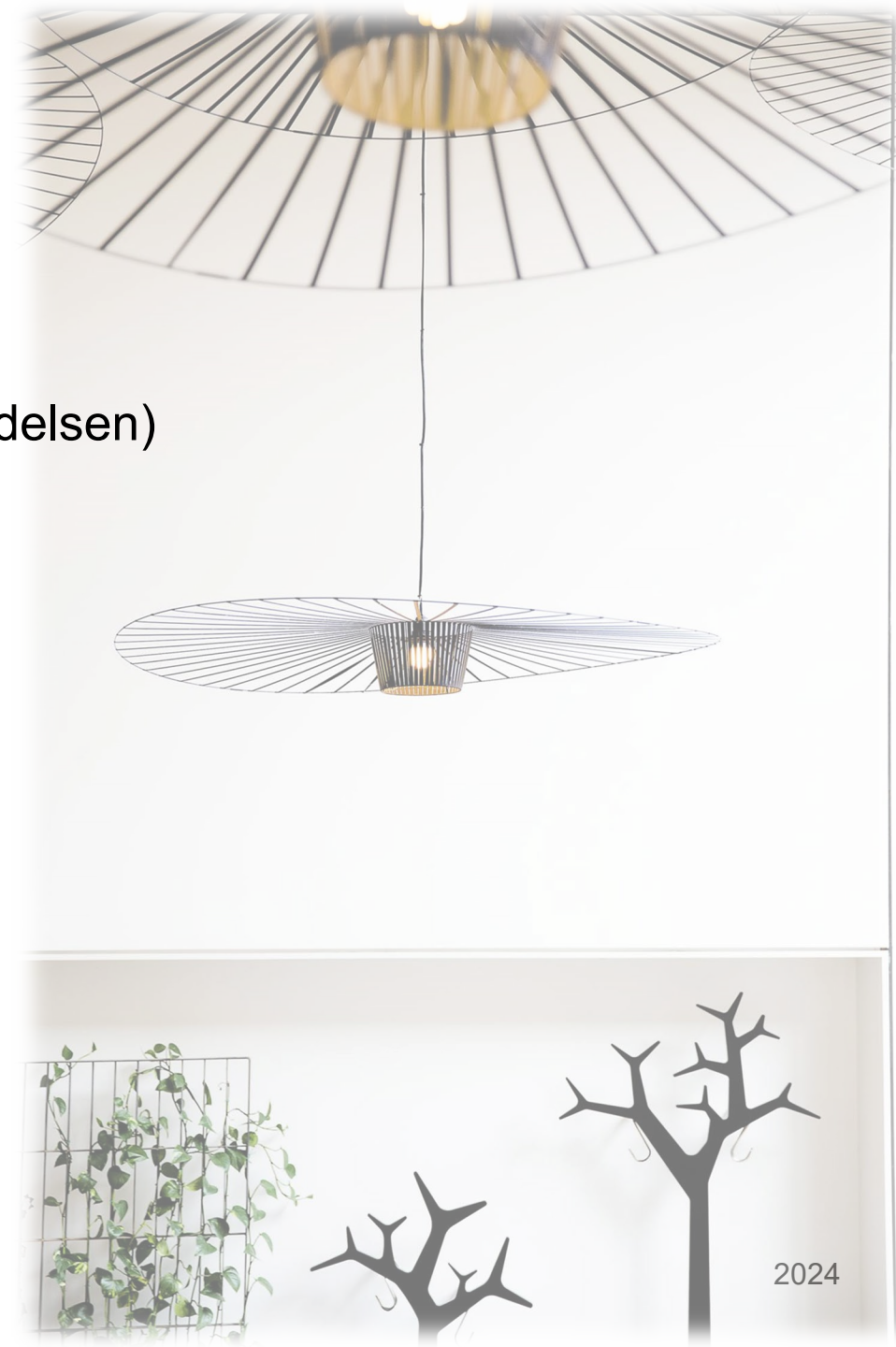


# Principper for arbejdsmiljøsamarbejdet på SDU



# Om principperne

- Hensyn til arbejdets karakter og organisering (tidligere linjeledelsen)
- Hensyn til geografiske forhold og budgetenhedens størrelse
- Andre hensyn



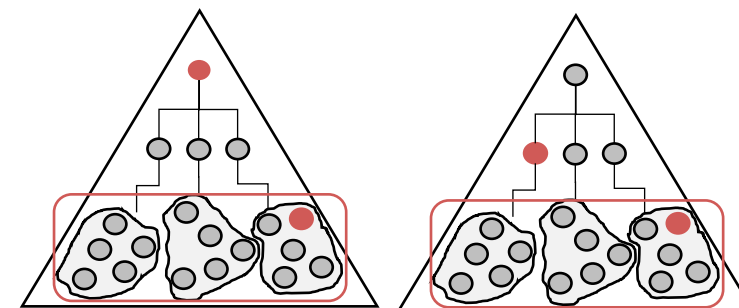
# Arbejds miljøgruppen

Som før:

