

## Referat

<b>Emne:</b>	<b>Referat af møde i Humanioras ligestillingsudvalg</b>
<b>Dato og tidspunkt:</b>	4. februar 2020, kl. 13-14.30
<b>Sted:</b>	Hamlet
<b>Deltagere:</b>	Sharon Miller, Irene Simonsen, Simon Møberg Torp, Mehmet Ümit Necef, Dag Heede, Gitte Rasmussen, Emil Bisp Petersen. Studieleder for Filosofi Esben Nedenskov Petersen deltog under punkt 5.
<b>Afbud fra:</b>	Dea Becher Sørensen, Martin Rheinheimer
<b>Referent:</b>	Caroline Zoffmann Jessen
<b>Dagsorden sendt til orientering til:</b>	ligestillingsudvalget

---

20. august 2020

czj

czj@sdu.dk  
T 65502945  
M 93507203

### Dagsorden:

1. Velkomst og godkendelse af referat.
2. Orientering ved formanden. Gennemgang af I årsrapport for 2018, samt indstilling fra GET (en opsamling på Gender Equality arbejdet på SDU) drøftet i direktionen december 2019.
3. SDU og Copenhagen Pride– (v. Dag Heede)
4. FN's retningslinjer i forhold til LGBTI (v. Dag Heede)
5. Nyt tiltag fra Filosofi: Intentionspapir vedr. en mere ligelig kønsrepræsentation – til orientering og evt. drøftelse i udvalget.
6. Eventuelt

Punkt 5 rykker op efter punkt 2, lektor Esben Nedenskov Petersen deltager fra kl. 13.15.

### Ad 1. Velkomst og godkendelse af referat

Formanden bød velkommen og referatet blev godkendt.

### Ad 2. Orientering ved formanden

Formanden fortalte, at man vil gentage gentage en workshop med videndeling på tværs igen når IGAB deltager. Ved udarbejdelsen af næste statusrapport (for 2019) er der blevet orienteret om, at der kommer et krav om "gender equality plans", det vil kræve en lokal indsats, vi kender ikke omfanget endnu.

Formanden fortæller, at GET har været på besøg på ISK i december 2019 og udarbejdet øvelser vedr. unconscious bias.

Formanden orienterede også om, at der har været afholdt et "Launch event" for "Feminist Network" på HUM, SDU med deltagelse af 30 personer. Netværket har form som

en læsekreds med mange internationale medarbejdere involveret, og der er videre planer om at arrangere møder og diskussioner.

#### **Ad 5. Nyt tiltag fra Filosofi: Intentionspapir vedr. en mere ligelig kønsrepræsentation – til orientering og evt. drøftelse i udvalget.**

(Esben Nedenskov Petersen deltager i punktet)

Studieleder Esben Nedenskov Petersen deltog på mødet for at orientere om et intentionspapir, udarbejdet af fagkollegiet på Filosofi. Med intentionspapiret ønsker man at sætte fokus på, at filosofi også er for kvinder, og at have fokus på de kvindelige filosoffer, som har givet væsentlige bidrag til faget gennem tiden.

Esben fortalte, at baggrunden for tilblivelsen af papiret både stammer fra nogle strømninger i tiden, hvor der er fokus på implicit bias og på filosofi har der været arbejdet med kønsmæssige spørgsmål over tid, og en gruppe af kvindelige filosoffer har præsenteret problemstillinger vedr. dette på filosofisk årsmøde.

Emnet drøftedes på et faggruppemøde, og der savnes nogle konkrete tiltag mod eks. implicite bias..efter emnet var behandlet på dagsordnede blev intentionspapiret udarbejdet af kolleger i fællesskab. Esben påpeger, at det for ham som studieleder var vigtigt med den kollegiale opbakning til papiret, og at det ikke kun var afsendt af studieleder.

I intentionspapiret påpeges vigtigheden af at kvinder repræsenteres: I markedsføringen af uddannelsen, få nyere kvindelige filosoffer på pensumlisten, fotos af både kvinder, at man i forskningssamarbejder rækker ud til andre miljøer, at udnævne kvinder som æresdoktorer i filosofi mv. – i forsøget på at rette op på en skæv balance.

I intentionspapiret påpeges det også, at kvindelige filosoffers bidrag bør repræsenteres i pensum og i undervisningen – er der kun mandlige filosoffer på pensumlisten, så skal der så afgives forklaring til studieleder – Esben præciserer, at det er ikke et krav, der er ikke hjemmel til at kræve nyt – men det er ønskeligt.

Esben fortæller, at selv de kolleger, som havde været tøvende overfor den måde at ansøge pensum på, har fundet ud af, at der er noget at rykke på.

Der er ros fra udvalget til initiativet, og flere medlemmer ønsker at dele det med deres fagfæller. Det aftales, at Esben sender en opdateret version til udvalget medlemmer efter mødet.

#### **Ad 3. SDU og Copenhagen Pride**

Dag Heede har overfor gruppen rejst spørgsmålet, om SDU (som KU) burde deltage i Pride?

Simon Møberg Torp har talt med rektor og der er støtte, men det skal organiseres af medarbejdere og evt. studenterforeninger.

Dag Heede har kontaktet *spektrum* vedr. at organisere deltagelse fra SDU.

Der skal samles både studerende og ansatte og interesseniveauet skal afdækkes.

#### **Ad 4. FN's retningslinjer i forhold til LGBTI (v. Dag Heede)**

Dag Heede fortæller udvalget, at Mærsk har tilmeldt sig FN's standarder og tænkte at man kunne lade sig inspirere på SDU. Det er emner som rekruttering, fokus på sikkert arbejdsmiljø, underleverandører samt anstændigt arbejde.

Gruppen drøftede, at det evt. kunne være noget, vi forventer af vores samarbejdspartnere, at de lever op til bæredygtighedsprincipper (eks. kantine, leverance af udstyr mv.).

Det blev aftalt, at sekretær Caroline Zoffmann Jessen finder medarbejderpolitikken på SDU.

#### **Ad 6. Eventuelt**

Intet til eventuelt.

Med venlig hilsen

**Caroline Zoffmann Jessen**

Projektleder