April 2022

Forretningsorden for Ligestillingsudvalget på Det Naturvidenskabelige Fakultet, SDU

Ligestillingsudvalget på Det Naturvidenskabelige Fakultet understøtter universitetets mål om at sikre lige vilkår for kvinder og mænd blandt fakultetets videnskabelige personale. Målet er foranlediget af en ambition om at tiltrække og fastholde toppen af talentmassen, samt at det videnskabelige personales kønssammensætning i højere grad skal afspejle såvel de studerendes som det omgivendes samfunds kønssammensætning.

Formålet med udvalget er at bære de beslutninger, der træffes i SDU's centrale Ligestillingsudvalg, ud på fakultetets institutter og centre, samt at agere rådgivende udvalg for fakultetets ledelse i alle spørgsmål, der vedrører ligestilling mellem kønnene.

Ligestillingsudvalgets sammensætning

§ Ligestillingsudvalget er nedsat af dekanen på Det Naturvidenskabelige Fakultet.

§ Udvalget består af mindst en repræsentant fra hvert af fakultetets fire institutter, hvoraf mindst en er institutleder. Medlemmerne udpeges af dekanen i samråd med de respektive institutledere, og dekanen udpeger formanden for udvalget. Medlemmerne repræsenterer deres respektive enheder med dertilhørende VIP-medarbejdere.

§ Medlemmerne sidder for en periode af tre år, hvorefter en genudpegning kan finde sted.

§ Ved sammensætning af udvalget sigtes der mod at opnå, at medlemmerne har relevant indsigt i området samt engagementet til at indgå i arbejdet.

Ligestillingsudvalgets kommissorium

§ Ligestillingsudvalget arbejder overordnet på at sikre lige muligheder og lige vilkår for kvinder og mænd blandt fakultetets videnskabelige personale.

§ Ligestillingsudvalget arbejder for, at alle talenter kommer i spil, og udvalget skal arbejde med at identificere, hvilke barrierer der er for at flere kvinder bliver forskningsledere, professorer og ledere generelt.

§ Ligestillingsudvalget skal understøtte fakultets ledelses arbejde i at identificere de virkemidler, som Det Naturvidenskabelige Fakultet kan sætte i værk for at få mere balance i kønsfordelingen, så fordelingen afspejler såvel de studerendes som det omgivende samfunds kønsfordeling.
§ Ligestillingsudvalget udarbejder hvert år en ligestillingsrapport i henhold til SDU's GEP.

Møder og sekretariat

§ Ligestillingsudvalget holder to til tre møder pr. semester.

§ Udover de ordinære møder kan formanden, alt efter behov, indkalde til ekstraordinære møder.

§ Tidspunkterne for møderne fastsættes på det foregående møde.

§ Dagsorden udarbejdes af udvalgets formand i samarbejde med udvalgets sekretær.

§ De enkelte medlemmer af Ligestillingsudvalget og dekanen kan kræve punkter optaget på dagsordenen. Dagsordenspunkter og materiale til de ordinære møder skal være sekretæren/formanden i hænde mindst syv dage før afholdelsen af mødet.

§ Udvalgets møder indkaldes skriftligt med dagsorden og bilag senest to uger inden mødet.

§ Er et medlem forhindret i at deltage i et møde i Ligestillingsudvalget, skal dette meddeles sekretæren inden mødets afholdelse.

§ Formanden er ordstyrer ved Ligestillingsudvalgsmøderne.

§ Der udarbejdes referater af udvalgets møder. Ethvert medlem kan forlange, at opfattelser, der afviger fra beslutningerne, optages i referatet. Referatet skal i øvrigt indeholde oplysninger om, hvilke medlemmer der var til stede ved mødets begyndelse, behandlingen af de enkelte punkter, beslutninger under de enkelte dagsordenspunkter og resultatet af en eventuel afstemning.

§ Referater fra møder i udvalgets sendes til medlemmerne til godkendelse senest én uge efter, at mødet har været afholdt. Bemærkninger til referatet skal være sekretæren i hænde senest to uger efter, at referatet er blevet udsendt, derefter er referatet godkendt.

§ Dagsorden og referat udsendes til hvert medlem af Ligestillingsudvalget, ligesom de offentliggøres ved opslag på udvalgets hjemmeside.

§ Fakultetssekretariatet sekretariatsbetjener udvalget.

Beslutningsdygtighed

§ Ligestillingsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af udvalgets medlemmer er til stede. I tilfælde af, at udvalget ikke er beslutningsdygtigt, kan formanden vælge at gennemføre mødet som planlagt. De på mødet valgte konklusioner og beslutninger sendes efterfølgende til høring hos udvalgets medlemmer med en uges indsigelsesfrist.

§ Det tilstræbes, at udvalgets konklusioner og beslutninger nås ved enighed. I tilfælde af manglende enighed træffes udvalgets beslutninger ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Habilitet og tavshedspligt

§ Ligestillingsudvalgets medlemmer er ved varetagelsen af udvalgsarbejdet omfattet af forvaltningslovens regler om inhabilitet og tavshedspligt.

Godkendelse og ikrafttræden

§ Forretningsordenen for Ligestillingsudvalgets ved Det Naturvidenskabelige Fakultet godkendes af udvalget.

§ Ligestillingsudvalgets forretningsorden er gældende med virkning fra den 11. august 2022.