

Referat fra

møde i Det Humanistiske Fakultets Samarbejdsudvalg onsdag den 15. december 2010.

Til stede var dekan Flemming G. Andersen, Jørgen Chr. Bang, Steffen N. Lund, Johs. N. Frandsen, Lotte Weilgaard, Anne Jensen, Flemming Hoffmann, Helle Lykke Nielsen, Inge-Marie Nielsen og Karen Hvidtfeldt Madsen.

Fraværende var Jesper Carlsen.

Fra administrationen deltog Mads Funding og Else Jensen.

Flemming G. Andersen bød velkommen til Inge-Marie Nielsen, IFKI, der indtræder på B-siden som nyt medlem af udvalget.

Ad. 1. Godkendelse af referat fra møde den 31. maj 2010.

Godkendt.

Ad. 2. Meddelelser.

A) Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse:

[http://www.sdu.dk/Om\\_SDU/Organisationen/Bestyrelsen.aspx](http://www.sdu.dk/Om_SDU/Organisationen/Bestyrelsen.aspx)

B) Dagsorden og referat fra møder i Akademisk Råd, Humaniora:

[http://www.sdu.dk/Om\\_SDU/Fakulteterne/Humaniora/Ledelse\\_administration/Raad\\_naevn\\_udvalg/Akademisk\\_raad/Dagsorden%20og%20referat.aspx](http://www.sdu.dk/Om_SDU/Fakulteterne/Humaniora/Ledelse_administration/Raad_naevn_udvalg/Akademisk_raad/Dagsorden%20og%20referat.aspx)

C) Dagsorden og referat fra møder i øvrige Samarbejdsudvalg ved SDU.

<http://www.sdunet.dk/Administration/RaadNaevnUdvalg/Samarbejdsudvalg.aspx>

Jørgen Chr. Bang oplyste, at man på det seneste møde i HSU havde behandlet den igangværende høring om forslag til lov om ændring af Universitetsloven. I den forbindelse bliver der med rektors tilsagn nedsat et vedtægtsudvalg med inddragelse af medarbejdere og studerende.

D) Samarbejdssekretariatet.

<http://www.samarbejdssekretariatet.dk/>

E) Andet.

Intet til dette punkt.

### Ad. 3. Arbejds miljøforhold

- a) Tilbage melding fra Arbejds miljøgrupperne, behandlet på møde i AMU den 3. december 2010.

Ingen tilbage meldinger fra grupperne.

- b) Orientering fra fakultetets arbejds miljøudvalg.  
På mødet blev følgende bl.a. behandlet:

Arbejdsskader registreret 2010 under fakultetet, anmeldte/aner kendte.  
De involverede Arbejds miljøgrupper skal forespørges, om der er foretaget forebyggende foranstaltninger, så lignende uheld fremover undgås.

Trivselsundersøgelsen november 2009, opfølgning/status.  
På fakultetet er der fulgt op på resultatet af trivselsundersøgelsen. Måske dækker undersøgelsen ikke helt behovet, så udvalget opfordrer grupperne til at der evt. kan udarbejdes en lokal APV.

- c) Eventuelt.

Lotte Weilgaard forespurgte, om man havde drøftet konflikthåndtering som særligt indsatsområde, således som trivselsundersøgelsen havde påpeget.

Hertil svarede, at udvalget afventer udspil fra HAMU.

### Ad. 4. Budget 2011.

Flemming G. Andersen gennemgik det fremsendte budget, som Bestyrelsen tager stilling til på sit næste møde. Det er især budgetoverslagsårene 2012 -2014, der økonomisk set ser vanskelige ud.

For 2010 er man tæt på det budgetterede underskud. For 2011 ser budgettet stadig ud til at holde sit mindre, budgetterede underskud. Dette fordrer dog årvågenhed og en stram budgetstyring.

