

Referat

| | |
|---|--|
| Dato og tidspunkt: | d. 10. juni 2022 kl. 12-14 |
| Sted: | Romeo / Hybrid |
| Deltagere: | Simon Møberg Torp, Alexandra Holsting, Mads Funding, Martin Rheinheimer, Marianne Wolff Lundholt, Sharon Millar, Caroline Schaffalitzky de Muckadell, Christian Heyde-Petersen, Vivi Damgaard, Helle Lykke Nielsen |
| Online deltagere: | Per Krogh-Hansen, Søren Wind Eskildsen, Kurt Kjær Olesen |
| Afbud fra: | Peter Juul Nielsen, Britta W. Thrane, Stine Bøtchiær |
| Øvrige deltagere | Alle medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen HUM var inviteret til deltagelse i punkt 1 Rune Nørgaard Jørgensen var inviteret til deltagelse i punkt 2 og 3 |
| Referent: | Maria Mejnborg Lidsmoes |
| Dagsorden sendt til orientering til: | Simon Møberg Torp (formand) og Alexandra Holsting (næstformand) |

10. juni 2022

Sagsnr. 17/4420

mlid@sdu.dk
T +4565503876

Punkt 1: Nyt fra arbejdsmiljøudvalget

Martin Rheinheimer (MR) efterspørger på vegne af FAMU, om det i fremtiden er en mulighed at lægge institutternes APV-handleplaner på SDUnet. Dog med det forbehold, at det kun er tilgængeligt for ansatte på SDU. Derudover orienterede MR, at de på nuværende tidspunkt er i gang med at planlægge et arbejdsmiljø-arrangement. Arrangementet vil være i uge 41, der kommer mere information senere.

Punkt 2: Nyt vedrørende elektronisk monitorering af medarbejdere

Rune Nørgaard Jørgensen (RNJ) orienterer om, at man på det seneste møde i Udvalget for informationssikkerhed og databeskyttelse har drøftet monitorering af medarbejdere i forbindelse med it-sikkerhedsarbejdet, grundet det stadigt stigende trusselsniveau. SDU Compliance er således i gang med at udarbejde et oplæg til

HSU, hvor man redegør for, hvilke tiltag der pt er iværksat, og hvad man forventer i fremtiden i forhold til medarbejdermonitorering for at kunne sikre det rigtige sikkerhedsniveau. RNJ oplyser, at det er et meget lille antal betroede medarbejdere, der har adgang til de data, der logges i forbindelse med monitoreringen af SDU's ansatte.

Simon Møberg Torp (SMT) indskyder, at det er vigtigt at kigge i ens spamfilter, da relevante og vigtige beskeder til tider havner der.

Afslutningsvis fortæller RNJ, at der kommer en mere udførlig og dybdegående orientering om monitorering af ansatte på SDU, når punktet har været behandlet på HSU.

Punkt 3: ITSLEARNING

RNJ fortæller, at alle, der har adgang til et undervisningskursus, kan se, hvad der sker af ændringer på kurset. Derudover er der forskellige administrationsroller, der giver medarbejderne forskellige funktionsmuligheder på platformen. Der er som udgangspunkt altid en studiesekretær tilknyttet et kursus, og undervisere kan se, hvilke medarbejdere der har adgang til deres kurser. RNJ informerer, at de konsulenter, der er tilknyttet kurserne, udelukkende har adgang for at kunne yde teknisk støtte, når behovet opstår.

Nogle af SU-medlemmerne ytrer en bekymring over, at forskellige medarbejdere fra administrationen har adgang til kurserne i bekymring over, at deres kurser overvåges. SMT argumenterer for, at denne indsigt i højere grad højner medarbejderne, både VIP'ers og TAP'ers, professionalisme og sikrer i stedet en mere ensartet tilgang til brugen af platformen. RNJ informerer, at de studerendes evaluering af ITSLEARNING understreger, at de studerende efterspørger en ensartet anvendelse af platformen. Alexandra Holsting (AH) argumenterer for, at det kan være værdifuldt også at lytte til, hvorfor underviserne ønsker, at medarbejdere skal have begrænset adgang til platformen.

Punktet tydeliggjorde, at fagmiljøerne ikke er lige bevidste om, hvem der sidder som IT-repræsentanter på institutterne, og dermed ikke er klar over, hvem de

egentlig skal gå til, hvis de ønsker at have en indflydelse på webområdet. Dette opfordrer SMT institutterne til at få en oversigt over.

ITSLEARNING som læringsplatform og tilfredsheden hermed drøftedes også. SU besluttede at diskutere dette på et senere tidspunkt.

Punkt 4: Grænseoverskridende adfærd fra studerende

Caroline Schaffalitzky de Muckadell (CSM) og Per Krogh-Hansen orienterede om forskellige episoder, hvor studerende har opført sig ubehageligt og/eller grænseoverskridende overfor underviserne, og efterspørger retningslinjer for, hvordan man som underviser skal agere i sådanne situationer. Mads Funding (MF) og SMT forslår, at punktet rykkes til næste møde, da de gerne vil diskutere sagen med Juridisk Kontor mht sanktioner ift grænseoverskridende studerende og sikre, at institutterne og medarbejderne får den rette information.

Punkt 5: Lønforhandlinger

Medlemmerne af SU modtog d. 9. juni 2022 et skriftligt bilag fra AH omhandlende årets lønforhandlinger på Humaniora. Dette præsenteres og gennemgås på mødet ved AH.

Efter gennemgangen ytrer AH, at det kunne være en fordel, hvis der er et bredere kendskab til politikker og praksisser på de forskellige institutter blandt alle de forhandlende parter. Dette ville dels sikre en større transparens og dels sikre, at det reelt er kvalifikationer og indsats og ikke instituttilhørsforholdet, der afgør lønnen for den enkelte.

Andre fakulteter har lønudvalg, hvor de mere specifikt undersøger og sætter sig ind i lønforhandlingernes data. Der er enighed i SU om, at der ikke er behov for et konkret lønudvalg, men i stedet ønskes der i fremtiden en praksis i SU, hvor emnet bliver diskuteret inden forhandlingerne går i gang. Det diskuteres kort, om der skal lægges nogle faste rammer for lønforhandlingerne, men samtidig skal det anerkendes, at lokalmiljøerne ude på institutterne har forskellige praksisser.

Punkt 6: Institutledersituationen på ISK

SMT orienterer SU-medlemmerne om, at der i uge 24 bliver sendt information ud fra ledelsen til udvalget. Derudover afholdes der d. 20. juni kl. 10.15-11.15 et ekstraordinært møde i SU, hvor udvalget får mulighed for komme til orde på baggrund af det forslag til ny institutstruktur, ledelsen forventeligt udsender i høring i uge 24. Det blev derudover besluttet, at AR og SU inviteres med til det kommende ledelsesseminar.

Punkt 7: Timebanker

Punktet udsættes til næste møde.

Med venlig hilsen

Simon Møberg Torp
Formand

Alexandra Holsting
Næstformand