

Referat fra

møde i Det Humanistiske Fakultets Samarbejdsudvalg onsdag den 19. december.

Til stede var Dekan Flemming G. Andersen, Jørgen Chr. Bang, Ulrik Lehrmann, Flemming Hoffmann, Marianne Ankjær, Jesper Carlsen, Martin Lund, Anne Borup og Hjørdis Albrektsen.

Fraværende var Lillian Johansen, Johs. N. Frandsen og Lotte Weilgaard.

Fra administrationen deltog Mads Funding og Else Jensen.

Ad. 1. Godkendelse af referat fra mødet den 30. maj 2007.

Godkendt.

Ad. 2. Meddelelser.

A) Dagsordener og referater af møder i Syddansk Universitets bestyrelse:
<http://intern.sdu.dk/enheder/ledelsessekr/bestyrelse/>

B) Dagsordener og referater af møder i Akademisk Råd, Humaniora:
http://www.sdu.dk/Om_SDU/Fakulteterne/Humaniora/Ledelse_administration/Raad_naevn_udvalg/Akademisk_raad/Dagsorden%20og%20referat.aspx

C) Dagsordener og referater af møder i Hovedsamarbejdsudvalget:
<http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/hovedsamarbudv/>

D) Dagsordener og referater af møder i Samarbejdsudvalget for Syddansk Universitets centrale administration:
<http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/ASU/>

E) Dagsordener og referater af møder fra de andre Fakulteters Samarbejdsudvalg.
<http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/>

F) Samarbejdssekretariatet.

G) Andet.

Intet til dette punkt.

Ad. 3. Arbejds miljøforhold.

- a) Afsluttende orientering ved institutleder Steffen N. Lund, ISK, om projektet "Afdækning af psykisk arbejdsmiljø" støttet af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK).

Grundet sygdom udsættes punktet til næste møde i udvalget.

- b) Ombygnings- og flytteplaner.

Flemming G. Andersen meddelte, at der i nærmeste fremtid påtænkes udbygning af SDU, bl.a.: Nyt campus i Kolding, nyt universitetshospital tæt på SDU, Odense, Det tekniske Fakultet flytter til Campusvej, 11-etagers overbygning på biblioteket (undervisningshus), ny H-bygning ved Mediehus til Journalistik, ny etage på administrationsbygningen, idrættens hus ved boldbanen, bygning 32 tiltænkt humaniora samt en ekstra etage på pavillonen.

Jørgen Chr. Bang pointerede, at der bør være en høj grad af oplysning og inddragelse af medarbejdere i processerne.

- c) Udarbejdelse af værdigrundlag.

Flemming G. Andersen kunne meddele, at der skal igangsættes en debat om et fælles værdigrundlag for Syddansk Universitet. HSU og institutledere indbydes til møde med rektor den 7. februar 2008. Dette skal udmønte et indspil til Bestyrelsen.

Jørgen Chr. Bang pointerede, at der skal være gennemsigtighed i beslutningsprocesserne.

- d) eventuelt.

Intet til dette punkt.

Ad. 4. Delegation af MUS-kompetencer.

Efter indstilling fra underudvalg vedr. medarbejderudviklingssamtaler (MUS) i de Videnskabelige Miljøer under HSU og med deltagelse af Flemming G. Andersen og Jørgen Chr. Bang godkendte Hovedsamarbejdsudvalget på mødet den 27. september 2007, at samtalepartneren for den enkelte medarbejder kan være en anden leder end institutlederen. Dette skal dog forelægges SU.

Ad. 5. Budget 2008.

Flemming G. Andersen orienterede om budget 2008. Overordnet set er fakultetets økonomi god. Dekanen takker alle for indsatsen.

For 2007 er der d.d. en driftsbalance, og der tæres ikke på beholdningen, men grundet de mange

professoratsansættelser forventes et mindre budgetunderskud i 2008 -2011 helt som planlagt.

Humaniora har fået en forholdsvis stor andel af globaliseringsmidlerne til uddannelsesudvikling. Det skyldes de mange flotte decentrale initiativer, der er taget i de forskellige fagmiljøer.

Udvalget tog budgettet til efterretning.

Ad. 6. Kompetenceudviklingsudvalget.

- a) Status over kursusudgifter for TAP'er. Orientering ved Flemming Hoffmann.

Flemming Hoffmann kunne meddele, at alle TAP-ansøgninger om efter- og videreuddannelse i 2007 var blevet godkendt.

- b) Kompetencefondsmidler 2008.

Ifølge HR-afdelingen vil der fra SCKK blive udmøntet en lille portion kompetencefondsmidler for første kvartal af 2008. Det vil blive udmeldt til institutlederne, når midlerne er tilgængelige.

Der er følgende retningslinjer for anvendelse af midlerne:

- Der skal være fastlagt en individuel udviklingsplan for den medarbejder, hvis udgifter i forbindelse med kompetenceudvikling helt eller delvist finansieres af fonden.
- Midlerne er beregnet til individuel kompetenceudvikling, men kan også benyttes til udviklingsforløb for grupper af medarbejdere under forudsætning af, at det fælles forløb udspringer af den enkelte medarbejders individuelle behov.
- Kompetenceudviklingsforløbet skal have en varighed af mindst 37 timer (fem fulde arbejdsdage), men må gerne være fordelt på mindre moduler.
- Midlerne kan udelukkende anvendes til dækning af kursusafgifter, vikarudgifter, undervisningsmaterialer eller transportudgifter i forbindelse med eksternt etablerede tilbud.
- Der kan ikke ansøges om midler til allerede afholdte kompetenceudviklingsforløb.

Midler fra SCKK for resten af året vil først blive frigivet senere.

- c) Andet.

Intet til dette punkt.

Ad. 7. Eventuelt.

Jørgen Chr. Bang meddelte, at der på baggrund af det overståede valg til kollegiale organer skal konstitueres nye studienævn pr. 1. januar 2008.

Marianne Ankjær havde ønske om at afholde møder i udvalget via videolink.

Da videolinklokalet i Odense ikke er stort nok til dette formål, blev det i stedet for besluttet at afholde

enkelte møder i Kolding.

Flemming G. Andersen
dekan

Jørgen Chr. Bang
næstformand