

# Referat

Det Humanistiske Fakultet

<b>Dato og tidspunkt:</b>	6. september 2023
<b>Sted:</b>	<b>Online møde</b>
<b>Deltagere:</b>	Simon Møberg Torp, Mads Funding, Anne Magnussen, Per Krogh Hansen, Marianne Wolff Lundholt, Christian Heyde-Petersen, Vivi Damgaard, Søren Wind, Eriksen, Helle Lykke Nielsen, Peter Juul Petersen, Sara Mosberg Iversen, Freja Lyngsø Lund
<b>Inviterede deltagere:</b>	
<b>Afbud fra:</b>	Christian Heyde-Petersen og Britta W. Thrane
<b>Referent:</b>	Maria Mejnborg Lidsmoes
<b>Dagsorden sendt til orientering til:</b>	Simon Møberg Torp og Anne Magnussen.

---

6. september 2023

Sagsnr. 17/4420

mlid@sdu.dk  
T +4565503876

Dekanen bød nyt SU-medlem Freja Lyngsø Lund (AC-TAP) velkommen til Samarbejdsudvalget.

## **Punkt 0: FAMU**

Dekanen orienterede om, at FAMU afholder arrangement d. 11. oktober 2023. Dette års tema er mental sundhed og har titlen: "Sid ikke inde, når alt håb er ude".

Sara Mosberg Iversen (SMI) informerede om, at der er kollegaer, der har tilkendegivet, at de finder arrangementet (herunder særligt titlen) for upassende taget Humanioras situationen efter KOP23 i betragtning.

## **Punkt 1: Økonomi herunder årets optag**

Mads Funding (MF) orienterede om, at årets optag er faldet et par procenter. Kvote-2-optaget gik ikke som forventet, og Humaniora hentede desværre ikke ansøgerne i kvote-1-optaget. Modsat optagsrunden i 2022 var der i år 2. optagrunde, som har haft en positiv indvirkning for årets optag. Der har været nedgang for på alle campusser med Humaniorauddannelser, men særligt Kolding og Slagelse campus er hårdt ramt.

I forhold til KOP 23 orienterede MF om, at der er en række ekstraordinære omkostninger i forbindelse med budgettilpasning f.eks. fratrædelsesordninger som har en indvirkning på budgettet.

B-siden spurgte ind til, hvorvidt man kunne forsikre enheden om, at en lignede situation som KOP23 ikke vil finde sted igen. Det er desværre ikke muligt at forsikre om sådan noget, men A-siden forsikrede om, at ledelsen gør sit bedste for at undgå en lignende situation.

Kommunikationsprocessen omkring uønskede afskedigelser og lukningen af uddannelser blev kort drøftet. B-siden efterspurgte en mere direkte kommunikation mellem involverede parter, hvis det skulle blive nødvendigt at kommunikere om lignede ændringer i fremtiden. Dekanen støtter op om institutledernes valg om at prioritere dialogen med medarbejdere, der blev afskediget frem for medarbejdere, hvis uddannelsesområder skal lukkes.

Anne Magnussen (AM) orienterede om, at medarbejdere har efterspurgt en oversigt over nedskæringernes økonomiske konsekvenser som det ser ud nu. MF orienterede om, at mange af Humanioras besparelser først kan ses senere i budgettet, men at HR-kontoret har lavet nogle beregninger. MF præsenterer på næste møde et fortroligt indblik i dette til SU.

### **Punkt 2: Timebanker i praksis og kommunikation**

Marianne Wulff Lundholt (MWL) informerede om, at en gruppe studieledere på Institut for Design, Medier og Uddannelsesvidenskab har en del timer i timebanken. Der er derfor fokus på, at disse medarbejdere – som ikke allerede har indgået en aftale – får aftalt et individuelt forløb, så deres timeantal mindskes. Per Krogh Hansen (PKH) informerede også om, at en gruppe studieledere på Institut for Kultur- og Sprogvidenskaber har et for højt timetal, og instituttet er i gang med en lignende proces om at få tallene ned. PKH informerede om, at der er sket en reduktion siden foråret 2022. AM er positiv over, at der er fokus på få tallene ned, så der er større overensstemmelse med normaftalen. Hun efterspurgt, hvorvidt det var muligt at få underviserne til at indgå langtidsaftaler med viceinstitutterne og på den måde skabe større balance mellem undervisningsaktiviteter og forskning. PKH orienterede om, at normaftalens til tider strikse rammer ikke altid tilgodeser de medarbejdere, der trives i enten den ene eller anden ende af kontinuummet mellem forskning og undervisningsaktiviteter. Begge institutter informerede om, at de er i gang med at udarbejde en 4-års-plan, som indeholder forsknings- og undervisningsaktiviteter.

### **Punkt 3: Status på lønforhandlingerne**

Lønforhandlingen er indtil videre forløbet udemærket og de sidste forhandlinger finder sted disse dage. PKH orienterede om, at medarbejdere på IKS opdagede, at systemet manglede medarbejdere, som ikke fremgik på listen over nye lønkrav. Dette følges der op på.

### **Punkt 5: SDU's nye strategi og Humanioras proces**

Dekanen orienterede om, at de har afholdt et strategiseminar med alle studielederne på baggrund af SDU's nye strategi. Seminaret omhandlede uddannelseselementet i strategien, og der blev nedsat et udvalg bestående af Prodekan Lars Binderup Grassmé og viceinstitutterne. Dette udvalg tager input og forslag med til ledelsesgruppen, som gennemarbejder det endelige udkast, som afslutningsvist sendes i høring. Den 9. oktober afholdes der strategiseminar for fakultetets forskningsområde. Dagen kører efter samme skabelon og workshop.

Begge seminarer arbejder på, hvordan Det Humanistiske Fakultet kan oversætte SDU's strategi til Humanioras ønsker samt udarbejde realistiske rammer for den lokale proces fremadrettet.

### **Punkt 6: Opdateringen af årshjulet.**

Udvalget godkendte, at følgende punkter fjernes fra årshjulet:

- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse (i de år, hvor APV gennemføres, flyttes punktet til kvartal 2)
- Budget
- MUS-delegationsplan

Udvalget godkendte, at følgende punkt tilføjes til årshjulet:

- Orientering om kommende budgetår

Det opdaterede årshjul lægges på [samarbejdsudvalgets hjemmeside](#) og sendes til udvalgets medlemmer.

### **Punkt 7: Eventuelt**

B-siden spurgte til, hvad ledelsen gjorde i forbindelse med de lukningsvarslede uddannelser, og dette blev drøftet på mødet hvor institutlederne sagde følgende:

- Der har været holdt flere møder med fagmiljøerne omkring de lukningsvarslede uddannelser. Nogle af møderne kom lidt senere end først forventet, da nogen var bortrejst.
- Der er forståeligt nok nogen frustration blandt de berørte medarbejdere. Institutlederne pointerede, at de altid står til rådighed for fortsatte drøftelser i faggrupperne.
- Der har været forskellige behov og ønsker i de lukningstruede miljøer, så derfor var det nødvendigt med forskellige strategier for håndtering af miljøerne.