

Referat fra

ekstraordinært møde i Det Humanistiske Fakultets Samarbejdsudvalg
mandag den 16. maj 2011.

Til stede var dekan Flemming G. Andersen, Johs Nørregaard Frandsen, Jesper Carlsen, Steffen Nordahl Lund, Jørgen Chr. Bang, Flemming Hoffmann, Karen Hvidtfeldt Madsen, Inge-Marie Nielsen, Lise-Lotte Weilgaard Christensen, Helle Hildebrand og Helle Lykke Nielsen.

Fraværende med afbud var Anne Jensen.

Fra administrationen deltog Personalechef Herluf Petersen og Mads Funding.

Ad. 1. Godkendelse af referat fra ekstraordinært møde den 5. maj 2011.

Karen Hvidtfeldt fandt ikke referatet fuldt ud præcist i forhold til egne bemærkninger på side 2. Referatet ændredes til ”Karen Hvidtfeldt Madsen spurgte til tidsperspektivet for flytningen af Bibliotekskundskab og videnskommunikation.”

Derefter godkendtes referatet.

Ad.2. Orientering om og drøftelse af det Humanistiske Fakultets økonomiske situation og de deraf følgende reduktioner i lønsummen.

Dekanen orienterede om, at en række forskellige frivillige aftaler om fratrædelser er forhandlet på plads i løbet af de senere måneder, og at dette har medvirket til en betydelig stabilisering af humanioras økonomi. Imidlertid er disse aftaler ikke tilstrækkeligt til at sikre en bæredygtig økonomi på sigt.

Der er et fortsat besparelsesmål på 5 mio. kr. for 2013 og 2014.

Dekanen gennemgik udleveret bilag. Bilaget viser, at der – udover besparelsesmålet på 5 mio. kr. – fortsat er et underskud for 2013 og 2014 på ca. 9 mio. kr.- men at dette beløb ikke er modregnet for en hel eller delvis fortsættelse af globaliseringsmidlerne (taksameterløftet til det laveste HUM og SAM-uddannelsestaksameter) eller for en positiv udvikling i STÅ-indtjeningen.

Dekanen vurderede således, at HUM på baggrund af den nuværende viden vil skulle gennemføre en besparelsesrunde, hvis mål det er at tilvejebringe 5 mio. kr. om året med fuld virkning fra 2013. Dette svarer til ca. 10 årsværk og vil kunne komme til at berøre 9 medarbejdere og to ledigblevne stillinger.

Dekanen erindrede om, at SU tidligere har besluttet, at kriterierne ved lønsumsreduktion er

- a. bortfald af arbejdsopgaver
- b. en relativt svag indsats inden for konkrete kriterier
- c. omlægning af arbejdet

og at der under alle omstændigheder vil blive tale om et konkret skøn om, hvilke medarbejdere, SDU på kort og langt sigt bedst vil kunne undvære.

Dekanen understregede, at lønsumsreduktionerne ikke er en sanktion imod enkelte medarbejdere og at reduktionerne ikke er begrundet i medarbejderens forhold men i arbejdsgiverens forhold.

Jørgen Chr. Bang bemærkede, at SDU samlet set har en stor kassebeholdning og at der på denne baggrund ikke er grund til overordnede økonomiske bekymringer. Han bemærkede også, at HUMs situation er udtryk for konsekvenserne af et ønske i direktion og bestyrelse om, at hvert hovedområde skal have balance i sin driftsøkonomi.

Bang gav udtryk for, at han er glad for de mange fratrædelsesaftaler.

Han fandt det endvidere vigtigt, at der ved lønsumsreduktionerne er tale om en ægte og konkret økonomisk gevinst for fakultetet og ikke blot en symbolsk handling, ligesom han også understregede, at lønsumsreduktionerne er begrundet i institutionens forhold og ikke i den enkeltes forhold.

Bang opfordrede til en proces, der er præget af værdighed og legitimitet. I den forbindelse understregede han at lønsumsreduktionerne ikke må bruges til at skabe rum for ansættelse af nye medarbejdere inden for et område, der kunne være varetaget af de overtallige kolleger.

Karen Hvidtfeldt Madsen spurgte til processen.

Dekanen orienterede om, at såvel HSU som SU nu var orienteret og at TR efterfølgende vil blive inddraget i processen. De medarbejdere, der berøres, vil så vidt muligt blive personligt orienteret af deres institutleder, hvorefter medarbejderne med bisiddere indkaldes til et møde med ledelsen.

Personalechef Herluf Petersen understregede, at de pågældende ikke får besked om, at de er afskediget. Dels fordi man vil forsøge at gennemføre en frivillig aftale, dels fordi en evt. afsked er en afgørelse efter forvaltningsloven og som sådan er omfattet af lovens bestemmelser om partshøring.

Helle Lykke Nielsen spurgte til processens længde.

Herluf Petersen gennemgik derefter processen, hvor medarbejderne indkaldes til samtale, hvor situationen klarlægges, herunder behovet for at drøfte medarbejderens fremtidige ansættelse. På den baggrund undersøges forskellige muligheder, og der afholdes i de fleste tilfælde et eller måske flere yderligere møder. Det tilstræbes at der indgås en frivillig aftale, men Herluf Petersen understregede den fri afskedigelsesret, dvs. at arbejdsgiveren grundlæggende har ret til at afskedige en medarbejder.

Karen Hvidtfeldt Madsen spurgte til antallet af fratrædelsesordninger, og hertil svarede dekanen at der ikke var en præcis opgørelse af dette til mødet.

Karen Hvidtfeldt Madsen spurgte, om medarbejdere ved alle institutter berøres. Hertil svarede dekanen, at lønsumsreduktionerne ved et enkelt institut kan klares ved at nedlægge

ledigblevne stillinger

Jørgen Bang spurgte, om man ikke generelt kunne undgå fyringer ved at undlade at besætte fremtidige stillinger. Hertil svarede dekanen, at man ikke ønsker et generelt stillingsstop, fordi bortfaldet af arbejdsopgaver ikke falder ens og fordi HUMs udvikling ikke må sættes i stå

Jørgen Bang spurgte, om medarbejderne ved dansk, engelsk og historie i Kolding påvirkes af lønsumsreduktionerne pga. af deres campustilhørsforhold, og dekanen benyttede lejligheden til at understrege, at hverken instituttilhørsforhold eller campustilhørsforhold er definerende for lønsumsreduktionerne – det er alene opgaverne samt den konkrete vurdering af, hvem der bedst på kort eller langt sigt kan undværes.

Herluf Petersen gav udtryk for, at der generelt var megen succes med indgåelse af frivillige aftaler på Humaniora

Karen Hvidtfeldt Madsen, spurgte om de mange frivillige aftaler kan tages som udtryk for, at alder er et kriterium for at blive ramt af lønsumsreduktionerne. Dette svarede dekanen benægtende på.

Ad.3. Eventuelt.

Intet til dette punkt.

Flemming G. Andersen
dekan

Jørgen Chr. Bang
næstformand