Fra 2012 og frem er situationen mørkere. Dette skyldes en lang række udefrakommende, negative påvirkninger, blandt andre den såkaldte "genopretningsplan" (herunder administrative besparelser) - udløb af globaliseringsmidler, 2 % årlige besparelser på forsknings- og uddannelsesbevillingerne samt manglende videreførelse af taxameterløft på de i forvejen lavest takserede humanistiske uddannelser.

Dekanen afviste, at besparelserne alene kan høstes ved hjælp af effektiviseringer og varslede på den baggrund en række tiltag, der samlet set skal bringe fakultetets økonomi i balance. Disse er

- Nedlæggelse af en række paralleludbudte uddannelser
- Beskæring af en række klassiske humanistiske uddannelser og forskningsfelter
- Flytning af aktiviteter
- Reduktion af undervisningen
- Administrative besparelser
- Organisatoriske ændringer, herunder overvejelser om nedlæggelse af et institut.

I forbindelse med udløbet af overenskomsterne pr 1. april 2011, har der været signaler om, at man ønsker at mindske mulighederne for at indgå fratrædelsesaftaler for seniorer. Dekanen tilkendegav, at evt. aftaler om frivillig fratræden/senioraftaler derfor skal være indgået inden bemeldte tidspunkt – og at indgåelse af disse aftaler kan bidrage til at mindske besparelspresset på de øvrige områder.

Flemming G. Andersen understregede ønsket om en åben orientering af hele fakultetet. Derfor er der oprettet en hjemmeside på SDUnet, hvor budgetmateriale løbende bliver lagt ud til orientering. Ligeledes er der oprettet en idébank for budgetforbedringer, hvor fakultetets medarbejdere opfordres til at komme med indlæg.

Det findes på <http://www.sdunet.dk/Enheder/Fakulteter/Humaniora/Idebank/Fildeling.aspx>

Jørgen Chr. Bang takkede for orienteringen og så positivt på ledelsens udspil om at inddrage fakultetets medarbejdere i de fremtidige tiltag til budgetforbedringer. Han pointerede hvor vigtigt det er, at have B-siden med i processerne. Ligeledes er det vigtigt, at udvalget fremover holder møder oftere, for at blive holdt orienteret om tiltagene. Jørgen Bang påpegede endvidere, at SDUs økonomiske reserver kan bringes i anvendelse til at sikre Humanioras omstilling og stillede sig endvidere positivt overfor mulighederne for frivillige fratrædelser for at lette det økonomiske pres. Han understregede, at alle stillingsopslag og – besættelser nøje skulle overvejes i lyset af den nye situation, men at fortsættelsesstillinger som fx. lektorater eller adjunkturer som udgangspunkt fortsat skal opslås i overensstemmelse med aftalerne.

Jørgen Chr. Bang fremlagde et forslag til udtalelse, som SU tilsluttede sig:

Samarbejdsudvalget (SU) for Det humanistiske Fakultet er den 15. december 2010 blevet orienteret om fakultetets budgetsituation og herunder om de planlagte budgetreduktioner på Humaniora.

SU udtaler i den forbindelse, at den konstante reduktion i de statslige bevillinger er bekymrende og beklagelige og i direkte modstrid med visionen om Danmark som videnssamfund.

I forbindelse med de kommende budgetreduktioner, vil SU understrege behovet for intern åbenhed og dialog om de forskellige budgetforbedringstiltag, herunder at SU ofte orienteres om status for disse.

SU opfordrer ligeledes til, at medarbejdere i miljøer, der påtænkes reduceret, omplaceres i videst muligt omfang. Ved nedlæggelse af paralleludbud sammenføres de faglige miljøer og evt. afledte årsværksreduktioner foretages i dette samlede fagmiljø.

SU opfordrer ligeledes fakultetet til at føre en meget tilbageholdende ansættelsespolitik.

Ad. 5. Eventuelt.

Grundet budgetsituationen vil der blive indkaldt til flere møde i 2011.  
Næste møde bliver primo februar 2011.

Flemming G. Andersen  
dekan

Jørgen Chr. Bang  
næstformand