

# Referat

Det Humanistiske Fakultet

<b>Dato og tidspunkt:</b>	12. december 2023 kl. 9.00-11.00
<b>Sted:</b>	<b>Hybrid, Hamlet</b>
<b>Deltagere:</b>	Simon Møberg Torp, Anne Magnussen, Per Krogh Hansen, Marianne Wolff, Lundholt, Britta W. Thrane, Christian Heyde-Petersen, Søren Wind, Eriksen, Freja Lyngsø Lund, Sara Mosberg Iversen og Helle Lykke Petersen,
<b>Inviterede deltagere:</b>	Lars Grassmé Binderup og Klaus Thomsen
<b>Afbud fra:</b>	Vivi Damgaard og Peter Juul Nielsen
<b>Referent:</b>	Mads Funding
<b>Dagsorden sendt til orientering til:</b>	Simon Møberg Torp og Anne Magnussen

12. december 2023

Sagsnr. 17/4420

mlid@sdu.dk  
T +4565503876

Dekanen indledte med at takke Helle Lykke Nielsen for hendes mangeårige og engagerede indsats som tillidsrepræsentant og medlem af SU. Dekanen understregede, at Helle var været en loyal og saglig tillidsrepræsentant som har varetaget sin opgave på fornemste vis. Næstformand for TR takkede ligeledes Helle, ikke mindst for hendes oplæring af Anne som ny TR og hendes gode eksempel som lønforhandler.

## **Punkt 0: FAMU v. Marianne Wolff Lundholt og Simon Møberg Torp**

Marianne Wolff Lundholt orienterede om, at de nye institutter har udarbejdet en miniAPV og på den baggrund udarbejder en handleplan for hvert institut. Hvert institut har fundet 2-3 tematikker, der arbejdes videre med.

Arrangementet "Sid ikke ind, når alt håb er ude" var et godt arbejdsmiljøinitiativ. Man havde savnet mere ledelsesmæssig opbakning.

Campus Kolding har haft besøg af Arbejdstilsynet på baggrund af et tidligere påbud grundet i et dårligt indeklima. Campus Kolding har arbejdet systematisk og målrettet med indeklimaet i det sidste år, men man er ikke helt i mål og vil fortsætte arbejdet.

## **Punkt 1: Kandidatreformen ved Lars Grassmé Binderup**

Lars Grassmé Binderup orienterede om arbejdet med at implementere kandidatreformen. Arbejdet er omgærdet af en høj grad af pålagt fortrolighed, så der er snævre grænser for, hvad der kan orienteres om.

Der skal udarbejdes en sektorplan og en institutionsplan, der udmønter reformen. I den forbindelse skal det sikres, at ens eller beslægtede uddannelser på tværs af landet samordnes.

Opgaven er præget af en høj grad af kompleksitet og interdependens.

Christian Heyde-Petersen spurgte, om de nu lukkede uddannelser tæller med. Dertil svarede, at baseline er 2018-22, så uddannelserne medregnes.

Det er en del af opgaven at fordele en dimensionering på 8% af BA-uddannelsespladserne. Også her er baseline 2018-22, så pt er vi ikke bekymrede for dimensioneringen, fordi faldet i antallet af ansøgere i netop denne periode er faldet så dramatisk.

Lars Grassmé Binderup sagde endvidere, at det kan blive en udfordring at få virksomhederne til at betale løn for de 2-årige planlagte erhvervs kandidater.

Søren Wind Eskildsen spurgte til uddannelsernes fakultære placering. Han nævnte også de grænseoverskridende studiers særlige samarbejdsform. Lars svarede, at alle disse pointer og forbehold er noteret og indtil videre medtænkt i processen.

Der er fortsat uklarhed om gymnasieuddannelsesporteføljen, og hvorvidt disse uddannelser også skal være en del af kandidatreformen.

Per nævnte også usikkerhed om, hvorvidt man kan indskrives som ph.d.-studerende, hvis man ikke har skrevet et speciale.

## **Punkt 2: Økonomi**

Klaus Thomsen (Økonomiservice) orienterede om økonomi i 2024.

SDUs budget godkendtes af bestyrelsen fredag den 7. december.

Klaus gennemgik budgettet (udsendes efterfølgende). Han anså budgettet for at være realistisk, men med fortsat usikkerhed. Dekanen glædede sig over væksten i eksterne bevillinger.

Det drøftedes, hvordan de eksterne midler kan omsættes til et højere driftsoverskud og en mere stabil økonomi.

Helle Lykke Nielsen spurgte, om væksten i de eksterne bevillinger skyldes en ketchup-effekt fra de faglige miljøer, men det fandt Per Krogh Hansen ikke var tilfældet.

Klaus Thomsen bemærkede, at det er vanskeligt at lave sikre uddannelsesprognoser.

Anne Magnussen spurgte til nedgangen i de årlige lønomkostninger, og hvorvidt denne nedgang medfører behov for yderligere besparelser. Klaus Thomsen svarede hertil, at der er indlagt ekstra besparelser allerede som følge af Fællesrådets finansieringsbehov, blandt andet til Nyt SUND og Nyt SIS.

Simon Møberg Torp supplerede, at fakultetsledelsen ikke kan garantere, at der ikke bliver yderligere tilpasninger.

Per Krogh Hansen supplerede at Slagelse-situationen ikke er indregnet i budgettet.

Klaus konkluderede, at driftsresultatet for 2023 forventes forbedret med 6,7 mio., og at der generelt forventes en stabilisering af en robust økonomi i de kommende år. Men der tages forbehold for dette, da der er mange uafklaretheder i omgivelserne.

Helle Lykke opfordrede til en tillidsfuld kommunikation med medarbejderne om økonomien.

Anne Magnussen spurgte, om der er økonomiske konsekvenser af institutoplægningen.

Per Krogh Hansen svarede, at der er sket noget i hvert fald på en mere effektiv sekretariatsbetjening.

## **Punkt 4: SDU Slagelse**

Der er nedsat en SDU- styregruppe, hvor institutleder Per Krogh Hansen og dekanen repræsenterer fakultetet. Der ligeledes nedsat en fakultær styregruppe bestående af institutTR, fællesTR, fakultetsrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og ledelse.

Der har været afholdt individuelle møder med samtlige ansatte i Slagelse, og et ledigt lektorat er bremset i Odense indtil der er et bedre overblik over den samlede bemandingssituation på Campus Slagelse og på fagligt beslægtede miljøer i Odense. Stemningen på Campus Slagelse er naturligvis trykket, og der er bekymring hos medarbejderne.

**Punkt 6. Evaluering af fleksibelt arbejde på SDU.**

Henvendelsen fra HR vedr. evaluering af rammerne for et fleksibelt arbejdsliv HR drøftedes. B-siden vender tilbage efter fornyet lokal drøftelse.

**Punkt 5. Nyt medlem af kompetenceudvalg for TAP.**

Freja og Britta udpeger efter samråd med Anne et nyt medlem.

**Punkt 7: Eventuelt**

Dekanen takkede for årets samarbejde og afsluttede mødet.