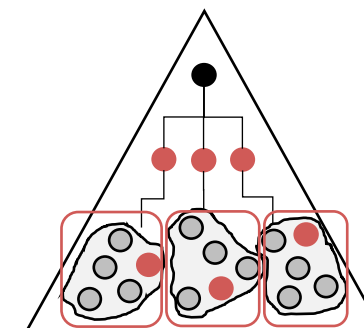
- AMR skal være valgt af og blandt medarbejderne i arbejdsmiljøgruppens dækningsområde.
- Op til to studerende pr. AMG (Studerende forestår selv valg) el. to rep. i lokaludvalget
- Lokal arbejdsmiljøudvalg, hvis mere end én AMG pr. enhed.

Nyt:

- AML behøver ikke være enhedslederen. Enheden indstiller til Dekanen, hvem man ønsker skal være ledelsesrepræsentanter og for hvilke områder.
- Tværgående arbejdsmiljøgruppe, hvor arbejdets karakter og organisering er sammenligneligt
- Udpeget AML (ikke enhedsleder) referer til Universitetsdirektør/Dekan. I praksis vil man starte med at gå til egen institutleder, derefter Dekan/Direktør.



1 Arbejds miljøgruppe



1 Lokalarbejds miljøudvalg:  
3 arbejdsmiljøgrupper

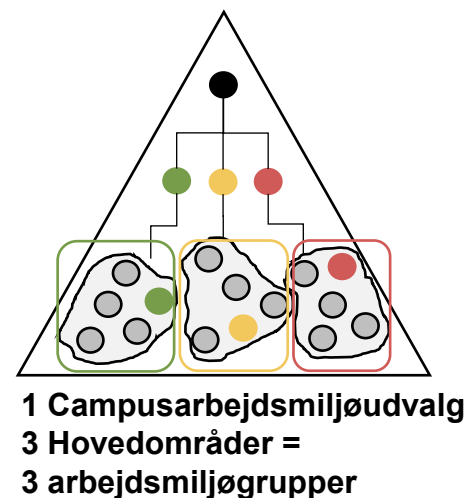
# Ny model i Campusbyerne uden for Odense:

Pr. Campusby:

- Æn AMG for hver hovedområde, som er repræsenteret på campus:
- Pr. AMG for hvert hovedområde vælges én arbejdsmiljøleder og én arbejdsmiljørepræsentant, AMR har tjenestested i campusbyen
- Campuslederen udpeges som forperson for Campusarbejdsmiljøudvalget

## Sikre tilstedeværelse af arbejdsmiljørepræsentant:

- Bedre og nemmere at arbejde lokalt med arbejdsmiljøet
- Tættere på opgaverne



# (Arbejds miljø)Ledelse

Ledelsesopgaven:

- Arbejds miljøledelse: ledelse af arbejds miljøarbejdet og ikke (nødvendigvis) det faglige miljø. Arbejds miljølederen repræsenterer (enheds/institut)ledelsen i samarbejdet om sikkerhed og sundhed, og i den forbindelse:

- bidrager med viden og erfaringer om enhedens arbejdsområder, arbejds miljøforhold, herunder være i kontakt med de ansatte og
- bidrager med forslag til forebyggelse af risici i arbejds miljøet og løsninger på sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål.
- Vedkommende skal desuden samarbejde med øvrige medlemmer af arbejds miljøorganisationen og bidrage til at varetage arbejds miljøorganisationens opgaver.

- Linjeledelse: Det fagfaglige ansvar, personaleansvar.

# (Arbejdsmiljø)Ledelse

Ledelsesopgaven:

- Arbejdsmiljøledelse: ledelse af  
det faglige miljø. Arbejdsmiljøledelse  
(enheds/institut)ledelsen  
forbindelse:

- bidrager med viden om  
arbejdsmiljøforhold
- bidrager med fokus på  
på sikkerheds- og sundhedsopgaver
- Vedkommende arbejder  
arbejdsmiljøorganisationsarbejde  
arbejdsmiljøorganisationsarbejde

Behov for, at linjeledelsen bliver inddraget i arbejds miljøarbejdet, hvor det er relevant og nødvendigt ift. at varetage rollen som arbejdsmiljøleder og til at udføre opgaver i arbejds miljøarbejdet

Fx ved trivselsmæssige udfordringer, uddelegeret ledelse til anden end budgetansvarlig leder mm.

- Linjeledelse: Det fagfaglige ansvar, personaleansvar.