

Referat fra

møde i Det Humanistiske Fakultets Samarbejdsudvalg mandag den 26. maj 2008.

Til stede var Dekan Flemming G. Andersen, Jørgen Chr. Bang, Ulrik Lehrmann, Flemming Hoffmann, Marianne Ankjær, Jesper Carlsen, Martin Lund, Anne Borup, Lillian Johansen og Hjørdis Albrektsen.

Fraværende var Johs. N. Frandsen og Lotte Weilgaard.

Fra administrationen deltog Mads Funding og Else Jensen.

Instituttleder Steffen N. Lund deltog i mødet under behandling af punkt 3.

Pkt. 4 blev behandlet før pkt. 3.

Ad. 1. Godkendelse af referat fra mødet den 19. december 2007.

Godkendt.

Ad. 2. Meddelelser.

A) Dagsordener og referater af møder i Syddansk Universitets bestyrelse:
<http://intern.sdu.dk/enheder/ledelsessekr/bestyrelse/>

B) Dagsordener og referater af møder i Akademisk Råd, Humaniora:
http://www.sdu.dk/Om_SDUFakulteterne/Humaniora/Ledelse_administration/Raad_nae_vn_udvalg/Akademisk_raad/Dagsorden%20og%20referat.aspx

C) Dagsordener og referater af møder i Hovedsamarbejdsudvalget:
<http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/hovedsamarbudv/>

D) Dagsordener og referater af møder i Samarbejdsudvalget for Syddansk Universitets centrale administration:
<http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/ASU/>

E) Dagsordener og referater af møder fra de andre Fakulteters Samarbejdsudvalg.
<http://intern.sdu.dk/moeder/samarbejdsudvalg/>

F) Samarbejdssekretariatet.

G) Andet.

Intet yderligere til dette punkt.

Ad. 3. Arbejds miljøforhold

- a) Afsluttende orientering ved institutleder Steffen N. Lund, ISK, om projektet "Afdækning af psykisk arbejdsmiljø" støttet af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK).

Steffen N. Lund orienterede udvalget om den afsluttende evaluering i 2006 af arbejdsmiljøprojektet. På baggrund af netbaserede spørgeskemaer kunne det konkluderes, at der er en forbedret overordnet jobtilfredshed blandt medarbejderne. Ligeledes faldt langtidssygemeldingen under projektets fase.

Jørgen Chr. Bang kunne tilføje, at bevidstheden blandt medarbejderne om, at der er gjort en indsats er meget vigtig. Succesraten er relativ god.

Flemming G. Andersen takkede for orienteringen.

- b) Orientering fra fakultetets arbejdsmiljøudvalg.

Fakultetets Arbejds miljøudvalg (AMU) består af dekan Flemming G. Andersen (formand), arbejdslederrepræsentant Steffen N. Lund, ISK, samt arbejdsmiljørepræsentant Bettina Ross, IFPR. På udvalgets sidste møde blev struktur og arbejdsopgaver for udvalget fastsat.

Det blev bl.a. besluttet, at arbejdsmiljøgruppernes arbejdslederrepræsentanter skriftligt høres om evt. emner, der skal tages op til behandling i udvalget med henblik på videre orientering af Samarbejdsudvalget.

Der var til dette punkt ikke indkommet emner til behandling.

- c) Eventuelt.

Intet til dette punkt.

Ad. 4. Personalepolitiske retningslinjer på Syddansk Universitet 2008.

Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) har bedt om evt. kommentarer til forslag til revideret personalepolitik, SDU. Høringsfristen er udsat til den 22. september 2008.

Overordnet bør der være et afsnit om MUS eller en særlig henvisning til retningslinjerne om MUS samt uddelegering.

Udvalget var enig om følgende kommentarer til punkterne:

ad. 2.12.1 It-retningslinier:

Ved en ansats langvarige sygdom kan ledelsen få adgang til den ansattes PC. Den pågældende skal snarest underrettes herom.

(HSU bør udarbejde retningslinjer med henblik på ledelsens adgang til bl.a. besvarelse af mail ved langvarig sygdom)

ad. 2.16.1 Seniormedarbejdere:

Ved sidste overenskomst blev der åbnet for aldersgrænsen på 70 år. Der er ingen øvre aldersgrænse, men der kan evt. udarbejdes en lokalaftale på området.

Dekanen kunne oplyse, at øvrige formuleringer under punktet vil blive diskuteret i HSU.

ad. 2.18.3 Vold:

Det er den enkelte person, der kan politianmelde voldsepisoder. Rektor kan orienteres.

Med hensyn til sproglig revision sendes evt. kommentarer til udvalgets sekretær, Else Jensen med henblik på videre foranstaltning.

Ad. 5. Ligestillingsudvalg.

Forslag til nedlæggelse af udvalget nedsat af Samarbejdsudvalget.

På baggrund af udvalgets indstilling blev det besluttet at nedlægge Ligestillingsudvalget. Det er fra ledelsens side blevet besluttet at ansætte en ligestillingskonsulent ved universitetet. Denne skal i samarbejde med lektor Charlotte Kroløkke varetage ligestillingspolitikken ved SDU.

Dekanen takkede for udvalgets indsats.

Dog er Samarbejdsudvalget fremover stadig interesseret i at beskæftige sig med SDU's ligestillingspolitik vedrørende køn og etnicitet.

Ad. 6. Eventuelt.

Flemming G. Andersen kunne meddele, at Bestyrelsen på møde den 28. maj 2008 skal behandle Direktionens indstilling af universitetets tre værdiord med fortolkninger sammen med mission og vision til endelig godkendelse. Efterfølgende skal der udarbejdes et katalog over redskaber til implementering.

Samarbejdsudvalget vil danne styregruppe for den videre proces.

Jørgen Chr. Bang gjorde opmærksom på, at det er ledelsen, der har udvalgt værdierne.

Flemming G. Andersen
dekan

Jørgen Chr. Bang
næstformand