

Referat fra

møde i Det Humanistiske Fakultets Samarbejdsudvalg og Arbejds miljøudvalg onsdag den 19. juni 2013.

Til stede var dekan Simon Møberg Torp, Steffen Nordahl Lund, Jørgen Chr. Bang, Karen Hvidtfeldt Madsen, Flemming Hoffmann, Helle Lykke Nielsen og Martin G. Lund.

Fraværende var Anne Jensen og Gitte Rasmussen.

Jesper Carlsen deltog i mødet indtil kl. 10.

Bettina Ross, Arbejds miljørepræsentant IKV, deltog under behandling af pkt. 3.

Klaus Thomsen, Budgetafdelingen, deltog under behandling af punkt 4.

Lars Grassmé Binderup, prodekan, deltog under behandling af pkt. 5.

Fra administrationen deltog Mads Funding og Else Jensen.

Ad. 1. Godkendelse af referat fra SU-møde den 15. januar 2013.

Godkendt.

Ad. 2. Meddelelser.

A) Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse:

http://www.sdu.dk/Om_SDU/Organisationen/Bestyrelsen.aspx

B) Dagsorden og referat fra møder i Akademisk Råd, Humaniora:

http://www.sdu.dk/Om_SDU/Fakulteterne/Humaniora/Ledelse_administration/Raad_naevn_udvalg/Akademisk_raad/Dagsorden%20og%20referat.aspx

C) Dagsorden og referat fra møder i øvrige Samarbejdsudvalg ved SDU.

<http://www.sdunet.dk/Administration/RaadNaevnUdvalg/Samarbejdsudvalg.aspx>

D) Samarbejdssekretariatet.

<http://www.samarbejdssekretariatet.dk/>

E) Andet.

Jørgen Chr. Bang bemærkede med tilfredshed at Humaniora udviser stor sparsommelighed med hensyn til udgifterne til administration og har samtidig øget produktiviteten betydeligt i forbindelse med væksten i antallet af studerende.

Jørgen Chr. Bang gjorde endvidere opmærksom på, at en ny Samarbejdsaftale var trådt i kraft.

Ad. 3. AMU: Opfølgning på APV/trivselsundersøgelse samt andre arbejdsmiljøspørgsmål.

a) APV-trivselsundersøgelsen.

På baggrund af trivselsundersøgelsen har grupperne udarbejdet fokuspunkter, der er sendt til HAMU samt udarbejdet handleplaner. Handleplanerne er efter forespørgsel fremsendt til dekan Simon Møberg Torp, der gerne vil understøtte grupperne, hvis der opstår behov derfor.

Dekanen bad grupperne fremlægge deres opfølgning på handleplanerne.

IDK lagde fokus i opfølgningen på det psykiske arbejdsmiljø og de akustiske problemer i Sønderborg.

ISK har planlagt opfølgingsmøder vedr. kollegial respekt, arbejdspress og arbejdsplanlægning

IHI arbejder med støjproblemer i Odense og vil efter sommerferien tage fat i stress-problematikken

IKV lagde fokus på stress og overbelastning, ensomhed og behovet for en anerkendelseskultur.

Efter fremlæggelsen konkluderede dekanen, at grupperne tager fat i problematikkerne og arbejder bredt med at finde løsninger.

Jørgen Bang bemærkede, at der tilsyneladende pålægges VIP'er flere administrative opgaver, og at dette kan være med til at øge arbejdspresset .

b) Tilbage melding fra arbejdsmiljøgrupperne.

Der var ingen tilbage melding fra grupperne.

c) Eventuelt.

Steffen Nordahl Lund opfordrede grupperne til at være opmærksomme på, at flugtveje er friholdte af hensyn til medarbejdernes sikkerhed i tilfælde af evakuering, for eksempel i forbindelse med brand.

Ad. 4. Økonomi – status og drøftelse.

Klaus Thomsen, gennemgik sammensætningen af fakultetets økonomi, herunder fakultetets indtægtsramme samt hvorledes de optjente midler fra forskning og STÅ-indtægter kanaliseres ud til

institutterne og de faglige miljøer.

Der er for tiden især fokus på færdiggørelsesbonus, idet en stadig stigende grad af uddannelsesbevillingen uddeles på baggrund af afsluttede BA eller KU-for

Simon Møberg Torp takkede på udvalgets vegne for den gode gennemgang og opfordrede til, at Klaus Thomsen tilbyder institutter og faglige miljøer den samme gennemgang med henblik på at øge såvel transparens som viden om fakultetets økonomi og de økonomiske sammenhænge

SU tilsluttede sig denne opfordring.

Ad. 5. Drøftelse af implementering af 12-timers-garantien – udfordringer og perspektiver.

Prodekan Lars Grassmé Binderup redegjorde for fakultetets arbejde med implementering af rektors krav om 12 timers undervisning om ugen på. Kravet er entydigt at der skal gennemføres mindst 12 timers undervisning om ugen på alle semestre i BA-uddannelsen. Disse timer kan læses på forskellige måder. En af disse måder er ved at afvikle VIP-øvelsetimer. Det er ikke et fakultært krav at disse timer skal tages i anvendelse – det er alene en mulighed som kan afprøves.

Herefter drøftede SU denne mulighed. Det blev fra flere sider understreget, at man savnede en overordnet drøftelse af læring og undervisningsformer forud for beslutningen om at tilbyde VIP-øvelsetimer. Det blev ligeledes fra flere sider påpeget, at man anså VIP-øvelsetimer for en trussel i forhold til forskningsdækningen af undervisningen.

Hertil svarede prodekanen, at VIP-øvelsetimer jo netop kun skal tages i anvendelse i situationer, hvor der er tale om en reduceret forberedelsestid og at VIP-øvelsetimer skal være mindre arbejdskrævende end almindelige undervisningstimer

Jørgen Chr. Bang opfordrede til at anvendelsen af VIP-øvelsetimer administreres og håndteres med konduite og opfordrede til en løbende diskussion fremover om undervisningsformer. Dette tilsluttede udvalget sig.

Ad. 6. Eventuelt.

Per Krogh Hansen forespurgte til ny TR for Kolding.

Jørgen Chr. Bang svarede, at han fungerer som tillidsrepræsentant for Kolding, indtil der er fundet en TR.

Simon Møberg Torp
dekan

Jørgen Chr. Bang
næstformand