

## Referat

<b>Emne:</b>	Møde i Akademisk Råd
<b>Dato og tidspunkt:</b>	13. december 2022 kl. 12:00 – 14:00
<b>Sted:</b>	Mødelokale M
<b>Deltagere:</b>	Mette Præst Knudsen, Peter Møllgaard, Peter Starke, Christian Kronborg, Karla Douw, Oliver Baumann, Kristina Siig, Simon Kleinschmidt Salling, Dorthe Sjørslev Rasmussen, Louise Damkjær Christensen. Jan Guldager Jørgensen deltog under punkt 2 og Line T. Olsen deltog under punkt 3.
<b>Afbud fra:</b>	Kim Klyver, Egon Noe, Domen Bajde
<b>Referent:</b>	Line Bækgaard Mulbjerg

16. december 2022

LIMU

limu@sam.sdu.dk  
T +4565504608  
M 93534608

### 1. Godkendelse af referat fra sidste ordinære møde

Referatet blev godkendt uden kommentarer.

### 2. Orientering: ”Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark” – status på regionaliseringsplanen

Jan Guldager Jørgensen orienterede om regionaliseringsplanen, der er vedtaget i forlængelse af det politiske udspil ”Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark”. Det overordnede mål er, at universiteterne i 2030 har flyttet 5 pct. af deres uddannelsespladser fra de fire store universitetsbyer (København, Aarhus, Odense og Ålborg) ift. 2019.

Der er truffet beslutning om udflytning af uddannelsespladser på SAMF (jf. bilag). Planen indebærer samtidig en reduktion af uddannelsespladser i Odense. Henset til optagelsestallene i 2022 og de faldende ungdomsårgange, der kan få betydning for optaget de kommende år, er det imidlertid besluttet fra direktionens side, at opbremsningen i Odense ikke behøver være nær så hård som oprindelig planlagt.

I løbet af januar 2023 afholdes møder med prorektor vedrørende den overordnede studenterkapacitet på SDU. Møderne har til formål at understøtte, at kapaciteten samlet set udnyttes bedst muligt, således at områder/uddannelser uden stor søgning kan betyde, at der kan skrues op for optaget på andre områder/uddannelser.

### 3. Drøftelse: Fakultetets nye strategi

Punktet blev indledt med en kort introduktion til arbejdet med strategien. Der er i vid udstrækning tale om en opdatering af den nuværende strategi. Ambitionen er, at den opdaterede strategi skal være mere handlingsanvisende og at strategien skal være et svar på de udfordringer, der er identificeret i SWOT-analysen.

Ift. processen blev det fremhævet af Peter Møllgaard (PMO), at arbejdet med strategien foregår i faser, idet der frem mod marts måned 2023 arbejdes på en strategi, der kan kommunikeres i selvevalueringsrapporten til AACSB. Forventningen herefter er, at peer-review-besøget i september 2023 vil give nogle strategiske anbefalinger, der kan arbejdes videre med fremadrettet.

Indledningsvist blev fremsat spørgsmål ift. begreberne Regionalisering, Internationalisering, Kvalitet og Relevans, der er defineret som 'værdier'. PMO redegjorde for, at tanken ikke er, at hver værdi skal have en del-strategi (som tilfældet er med internationalisering, jf. pkt. 4). En delstrategi på området for internationalisering er foranlediget af, at man i forbindelse med EQUIS-akkrediteringen oplevede, at dette var en mangel. Generelt for de fire værdier er, at de skal danne afsæt for de "transformative initiatives", der skal defineres. "Transformative initiatives" kan anskues som overordnede initiativer, der skal bringe os derhen, hvor vi iflg. vores vision gerne vil være om fem år.

PMO fremhævede, at der i fakultetsledelsen har været overvejelser ift. indholdet i og retningen for "transformative initiatives". Nogle vil formentlig dreje sig om det erhvervsøkonomiske område (SDU Business School) og andre om den pædagogiske ramme, herunder hvordan projekt "Fremtidens Uddannelser" kan danne afsæt form af videreudvikling af fx nano-moduler/microcredentials.

