

# Referat

**Emne:**  
**Dato og tidspunkt:** 7. februar kl.10.30-12  
**Sted:** Comenius (mødelokale)  
**Deltagere:** Marianne Wolf Lundholt, Anette Grønning, Christina Bruun  
Levinsen, Hala Ajine Wandall, Kirstine Sinclair, Michella  
Hangård Petersen, Søren Sindberg Jensen,  
**Afbud fra:** Cecilie Bjerre, Tau Lenskjold  
**Referent:** Caroline Zoffmann Jessen  
**Dagsorden sendt til**  
**orientering til:**

7. februar 2024

czj

czj@sdu.dk  
T +4565502945

## 1. Velkomst og godkendelse af referat.

Referatet kan godkendes og lægges på web efterfølgende.

## 2. Status på møder på institutter og fakultetssekretariat/studiesekretariatet i forhold til Gender Equality Plans.

På institutterne har man særligt været optaget af rekrutteringsprocesser og rekruttering og fastholdelse af internationale medarbejdere og muligheden for at få sig et overblik over løndata.

I forhold til rekruttering, så ønsker man at appellere bredere og rekruttere bredere. Der er også et ønske om en mere ligelig fordeling af køn på sekretaria-terne. Der er planer om en workshop på tværs af ledergrupperne på institutter.

Udvalgt drøftede om jobs på Danske Universiteter med en del undervisningsforpligtelse er attraktive nok for udenlandske ansøgere. Udvalget drøftede hvad man kan gøre, og det blev bemærket, om opslagene var på for kort tid, så alle ikke nåede at søge.

I forhold til TAP-området blev det drøftet, at det kunne være interessant at se på ordlyden i opslagene og se på om der er noget i opslagene, som forhindrer at begge køn ansøger? Den del kan GET hjælpe med at se på. Hala bemærkede, at det er vigtigt at man anvender en form for interviewguide og sørger for, at alle får de samme spørgsmål i interviewet, og at man har en opmærksomhed på egen bias, når man er i den friere del af en samtale.

I udvalget drøftes muligheden af at der kunne udarbejdes et refleksionsark, man kan bruge inden samtaler.

**Fastholdelse af internationale medarbejdere**

På begge institutter er der efter medarbejdermøder lavet opfølgende møde på engelsk med internationale medarbejdere. Formålet med det opfølgende møde er at høre, om der er information de mangler, og om de skal have særlig hjælp til noget. Det kunne særligt være i forhold til administration, hele administrationen er på dansk, det er en fordel i at kunne dansk i forhold til samarbejde med administrative medarbejdere.

**Løndata:** Der er pt. ikke oversigter over løndata fordelt på køn for TAP-området, det ønsker man på både Fakultetssekretariatet og på institutter at udarbejde en model for. Sekretariatsleder Mads Funding har bolden på opgaven, det koordineres med GET og Universitetsdirektøren.

**Mødekultur:** vi er i tvivl om, hvordan vi kan gå i gang, udvalget ønsker input fra GET i forhold til, hvor og hvordan det bedst kan gribes an.

3. **Opfølgning på ”De gode råd til inkluderende mødekultur” fra Lynn Roseberry**  
ved Kirstine Sinclair.

Det er en god idé at tale om indsatsen som en måde at skabe bedre møder på.

For at skabe inkluderende mødekultur skal der laves dagsorden for mødet, og mødeleder skal forberede sig ved at se på, hvem der har interesse for punkterne, og det kan være en idé, at mødeleder taler med mødedeltagerne inden mødet, for at få flest mulige stemmer med allerede inden mødet. Udvalget bemærker, at det er en stor opgave og vil kræve tid af mødeleder.

På begge institutter vil man gerne afprøve nogle af værktøjerne til møder i institutrådet Udvalget pegede på, at man også kunne vælge et velfungerende kollegialt miljø, f.eks. amerikanske studier. Miljøet består af kolleger med flere roller inden for studiet og forskningen.

Kirstine Sinclair vil på vegne af udvalget tale med institutleder om mulighederne, og sekretær og formand kontakter GET for forhøre sig om mulighederne for at finde en dato til et seminar om mødekultur.

4. **Udvalget skal sende en 2-pager i marts til GET (orientering)**

Sekretær og formand orienterede om, at afrapporteringen for 2023 består af en 2-pager. Den deles med udvalget til kommentarer via teams og sendes så til GET, som samler rapporter fra alle fakulteter.

5. **Eventuelt.**

Medlemmer af udvalget fra Institut for Kultur- og Sprogvidenskaber undrer sig over, at de ikke har været inviteret med til de indledende møder med GET. De vil gerne stille sig til rådighed som en ressource, der er med til at sikre sammenhæng med udvalgets arbejde. På både Institut for Design, Medier og

Uddannelsesvidenskab og på Fakultetssekretariat/studiesekretariatet har medlemmer af ligestillingsudvalget været med til møder med GET.

Med venlig hilsen

**Caroline Zoffmann Jessen**  
specialkonsulent