

Referat

Emne:	Referat af møde i Humanioras ligestilingsudvalg
Dato og tidspunkt:	30. august kl. 13-15
Sted:	Mødelokale Sokrates
Deltagere:	Sharon Millar, Gitte Rasmussen, Irene Simonsen, Emil Bisp Petersen
Afbud fra:	Anne Jensen, Dea Becher Sørensen, Mehmet Ümit Necef og Anne-Marie Søndergaard
Referent:	Caroline Zoffmann Jessen
Dagsorden sendt til orientering til:	Humanioras ligestillingsudvalg

5. september 2017

czj

czj@sdu.dk
T 65502945
M 93507203

Ad 1. Godkendelse af referat

Referatet godkendes af udvalget.

Ad 2. Orientering ved formanden om GET (Gender Equality Team).

Formanden orienterer om den nye enhed – GET (Gender Equality Team), som er placeret i HR udvikling. GET er vokset ud af Festa projektet på Det Naturvidenskabelige Fakultet, SDU. Liv Baisner og Eva Sophia Myers indgår i GET, og der ansættes en ansættes en ligestillingskonsulent. GET samarbejder med LiU, og derigennem med de lokale ligestillingsudvalg. Formanden vil informere Humanioras ligestillingsudvalg om eventuelle initiativer på tværs af SDU, når der foreligger mere information, pt. er GET i en organiseringsfase.

Gitte Rasmussen bemærker, at hun hilser initiativet velkomment, hun finder det vigtigt med et fokus på køn i organisationen. Hun oplever, at der er en diskurs på HUM om, at initiativer til at fremme ligestilling ikke er relevante for HUM, men fastholder, at der er ligestillingsproblematikker på HUM.

Ad 3. Nyt fra miljøerne

Der bliver ikke fremført nyt fra miljøerne på mødet. Formanden opfordrer til, at medlemmerne orienterer de miljøer de repræsenterer om udvalget på relevante møder og opfordrer deres kolleger til at evt. komme til dem med relevante oplevelser. Der udsendes en præsentation af udvalget, som medlemmerne kan bruge til præsentationen på relevante lokale møder.

Ad. 4 Aftaler vedr. konference/temadag i 2018 – hvornår, for hvem og om hvad?

Ligestillingsudvalget drøftede kort mulighederne og tematikkerne for en temadag i 2018. Sekretær og formand havde nogle forslag med til interessante oplægsholdere eller interessante organisationer, og det blev aftalt, at der tages kontakt til IKEA, som har en næsten ligelig fordeling af køn på alle niveauer af virksomheden efter målrettede indsatser.

Ligeledes blev der talt om, at initiativet Gender Diversity Roundtable (<https://www.genderdiversity.dk>) var interessant, og at det kunne være, at Hanne Leth Andersen, rektor for RUC og medlem, kunne inviteres til at fortælle mere om arbejde i denne gruppe.

Der var hos flere medlemmer i udvalget også et ønske om at invitere én, som har indsigt i kommunikationsstile og køn.

Ad 5. Drøftelse af overblik over kønsfordelingen blandt ansøgere og ansættelser på HUM fra 2015-2017

Ligestillingsudvalget drøftede optællingen af ansøgere og ansættelser (2015-2017 VIP) fordelt på køn. Det blev kort drøftet, om der er en skævhed i opslagene og i de forskningsområder, der opslås stillinger inden for. Der er en klar overvægt af mandlige ansøgere til filosofi og religionsstudier, mens ansøgerne til audiologopædi og børnesprog i nogle tilfælde består udelukkende af kvinder.

Ad 6. Eventuelt

Intet til eventuelt.

Mødet sluttede kl. 14.30

Med venlig hilsen

Caroline Zoffmann Jessen
Projektleder