

Referat

Emne:	Referat af 2. møde i Humanioras ligestillingsudvalg 2021
Dato og tidspunkt:	31. maj 2021 kl. 13-14.30.
Sted:	Online via <i>teams</i>
Deltagere:	Sharon Millar (forperson), Mie Birk Jensen, Kirstine Sinclair, Martin Rheinheimer, Christian Mosbæk Johannessen, Emil Bisp Petersen, Christina Bruun Levinsen
Afbud fra:	Simon Torp, Tau Lenskjold, Anne Mette Holmegaard Madsen (suppleant)
Referent:	Caroline Z. Jessen
Dagsorden sendt til orientering til:	Udvalgets medlemmer

8. september 2021

czj

czj@sdu.dk
T 65502945
M 93507203

Dagsorden:

1. Orientering og meddelelser
2. Kommissorium
3. Alder og anciennitet som baggrund for the leaking pipeline

Ad 1. Orientering og meddelelser

Gender Equality Plans: Forperson Sharon Millar orienterede udvalget om, at processplanen for arbejdet med Gender Equality Plan først godkendes den 12. august. Processen ændres således, at institutleder skal udvælge et eller to områder, hvor der gøres en særlig indsats for ligestilling, men den samlede afrapportering på vegne af fakultetet forbliver det lokale ligestillingsudvalgs opgave hvert 2. år (pt. er det årligt). Der skal udarbejdes Gender Equality Plans for hvert institut.

Opfølgning på arrangementet om Arbejdskultur (med særligt fokus på sexisme) ved Søren Kjær fra DM. Arrangementet fandt sted efter initiativ fra Akademisk råd og samarbejdsudvalget samt ligestillingsudvalgets forperson.

Tilbage meldingen fra ligestillingsudvalget var, at arrangementet det givtigt, og udgjorde et rigtig fint udgangspunkt, for et videre fokus og et videre arbejde med problematikkerne.

Christina Bruun Levinsen bemærkede, at når man drøftede de til dagen udarbejdede cases med beskrivelser af adfærd mellem kolleger, var de i hendes gruppe blevet enige om, at det vigtige er at fastholde et fokus på grænser og sexisme, og særligt vigtigt at vigtigt at fastholde dialogen om det.

Sharon Millar bemærkede, at drøftelserne af de forskellige cases gjorde det tydeligt, at opfattelser af adfærd og grænser er forskellige kollegerne imellem – og at det er vigtigt at være bevidst om.

Sharon Millar fortalte at dekan Simon Torp også havde fortalt om SDU's politik vedr. uønsket seksuel opmærksomhed, hvor det er vigtigt at understrege, det ikke er i orden. Gruppen drøftede kort, at det er vigtigt, at der i organisationen laves en infrastruktur, så der kan fortælles om det.

Ad. 2. Nyt kommissorium

Udvalget havde til opdrag at udarbejde et nyt kommissorium. Kirstine Sinclair delte forslag til nye formuleringer med udvalget, de nye formuleringer var blevet fremsat og drøftet i *The feminist Network*, en gruppe bestående af kolleger på HUM, som er interesserede i intersektionelle perspektiver i egen forskning, på SDUs uddannelser og i at arbejde for en inkluderende undervisningspraksis. Ligestillingsudvalget drøftede forslagene, og hvorvidt de kunne indpasses i udkastet til et nyt kommissorium for ligestillingsudvalgets arbejde, ligesom formuleringer til de nye udkast blev drøftet.

Ad 3. Alder og anciennitet som baggrund for the leaking pipeline

v. medlem af udvalget Mie Birk Jensen.

Medlem af udvalget, Mie Birk Jensen havde bedt om, at udvalget kunne drøfte emnet: Alder og anciennitet som baggrund for the leaking pipeline.

Mie Birk Jensen spurgte udvalget, om vejen til de attraktive stillinger i universitetsverdenen mon var længere for kvinder end mænd? Udvalget ville gerne høre, om der evt. var data, der ville kunne afdække det spørgsmål, sekretær for udvalget lovede at forhøre sig hos GET (Gender Equality team) med henblik på at skaffe viden om emnet.

Med venlig hilsen

Caroline Zoffmann Jessen

Projektleder