

Referat fra

ekstraordinært møde i Det Humanistiske Fakultets Samarbejdsudvalg
mandag den 7. februar 2011.

Til stede var dekan Flemming G. Andersen, Jørgen Chr. Bang, Steffen N. Lund, Johs. N. Frandsen, Lotte Weilgaard, Anne Jensen, Jesper Carlsen, Helle Lykke Nielsen, Inge-Marie Nielsen, Helle Hildebrand og Karen Hvidtfeldt Madsen.

Fraværende var Flemming Hoffmann.

Fra administrationen deltog personalechef Herluf Petersen, Mads Funding og Else Jensen.

Flemming G. Andersen bød velkommen til personalechef Herluf Petersen, der var inviteret til mødet.

Inge-Marie Nielsen forlod mødet under behandling af punkt 2.

Ad. 1 Godkendelse af referat fra møde den 15. december 2010.

Jørgen Chr. Bang takkede for et godt referat, der herefter blev godkendt.

Ad. 2. Fortsat drøftelse af tiltag i f.m budgetsituationen.

Flemming G. Andersen tog udgangspunkt i budget 2011 og budgetoverslagsårene (BO) 2012 og 2013. På det foreliggende budgetteringsgrundlag ser det ud til, at budgetmålet for 2011 nås. I BO 2012 og 2013 er det fortsat betydelige underskud som skal imødegås.

Flemming G. Andersen kunne orientere SU om, at der siden sidst var indledt en proces i Kolding med henblik på at udvikle en ny faglig profil for Campus Kolding, især med udgangspunkt i design. Lars Johnsen er blevet udpeget som lokal tovholder for denne proces. Deadline for processen er primo marts, og det/de indkomne forslag vil indgå i arbejdet med en indstilling til bestyrelsen.

Parallelt med denne proces foretages der for øjeblikket en sondering af mulighederne for en række afværgeforanstaltninger, Konkret betyder det, at der foretages sonderinger eller afholdes forhandlinger med en række medarbejdere om frivillige fratrædelser.

Der er imidlertid ikke indgået ret mange af disse frivillige ordninger, og det må derfor imødeses,

at der er betydelig risiko for at besparelsesmålet ikke kan nås ad frivillighedens vej, og Samarbejdsudvalget varsles derfor nu om, at det kan blive nødvendigt at gennemføre uansøgt afskedigelse af op til 20 årsværk, både VIP og TAP.

Som kriterium for afskedigelserne vil ledelse lægge flg. kriterier til grund:

- Nedlæggelse af aktiviteter
- Overkapacitet på enkelte områder
- Svag indsats indenfor forskning, undervisning eller især hjemtagelse af eksterne midler

Herefter gav Flemming G. Andersen ordet til Personalechef Herluf Petersen, som understregede, at ledelsen er forpligtet til at orientere Samarbejdsudvalget om planer og principper i forbindelse med afskedigelsesrunder, således at SU's synspunkter kan indgå i ledelsens beslutningsgrundlag. Herluf Petersen orienterede også om, at arbejdsgiveren har ret til at foretage afskedigelser, herunder at lønsumsreduktioner er en saglig grund for afskedigelser. Men det er ledelsens pligt at sandsynliggøre, hvem man på kort og langt sigt bedst kan undvære. Man må naturligvis ikke lægge alder eller køn til grund og de af Flemming G. Andersens omtalte kriterier er fuldt ud saglige. Med hensyn til medarbejders svage arbejdsindsats, skal kritikken af denne være kendt af den enkelte, dog ikke nødvendigvis i form af en tjenstlig sanktion.

Jørgen Chr. Bang fandt det uklart, hvor langt fakultetet er nået med henblik på at aftale afværgeforanstaltninger. Han fandt, at situationens alvor ikke er trængt ud på alle institutter og alle medarbejdere og opfordrede til afholdelse af medarbejdermøder samt i øvrigt en udstrakt grad af information på samtlige institutter.

Jørgen Chr. Bang kunne endvidere orientere om, at han og fællestillidsrepræsentant Bjarne Andersen havde deltaget i medarbejdermøde i Kolding. Her havde man givet udtryk for at man følte sig overset og at man ikke er overbevist om de økonomiske gevinster ved at flytte Engelsk og Historie til Odense og dermed lukke disse aktiviteter på Campus Kolding. Endvidere oplyste Jørgen Chr. Bang, at han i en række sammenhænge deltager i sonderinger med konkrete medarbejdere om at indgå i en "afværgeforanstaltning" i form af indgåelse af frivillige fratrædelsesaftaler.

Flemming G. Andersen kunne tilføje, at der for øjeblikket er tre sammenfaldende besparelserprocesser, nemlig

- De administrative besparelser, der er pålagt universiteterne som en del af den af Folketinget vedtagne "genopretningsplan". Humaniora forsøger at imødekomme disse besparelser ved frivillige fratrædelser, men afskedigelser kan ikke udelukkes.
- Budgetforbedringerne
- Strategiske besparelser med henblik på at få råd til at udvikle nye dele af Humaniora.

Jørgen Chr. Bang spurgte til tidshorizonten for udmeldingen af de konkrete besparelser og opfordrede endvidere til at ledelsen overvejer et egentligt stillingsstop eller som minimum at alle nye stillinger skal opslås med en særskilt og individuel begrundelse for deres nødvendighed, den nuværende økonomiske situation taget i betragtning.

Dertil svarede Flemming G. Andersen, at der sandsynligvis bliver tale om, at der skal nedlægges 20 stillinger med virkning fra 2012. Dermed skal evt. afskedigelser gennemføres over de

kommende måneder. Afskedigelsernes omfang kan reduceres af aftaler om frivillig fratrædelse. Han ønskede ikke for øjeblikket at gennemføre et egentligt stillingsstop, men tilkendegav varsomhed ved opslaget af nye stillinger.

Jørgen Chr. Bang foreslog et nyt møde medio april m.h.p. en ny status for besparelserne. Dette tiltrådtes.

Lotte Weilgaard opfordrede til en tydelig udmelding om seniorordningerne og mulighederne i disse ordninger. Jesper Carlsen gjorde i den forbindelse opmærksom på pensionskassens lange sagsbehandlingstid ved indgåelse af aftaler.

Karen Hvidtfeldt Madsen understregede vigtigheden af en tydelig kommunikation om den økonomiske situation.

Herluf Petersen gjorde opmærksom på, at der muligvis er en opblødning i de statslige arbejdsgiverrepræsentanters definitive afvisning af seniorordninger.

Jørgen Chr. Bang opfordrede til et egentligt ansættelsesstop og Anne Jensen opfordrede til, at man overvejer at etablere flere professorater m.s.o., idet disse definitions-mæssigt er tidsbegrænsede.

Johs. Nørregaard Frandsen og Jesper Carlsen fandt det vigtigt, at fortsættelseslektorater skulle opslås. Dette tilsluttede Jørgen Chr. Bang sig.

Flemming G. Andersen tilkendegav at ville gennemgå alle opslåede stillinger sammen med de involverede parter, herunder TR.

Herefter takkede han for et konstruktivt møde og konkluderede, at SU vil mødes igen i april, og at han og TR Jørgen Chr. Bang snarest vil gennemgå alle opslåede stillinger. Dette tilsluttede Jørgen Chr. Bang sig, som igen opfordrede til afholdelse af medarbejdermøder.

Ad. 3. Eventuelt.

Næste møde afholdes medio april.

Flemming G. Andersen
dekan

Jørgen Chr. Bang
næstformand