i organisationen.

På forrige møde i udvalget (den 10. februar 2017) efterspurgte et par af udvalgets medlemmer muligheden for anonymisering af eksamen for de studerende på Humaniora. Formand og sekretær har undersøgt spørgsmålet, og formandens tilbagemelding er, at der er en opgave for uddannelsesrådet, og den er givet videre til dem. Det bliver fremover sådan, at de studerende optræder anonymt ved alle de skriftlige eksamener, hvor det er muligt.

Ad 2. Handlingsplan for 2017/2018 for ligestillingsudvalgets arbejde

Mødedeltagerne drøftede kort, at udvalget og dets arbejde pt. er usynligt, og at der eventuelt kunne skabes synlighed ved at udvalget medlemmer deltager i relevante mødet lokalt på institutter og sekretariater, og fortæller om udvalgets arbejde samtidig med, at dette giver muligheden for at høste input fra kolleger på Humaniora.

Der udarbejdes en kort præsentation af HUMs ligestillingsudvalg, som kan anvendes af medlemmerne, hvis det er relevant.

Det kunne være relevant at invitere tillidsværket og medlemmer af Humanioras samarbejdsudvalg for at få indblik i deres erfaringer i forhold til arbejdet med mangfoldighed og køn på en arbejdsplads. Ligeledes kunne det være relevant at invitere SAMFs ligestillingsudvalg for at få indblik i deres erfaringer om opstarten af arbejdet i et ligestillingsudvalg, samt opnå tværfakultær videndeling.

Disse initiativer tilføjes handlingsplanen for 2017-2018.

Sekretær for udvalget Caroline Zoffmann Jessen undersøger, om det af dekan Simon Møberg Torp bevilgede beløb (50.000 kr.) til ligestillingsudvalgets arbejde kan overføres til 2018.

[Det er efter mødet bekræftet, at beløbet kan overføres til 2018]

Ad. 3. Eventuelt

Intet under eventuelt.