

<b>Dato og tidspunkt:</b>	23. september 2022 kl. 13.00-15.00
<b>Sted:</b>	<b>Romeo</b>
<b>Deltagere:</b>	Simon Møberg Torp, Alexandra Holsting, Mads Funding, Sharon Millar, Marianne Wolff Lundholt, Per Krogh Hansen, Britta W. Thrane, Caroline Schaffalitzky de Muckadell, Stine Bøtchiær, Søren Wind Eskildsen (online), Helle Lykke Petersen, Peter Juul Nielsen, Vivi Damsgaard
<b>Øvrige deltagere:</b>	FAMU var inviteret til at deltage i punkt 1, herfra deltog Kurt Kjær Olesen
<b>Afbud fra:</b>	<b>Christian Heyde-Petersen</b>
<b>Referent:</b>	Maria Mejnborg Lidsmoes
<b>Dagsorden sendt til orientering til:</b>	Simon Møberg Torp og Alexandra Holsting

Det Humanistiske Fakultet

23. september 2022

Sagsnr. 17/4420

mlid@sdu.dk  
T +4565503876

Dekanen bød velkommen til mødet.

## 1. FAMU

MR orienterede om, at FAMU har arrangeret en trivselsuge i 41, hvor der bl.a. kommer en række oplægsholdere tirsdag d. 11. oktober til et fysisk trivselsarrangement for hele fakultetet. MR orienterede også om to kritikpunkter, der er kommet fra flere medarbejdere 1) at kantinen lukker kl. 14.30 og 2) at undervisningen nogle dage planlægges frem til kl. 18.

Det blev ydermere drøftet, hvordan FAMU formentlig ændrer sig, i forbindelse med at institutstrukturen ændres, da FAMU afspejler de eksisterende institutter. Drøftelsen af FAMU's sammensætning er derfor ikke et færdigdiskuteret punkt.

## 2. Budget

Mads Funding (MF) orienterede om, at man på nuværende tidspunkt sidder i sidste fase af den 2. budgetopfølgning. MF præsenterede følgende bekymringer inden for den nuværende budgetsituation:

- Omkostninger på fakultets- og universitetsplan
- Det faldende bacheloroptag
- Den potentielt nye uddannelsesstruktur (3+1)

Alexandra Holsting (AH) foreslog, at punktet tages op på næste møde også, da ledelsen på nuværende tidspunkt ikke endegyldigt er færdig med budgetplanlægningen. Det blev efterfølgende besluttet, at budgetpunktet fremover fremgår som et fast punkt på dagsordenen til SU's ordinære møder.

## 3. Lønforhandlinger

Dekanen orienterede om, at der i 2022 blev brugt flere penge, end der var budgetteret med. Der var konsensus om, at lønforhandlingerne igen skal ske i god tid, som fakultetet plejer at have praksis for. Dog står fakultetet overfor nye strukturer, som på nuværende tidspunkt er ubekendte, hvilket kan gøre det vanskeligt for kommende (og potentielt nye) institutledere at udøve samme praksis som tidligere år. Det blev drøftet, hvorvidt der skal være en overdragelsesperiode for de kommende institutledere, så de på bedste vis kan gennemføre lønforhandlingerne. Både A- og B-siden vurderede, at det er en god idé med en overdragelsesperiode.

Der blev fra B-siden efterspurgt et større indblik i rammerne for lønforhandlingerne ude på institutterne, så det ikke kun er enkelte personer på fakultetet, der har det fulde overblik.

#### 4. Krav til udformning af bedømmelse ved videnskabelige stillinger

AH præsenterede punktet og spurgte SU, om der er en grund til at medarbejderne prioriterer ressourcerne på den måde, som der på nuværende tidspunkt er praksis for, eller om bedømmelsesarbejdet kan gøres lige så hensigtsmæssigt på en måde, der kræver færre ressourcer? Dekanen klargjorde, at det, der kan diskuteres i SU, er ressourceforbruget, men at den akademiske del tilhører AR's område.

Der blev til punktet drøftet følgende:

- en frygt for, at kvaliteten risikerer at blive påvirket, hvis der ikke ligger beskrivelser af de enkelte publikationer.
- at det måske ikke er nødvendigt at tage stilling til kvaliteten af en publikation, der allerede er blevet peer-reviewet.
- fordele og ulemper ved den individuelle bedømmelsesproces, hvor flere kan være nervøse for en mere overordnet proces, hvis den del, der handler om stillingtagen til de enkelte publikationer, tages ud.

MF tilføjede, at HR burde redegøre for den bredere praksis, hvorfor der til næste møde undersøges om dette eksisterer.

#### 5. Timebanker

Marianne Wolff Lundholt (MWL) orienterede om, at IDK's medarbejdere gennemsnitligt har store timebanker, hvilket skyldes, at IDK havde nogle stillinger, som skulle besættes, men som ikke blev besat bl.a. grundet den nye organisering af institutterne. Per Krogh Hansen (PKH) er heller ikke tilfreds med tallene på IKV. Det kom bag på ham, at de er steget, da det har været en fælles opgave på IKV at bringe dem ned. Dekanen anerkendte, at det er en kompleks situation og at effekten af den nye normaftale endnu ikke kan ses. Sharon Millar (SM) tilføjede, at det ofte er en forhandling at få dækket undervisningen og få timebanken ned.

#### 6. Undervisning på årsfestdagen

MF orienterede om, at vi er forpligtigede til at levere den undervisning, vi har indleveret til forsknings- og undervisningsministeriet. Det blev videre drøftet om det er muligt at ændre de stramninger, der er for undervisningen i efterårssemestret. Hertil orienterede Lars Grassmé Binderup om, at det nu er muligt at begynde semesterets undervisning allerede d. 1. september, hvilket før hen ikke har været muligt grundet studiestarten. Dette er nu muligt, da studiestartsaktiviteter er blevet godkendt til at begynde ugen op til studiestart d. 1. september, i stedet for tidligst d. 1. september.

#### 7. Midtvejsevaluering af implementering af anbefalinger om medbestemmelse og medinddragelse

På mødet blev indstillingsdokumentet vedrørende *midtvejsevaluering af implementering af anbefalingerne om medbestemmelse og medinddragelse* drøftet, og SU havde en god dialog, der bl.a. tog udgangspunkt i nogle af de forskellige diskussionspunkter. B-siden informerede i forlængelse om, at de generelt ønskede tidligere medinddragelse i beslutningsprocesser, end de har oplevet det seneste års tid.