

Referat fra møde i Det Humanistiske Fakultets Samarbejdsudvalg tirsdag den 15. januar 2013.

Til stede var dekan Flemming G. Andersen, Anne Jensen, Steffen Nordahl Lund, Per Krogh Hansen, Jørgen Chr. Bang, Karen Hvidtfeldt Madsen, Inge-Marie Nielsen og Martin G. Lund.

Fraværende var Bettina Ross, Flemming Hoffmann, og Helle Lykke Nielsen

Fra administrationen deltog Mads Funding og Else Jensen.

Gitte Rasmussen, ISK, deltog som observatør.

Jesper Carlsen deltog i mødet fra kl. 10.30

Ad1. Godkendelse af referat fra møde den 25. april 2012.

Godkendt.

Ad. 2. Meddelelser.

A) Dagsorden og referat fra møder i Syddansk Universitets bestyrelse:

http://www.sdu.dk/Om_SDU/Organisationen/Bestyrelsen.aspx

B) Dagsorden og referat fra møder i Akademisk Råd, Humaniora:

http://www.sdu.dk/Om_SDU/Fakulteterne/Humaniora/Ledelse_administration/Raad_naevn_udvalg/Akademisk_raad/Dagsorden%20og%20referat.aspx

C) Dagsorden og referat fra møder i øvrige Samarbejdsudvalg ved SDU.

<http://www.sdunet.dk/Administration/RaadNaevnUdvalg/Samarbejdsudvalg.aspx>

D) Samarbejdssekretariatet.

<http://www.samarbejdssekretariatet.dk/>

E) Andet.

Intet til dette punkt.

Ad. 3. Arbejds miljøforhold

Der blev orienteret fra møderne i AMU siden sidste SU-møde.

Flemming G. Andersen konkluderede på baggrund af tilbagemeldinger, at stormødet for arbejdsmiljøorganisationen og tillidsrepræsentanter havde været konstruktivt.

På sidste møde i AMU var man blevet bedt om at drøfte flytninger i Odense.

Flemming G. Andersen meddelte, at der var udarbejdet en masterplan grundet ny institutstruktur samt flytning af Fakultetssekretariatet og Medievidenskab. Planen har været behandlet på flere institutledermøder.

Udgangspunktet for planen er et ønske om at samle de nye institutter.

Jørgen Chr. Bang ønskede, at man i høj grad involverede medarbejderne og tog hensyn til medarbejderønsker ved omrokeringer.

Det aftaltes at der arrangeres en fremvisning af Det adelige Jomfrukloster for interesserede fra de faglige miljøer

Mads Funding erindrede om Arbejdstilsynets varslede uanmeldte besøg på campus Odense.

Ad. 4. APV-trivselsundersøgelse.

Punktet behandles for både AMU og SU.

Flemming G. Andersen konstaterede, at der denne gang var en større svarprocent end ved sidste undersøgelse.

Enkelte punkter kan fremhæves:

- Der er forskel i besvarelserne for internationale medarbejdere/danske medarbejdere med en klar tendens til at de udenlandske medarbejdere er mindre tilfredse end de danske medarbejdere.
- Der er stor tilfredshed med indflydelsen på arbejdet.
- Der er fortsat en del medarbejdere der oplever arbejdsmængden så stor at der kan opstå stresslignende symptomer
- Ledelsen roses ikke for sine evner til at håndtere konflikter.

Det oplystes i øvrigt, at man ved krænkende adfærd bør kontakte enten AMG eller sin TR for at bringe sagen videre.

Jørgen Chr. Bang pointerede, at der skal følges op på såvel fysiske som psykiske arbejdsmiljøproblemer i de respektive enheder.

Flemming G. Andersen meddelte, at der bliver arbejdet videre i enhederne, hvor man er ansvarlige for såvel behandlingen af trivselsundersøgelsen samt udarbejdelse af en APV-handleplan.

Udvalget tog det til efterretning.

Ad. 5. Strategi- og ledelsesgrundlag for SDU – høring.

Som ekstra bilag til punktet havde Jørgen Chr. Bang fremsendt Notat fra B-siden i HSU.

Flemming G. Andersen orienterede kort om forløbet i processen. Medarbejdere og studerende kan give tilbagemeldinger, og det er sendt til høring i råd, udvalg og organisationer på SDU. Høringsfristen er den 15. februar 2013.

Generelt er der 4 indsatsområder:
Uddannelse, Internationalisering, Forskning og Samfundsmæssig forankring.

Herefter var der en god konstruktiv diskussion i udvalget og Flemming G. Andersen takkede for bemærkningerne.

Udvalget tilsluttede sig, at der blev udarbejdet et samlet Notat på baggrund af diskussionen.

(Efterfølgende har formand og næstformand tilsluttet sig Akademisk Råds formuleringer)

Ad. 6. Personalepolitiske retningslinjer.

Da SDU's personalepolitiske retningslinjer skal revideres, opfordrede Flemming G. Andersen til, at man drøftede evt. justeringer ude i miljøerne. Alle input er velkomne. Det bliver behandlet i HSU senere på året.

Udvalget tog dette til efterretning.

Ad. 7. Budget 2013 – orientering v. dekanen.

Det fremsendte budget er godkendt af Bestyrelsen. Der er generelt en sund driftsøkonomi på fakultetet, og de opsparede midler vil i de kommende år blive anvendt til en ekspansion af aktiviteterne

Det bemærkes, at Humaniora er pænt repræsenteret ved ansøgningerne til Syddansk Universitets strategiske satsning SDU2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Ad. 8. Mødedatoer i 2013

Møderne lægges i maj og december. Endelig dato udmeldes senere.

Ad. 9. Eventuelt.

Intet til dette punkt.

Flemming G. Andersen
dekan

Jørgen Chr. Bang
næstformand