

# Referat

**Dato og tidspunkt:** 31. august 2022 kl. 9-11  
**Sted:** **Hamlet, hybridmøde**  
**Deltagere:** Simon Møberg Torp, Alexandra Holsting, Mads Funding, Martin Rheinheimer, Marianne Wolff Lundholt, Per Krogh-Hansen, Sharon Millar, Caroline Schaffalitzky de Muckadell (1. time), Stine Bøtchiær (1. time), Christian Ø. Heyde-Petersen, Vivi Damgaard, Peter Juul Nielsen og Britta W. Thrane  
**Afbud fra:** Helle Lykke Nielsen  
**Referent:** Maria Mejnborg Lidsmoes  
**Dagsorden sendt til orientering til:** Simon Møberg Torp og Alexandra Holsting

---

Det Humanistiske Fakultet

31. august 2022

Sagsnr. 17/4420

mlid@sdu.dk  
T +4565503876

## Punkt 1: Ny institutstruktur

Alle SU-medlemmer modtog forud for mødet et fortroligt bilag vedrørende ny institutstruktur. Bilaget blev præsenteret og diskuteret på mødet.

## Punkt 2: Samarbejdsudvalgets rolle i forbindelse med ny institutstruktur

Simon Møberg Torp orienterede på mødet om, at der er høringsfrist for indkommende forslag og kommentarer vedrørende forslaget til ny institutstruktur d. 10. september. Derefter sendes alle indkommende forslag, hvor der er givet samtykke fra afsenderen, til SU og AR mandag d. 12. september. Der afholdes derefter et ekstraordinært møde med AR og SU d. 15. september, hvor B-siden får mulighed for at komme med kommentarer til høringssvarene samt input til ledelsens potentielle nye udkast af institutstrukturen på baggrund af høringsrunden.

## Punkt 3: Sættelse af ansættelsesudvalget i forbindelse med institutlederstillinger

Mads Funding orienterede om, at det normalt ville være institutrådenes opgave at stå for ansættelsen af nye institutledere, men da der ikke er konstitueret nye råd på det tidspunkt, går opgaven derfor til Akademisk Råd.

## Punkt 4: TR-struktur

Alexandra Holsting orienterede om, at det, i forbindelse med reorganiseringen af institutterne, vil give mening at beholde TR-strukturen som den er på nuværende tidspunkt, frem til der er valgt i 2023.

Mads Funding kom med nedenstående svar fra Lisbeth Møller til orientering:

”På enhver institution eller – for større institutioners vedkommende – i en afdeling af denne kan der vælges 1 tillidsrepræsentant pr. medarbejdergruppe, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere.

Stk. 2. Hvis medarbejderne ønsker det, og institutionens ledelse er enig heri, kan der vælges flere end 1 tillidsrepræsentant pr. medarbejdergruppe.

Jeg vil altså bestemt mene, det er noget der skal drøftes med ledelsen, og det vil være oplagt, når der er klarhed over den fremtidige organisering. Også set fra ledelsesside er det vigtigt med en velfungerende TR-organisation.”

### **Punkt 5: Organisering**

Akademisk Råd sidder sin valgperiode ud, indtil der er valg igen i 2024, selvom der vil forekomme institutændringer. Simon Møberg Torp orienterede om, at som situationen ser ud nu, vil der ikke bliver ændret i studienævnenes sammensætninger.

### **Punkt 6: Trivsel og arbejdsvilkår**

Alexandra Holsting spørger ind til ledelsens tanker vedrørende trivsel og arbejdsvilkår i forbindelse med denne forandringsproces. På nuværende tidspunkt igangsættes der ikke andre trivselsindsatser end de, der allerede tager udgangspunkt i den nyeste APV-undersøgelse.