

# Referat

Det Humanistiske Fakultet

**Dato og tidspunkt:** d. 3. juni 2023  
**Sted:** Teams  
**Deltagere:** Simon Møberg Torp, Mads Funding, Anne Magnussen, Christian Heyde-Petersen, Erik Granly Jensen, Sara Mosberg Iversen og Britta W. Thrane  
**Inviterede deltagere:**  
**Afbud fra:** Freja Lyngsø Lund, Per Krogh Hansen og Søren Wind Erik-  
sen  
**Referent:** Maria Mejnborg Lidsmoes  
**Dagsorden sendt til orientering til:** Simon Møberg Torp og Anne Magnussen.

3. juni 2024

Sagsnr. 17/4420

mlid@sdu.dk  
T +4565503876

## 1. Tidsregistrering på SDU

SU's medlemmer havde forud for mødet modtaget HSU's indstillingsnotatet om den nye lovgivning, der træder i kraft d. 1. juli og som betyder, at alle lønmodtager skal registrere deres arbejdstid. Derudover indeholdt indstillingen også en drøftelse om principper og tilgang til den nye lovgivning, som SU drøftede på mødet.

### Samarbejdsudvalget på Humaniora har sendt nedenstående høringsvar til HR.

Anne Magnussen orienterede om, at B-siden har drøftet lovgivningen med VIP-kolleger med og med Britta W. Thrane og Freja Lyngsø Lund (TAP). Der er enighed om, at det ny krav om tidsregistrering som udgangspunkt har den største betydning for VIP, hvorfor høringsvaret tager udgangspunkt i den personalegruppe.

SU anerkendte, at det er nyt for både VIP og for ledelsen at VIP nu også skal registrere arbejdstid. Derfor foreslog B-siden, at det gøres tydeligt, at begge sider inddrages i diskussionen af, hvordan den store mængde af informationer bliver håndteret og anvendt, også når tidsregistreringen er sat i værk. I praksis betyder det, at samarbejdsorganisationens (FSU, HSU) og tillidsværkets rolle ekspliciteres i notatet.

Med det afsæt foreslår SU, at man i stedet for at skrive "Aggregerede arbejdstidsdata for hovedområderne kan indgå i samarbejdsvalgets løbende drøftelser" (side 3) skriver: "Aggregerede arbejdstidsdata for hovedområderne, og på institutniveau, skal på anmodning være tilgængelige for samarbejdsorganisationen og tillidsværket og kan indgå i samarbejdsudvalgenes løbende drøftelser.

Derudover ønskes der en præcisering af, hvad der menes med "eksisterende organisering ift. arbejdsmiljø- og personalerelaterede spørgsmål" (side 3). SU foreslår i stedet følgende formulering: "Hvis der opstår problemer relateret til registreringen af arbejdstid, inddrages tillidsrepræsentanten, hvis medarbejder og/eller leder ønsker det."

Det blev efterspurgt, at den personaleansvarlige leder skal kunne trække en liste med de medarbejdere, som overskrider tidsnormen og altså ikke skal finde frem til dem selv.

En variant kunne være at lederen skal kunne trække en liste over de medarbejdere som nærmer sig en overskridelse, sådan at denne vil kunne undgås.

Der var bred enighed om, at formuleringen vedr. personalemæssige sanktioner på side 3 er redundant og unødvendig.

SU ser øvrigt frem til en pragmatisk, fleksibel og ubureaukratisk håndtering af kravet om arbejdstidsregistrering.

Det blev ligeledes foreslået, at det blev skrevet ind i notatet, at måden arbejdstidsregistreringen fungerede på skulle evalueres efter en vis periode.