

Referat

Emne:	3. møde 2021 i Humanioras ligestillingsudvalg
Dato og tidspunkt:	8. september kl. 9-10.30
Sted:	Online via "Teams"
Deltagere:	Sharon Millar, Tau Lenskjold, Mie Birk Jensen, Kirstine Sinclair, Martin Rheinheimer, Anne mette Holmegaard Mad- sen og Emil B. Petersen
Afbud fra:	Christina Bruun Levinsen, Simon Torp og Christian Mosbæk Johannessen (udtrådt af udvalget).
Referent:	Caroline Zoffmann Jessen
Dagsorden sendt til orientering til:	Udvalgets medlemmer.

14. november 2021

czj

czj@sdu.dk
T 65502945
M 93507203

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat
2. Meddelelser og bordet rundt
3. Drøftelse af idéer til aktiviteter/indsatser 2021-2022 med udgangspunkt i Action plan fra årsrapporten (materialet var fremsendt).

Ad. 1- Godkendelse af referat

Referat fremsendes og godkendes skriftligt efter mødet.

Ad. 2 – Meddelelser og bordet rundt

Forperson Sharon Millar kunne fortælle, at mødet i det centrale ligestillingsudvalg havde været aflyst, og det ventede materiale om Gender Equality plans ikke var fremsendt.

Sharon Millar præsenterede lektor Klaus Geyer, der erstatter lektor Christian Mosbæk Johannessen som repræsentant for Institut for Sprog og Kommunikation.

Kirstine Sinclair fortalte udvalget om Institut for Histories institutdag, hvor der havde været oplæg fra en kollega i SDU's HR-afdeling. Dagens tema var blandt andet arbejdsmiljø og arbejdspladskultur, og det var, ifølge Kirstine Sinclair, spændende at høre hvor mange og hvilke typer af konflikter SDUs HR-afdeling "rykker ud" til. Oplægget gav anledning til at få indblik i hvor mange typer af konflikter, der kan være på en arbejdsplads, deres natur, og hvordan der kan forebygges lokalt.

Tau Lenskjold fra Institut for Design og Kommunikation i Kolding informerede udvalget om, at man i netværket Humanistisk designforskning (et netværk bestående af forskerne omkring de to BA og KA-uddannelser) taget initiativ til et nyt tema: *Kvinder i designkulturen*.

Fokus på temaet blev indledt med et kickoff-seminar, og kolleger fra IDK og medarbejdere fra Designskolen i Kolding har dannet en forening ved navn *Rundkart*. De opfordrer til at alle undervisere, på tværs af alle fag, sætter fokus på kvinder i designkulturen, og de vil dele litteraturlister til inspiration på tværs af uddannelser.

Drøftelse af idéer til aktiviteter/indsatser 2021-2022 med udgangspunkt i Action plan fra årsrapporten.

Mie Birk Jensen foreslår, baseret på et møde med andre kolleger på Humaniora, at udvalget kunne tage initiativ til et seminar om bias i undervisningen, det drøftes om vi kunne invitere Maria Dockweiler (GET) til at inspirere udvalget til, hvordan sådan en form kunne på en sådan seminardag kunne være. Udvalget ønsker også at få et indblik i the Leaking pipeline, måske kunne Maria Dockweiler hjælpe med hvordan der kunne sættes fokus på det.

Kirstine Sinclair foreslår, at man fra udvalgets side kunne tage initiativ til at kortlægge tilbud i inkluderende kultur/inkluderende sprog, som man som ansat på SDU kan tage, eks. i gender mainstreaming. Kirstine Sinclair var til et oplæg med lektor Anne Marie Søndergaard (før covid19), om gender mainstreaming og hvilken sprogbrug, der virker inkluderende. Kirstine Sinclair vil spørge Anne Marie Søndergaard om der er forskningsartikler, der kunne deles med udvalget, og om hun har kendskab til kurser eller lign. vedrørende inkluderende sprog i opslag.

Tau Lenskjold har fået en henvendelse fra en kollega, der undrede sig over, at alle de priser på SDU der uddeles til medarbejdere oftest kun gives til én medarbejder og ikke til en gruppe, for det medfører, ifølge Tau, at de fælles indsatser forbliver usynlige.

Mie Birk Jensen spørger, om man kunne skabe mere synlighed om udvalgets arbejde ved at stifte en pris eller æresudmærkelse til de kolleger (både enkeltpersoner eller grupper), der gør en indsats i forhold til for arbejdet med ligestilling og mangfoldighed. som uddeles af udvalget. Udvalgets medlemmer tilslutter sig ideen, og det aftales, at forperson Sharon Millar og referent Caroline Zoffmann Jessen drøfter muligheden med dekan Simon Torp.

Mie efterlyste medarbejderkurser på SDU, med fokus på tematikker relateret til køn og mangfoldighed, Martin Rheinheimer (som er medlem af den arbejdsgruppe, der udarbejder kurser for SDU-ansatte) fortæller udvalget, at han vil tage Mie Birk Jensens Forslag med til arbejdsgruppen.

Udvalget definerer 4 emner/indsatser, som de ønsker, at arbejde videre med:

- ✓ Bias i undervisningen
- ✓ Leaking pipeline
- ✓ Sprogbrug ved opslag
- ✓ Ligestillingspris

Ad 4. Eventuelt

Intet til eventuelt

Med venlig hilsen

Caroline Zoffmann Jessen

Projektleder