

Referat

Emne:	Møde i ligestillingsudvalget på Det Humanistiske Fakultet
Dato og tidspunkt:	Den 7. maj 2024 kl.
Sted:	Jacob Mey kl. 10.30-12
Deltagere:	Anette Grønning, Cecilie Bjerre, Christina Bruun Levinsen, Hala A. Wandall, Kirstine Sinclair, Michella H. Petersen, Tau Lenskjold
Afbud fra:	Marianne Wolf Lundholt, Søren Sindberg Jensen og dekan Simon Torp
Referent:	Caroline Zoffmann Jessen, mødeleder Hala Wandall.
Dagsorden sendt til orientering til:	

7. maj 2024

czj

czj@sdu.dk

T +4565502945

1. Godkendelse af referat

Referatet er godkendt

2. Evt. nyt fra møder i det centrale ligestillingsudvalg samt status på GEP arbejdet på HUM

Suppleant Kirstine Sinclair har ikke været til møder i foråret, da der ikke har været afholdt møder. Der er nu indkaldt til møder i efteråret. Kirstine Sinclair tager opgaven den kommende tid, indtil der findes en formand, som evt. ønsker at deltage i stedet.

Skal forpersonen for udvalget være en institutleder? Spørgsmålet tages med tilbage til dekan Simon Torp.

3. Sexisme på danske universiteter

Cecilie fremlægger en rapport om sexisme på danske universiteter, materialet har været sendt i udvalgets medlemmer. Noget af det, der stikker ud i undersøgelsen, er at det særligt er Ph.d.-studerende der rapporterer om sexisme oplever, at der er svært at gå til ledelsen.

I afdelinger, som er plaget af dårligt arbejdsmiljø, er der flere, der har oplevet sexisme, og der er færre kvindelige ansatte efter færdiggjort ph.d.

I udvalget blevet det drøftet, om der kunne der være noget mere information og hjælp målrettet Ph.d.-studerende og de prekært ansatte, da det vigtigt med en øget opmærksomhed på arbejdsmiljøet generelt.

Christina Bruun Levinsen påpeger, at rapporten er fra 2018 – der er sket meget i forhold til bevidstheden om sexisme, men at det stadig er vigtigt, at det er klart for alle, hvor man kan henvende sig, hvis man som medarbejder oplever sexisme.

Det blev drøftet, at SDU gennemfører APV til efteråret 2024. Det blev foreslået, om man kunne samle tallene for HUMs Ph.d.-studerende, og se på, om der er noget vedrørende sexisme og arbejdsmiljø, som gjorde sig særligt gældende for dem.

Kirstine Sinclair kunne fortælle, at Ph.d.-skoleleder Louise Kallestrup har haft en snak med alle PhD om mulighederne, hvis man oplever sexisme.

På IKS afholdes der en workshop for ansatte, hvor Lea Skewes faciliterer en workshop. Medlemmer fra IKS vender tilbage med erfaringer fra oplægget med Lea Skewes på det kommende møde i august 2024.

På DMU har man involveret GET, men pt. er indsatserne udskudt til efteråret.

Academic housework

I rapporten fremgår det, at der er stor forskel på, hvor meget academic housework de to køn påtager sig. Academic housework dækker over udvalgsarbejde, studieledelse, uddannelsesudvikling, mødereferater, at være kaffe-henter, gaveindkøber og den, der tømmer opvaskemaskinen.

Vi kunne prøve at se på hvordan forhandlinger om de bløde arbejdsopgaver foregår, og hvem der har sådanne opgaver på Det Humanistiske Fakultet fordelt på køn.

Anette Grønning påpeger, at det er ikke flatterende at blive kaldt vandbærer eller afdelingens pålidelige firhjulstrækker, selvom det er positivt ment.

Udvalget bliver enige om, at der kunne sættes fokus på problematikken via humor og små tegninger af en, der udfører academic housework. Det kunne give et grin og starte en snak mellem kolleger. Det aftales, at man kan lægge små situationer/ideer ind på teams-sitet for udvalget.

4. Orientering om en tekst/folder om inkluderende sprogbrug i forhold til vores studerende

Der har fra Fakultets- og studiesekretariat været et ønske om en guide til, hvordan man bedst muligt kan være inkluderende og vise respekt over for trans og kønsdiverse kolleger og studerende. Hala fra studiesekretariatet, Caroline (sekretær for udvalget) og GET har i samarbejde udformet et udkast, som blev drøftet i udvalget.

Der var forslag om at korte guiden ned, fokusere på de gode råd i den, og at den kunne sendes til Lea Skewes, for evt. yderligere input til guiden.

5. Et samlet overblik over alle fakulteters 2-pagers - giver den inspiration eller nye ideer til arbejdet i vores udvalget?

Materialet kan ikke anledning til mange kommentarer, det blev bemærket, at der kæmpes med samme problemstillinger på flere fakulteter.

6. Eventuelt

vedrørende mødekultur på IKS: Kirstine Sinclair fortalte udvalget, at kollegerne omkring Amerikanske studier er åbne for at deltage i indsatsen om mødekultur, og institutledelsen er åbne for deltagelse.

vedrørende mødekultur på IDMU: Christina Bruun Levinsen fortalte udvalget, at Liv Baisner og Molly Occhino fra GET skal med ud og arbejde i både forskningsgruppemøder og på sekretariatsmøder, Anette Grønning gav udtryk or, at udvalgets medlemmer gerne ville inkluderes i den proces.

Det blev aftalt, at status på GEP-arbejdet skal med som fast punkt på fremtidige møder i udvalget.

Med venlig hilsen

Caroline Zoffmann Jessen
specialkonsulent