## REFERAT

**af møde i Det Humanistiske Fakultets Samarbejdsudvalg**

**Til stede var:** Simon Møberg Torp

Jørgen Chr. Bang

Anne Jensen

Per Krogh Hansen

Steffen Nordahl Lund

Simon Hedegaard

Christian Ø. Heyde-Petersen

Søren Wind Eskildsen

Martin Lund

Helle Lykke Nielsen

Gitte Rasmussen

Anne Traun Ulriksen

**Fraværende med afbud var:** Jesper Carlsen

Torben Spanget Christensen

**Fra administrationen deltog:** Mads Funding

Bettina Ibsen Hilt

**Mødedato:** 24. maj 2016

|  |
| --- |
|  |

**Punkt 0: Arbejdsmiljø**

Intet at bemærke.

**Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

**Punkt 2: Godkendelse af referat af mødet d. 5. og 6. april 2016**

Begge referater blev godkendt.

**Punkt 3: Meddelelser**

Intet at bemærke.

**Punkt 4: Status for strategiske til- og fravalg**

Simon Møberg Torp orienterede:

Fravalgsprocessen er gennemført indenfor den af rektor udmeldte deadline (ultimo april 2016).

Forslag til strategiske tilvalg blev i sidste uge fremsendt til direktionen. Forslagene er rettet mod hhv. Den Strategiske Pulje og Dimensioneringsomstillingspuljen (25 mio.). Forslagene til den strategiske pulje omhandler styrkelse af forskningskvaliteten inden for en række udvalgte områder og etablering af nye markeder. Forslagene til dimensioneringspuljen omhandler employabilitet og relevans, ekstern finansiering, strategisk uddannelsesudvikling, etablering af strategiske netværk og akademisk skriftlighed.

Forslagene behandles nu i direktionen.

Forslagsstillere forventes at modtage besked inden sommerferien.

Forventning om positiv økonomisk konsekvens af tiltagene drøftedes.

Inden udgangen af maj måned fremsendes fakultetets vurdering af evt. yderligere personalereduktioner som følge af de strategiske fravalg til rektor.

**Punkt 5: Humanioras ligestillingsudvalg**

Simon Møberg Torp orienterede:

Der skal nedsættes et ligestillingsudvalg på Humaniora. Udvalget skal arbejde for ligestilling og mangfoldighed på Humaniora. Udvalget udarbejder et kommissorium og en årlig rapport til SDU’s ligestillingsudvalg. Medlemmerne sidder i 2 år. SU indstiller medlemmer til udvalget, som nedsættes af SU-formandskabet.

Udvalget skal bestå af:

* 4 VIP
* 2 TAP
* 1 fakultetsrepræsentant (udpeges af Dekanen)
* 1 institutleder

I sammensætningen af udvalget tages der højde for følgende:

* Køn
* VIP-niveau (adjunkt, lektor, professor)
* TAP-funktion
* Campusplacering

SU drøftede ligestillingsområder, vinkel, arbejdssprog og kvalificering.

**Punkt 6: Eventuelt**

Jørgen Chr. Bang henviste til it-undersøgelse udsendt af Rambøll og opfordrede til bred besvarelse.

Simon Møberg Torp Jørgen Chr. Bang

Dekan Næstformand