Ift. rammen om SWOT blev det understreget af medlemmer af AR, at det med fordel kan præciseres, hvad SWOT-analysen er baseret på og at en god strategi også kræver, at der foretages aktive fravalg ift. hvad den kommende strategi *ikke* adresserer.

Der blev herudover fremsat følgende kommentarer og bemærkninger fra medlemmerne af Akademisk Råd:

- Der mangler et solidt narrativ omkring værdierne regionalisering og internationalisering. De to begreber kan anskues som hinandens modsætninger og derved skabe forvirring, hvis de ikke forklares nærmere og udefrakommende betragter SWOT-analysen.
- Flere rådsmedlemmer fremhævede, at SWOT-analysen har tendens til at være "indadskuende" og overse et "udefra-og-ind"-perspektiv. PMO bemærkede ift. dette, at det nyetablerede Advisory Board for SAMF delte denne opfattelse.
- Flere rådsmedlemmer hæftede sig ligeledes ved, at SWOT-analysen fremstiller nogle elementer lidt for "positivt". Det er fx væsentligt at være opmærksom på, at regionalisering og tilstedeværelsen i alle fem campus-byer kan være en styrke, men at det også kan udfordre, fx ift. kritisk masse. Der er en lang række eksempler hvor der er interne forskelle, det kan fx være i forhold til forskningsgruppernes kvalitet. Derfor er det vigtigt, at SWOT'en afspejler de reelle styrker og svagheder når man afvejer de interne forskelle.

- SWOT-analysen vil fremstå stærkere, hvis der opstilles benchmarks ift. Styrker (fx ift. Nøgletal om studerende, forskningsgruppers impact mv.). Derved bliver det klart, hvad sammenligningsgrundlaget er og hvordan SDU adskiller sig fra øvrige universiteter. Dermed fjerner man sig fra enkeltstående synspunkter til en mere datadrevet tilgang til SWOT'en.
- Ift. styrker kan man trække den unikke placering som det eneste universitet i regionen og de unikke muligheder for samarbejde med OUH mere frem.
- Det er vigtigt at have fokus på differentiering – også mellem campi. Der er en tendens til at tro, at alle campi skal være ens. Men der er muligheder i at lade campusbyerne gøre det, de er bedst til og skabe deres egne særkender både forsknings- og uddannelsesmæssigt.
- Sønderborg by som "aktør" har i kraft af de store virksomheder en stor interesse i universitetets tilstedeværelse, særligt ift. TEK. Det kan imidlertid også udnyttes på SAMF. Ligeledes er der industrielle styrker i Esbjerg og Slagelse som bør udnyttes i forhold til at styrke SAM.
- SDU skal ikke sammenligne sig med UC'er – forskningsbaseringen på universiteterne er en altafgørende forskel og oplagte sammenligningsinstitutioner er AU og CBS. Det skal være tydeligere hvorfor man skal vælge at studere ved hvert enkelt campus.
- Det er væsentligt at det tværdisciplinære ift. forskningen beskrives og defineres bedre. Hvis det er en styrke, noget som SDU har et særligt fortrin i så skal forhold til, så skal det forklares, hvordan det kommer til udtryk.
- Det fremstår som en anomali, at STEM er nævnt flere gange. Det kan overvejes at gøre det mere tydeligt, hvordan det er en mulighed for SAMF at samarbejde mere med NAT/TEK/SUND.
- Det skal præciseres, hvorfor det er en svaghed, at der endnu ikke er opnået ligestilling for akademisk personale. Det væsentlige må være lige muligheder.

PMO rundede punktet af med at konkludere, at der arbejdes videre med kommentarerne, der er kommet både i AR og øvrige fora. Nogle af ønskerne, fx til databasering, kan måske ikke nås på den korte bane ift. selvevalueringsrapporten, men vil kunne integreres på et senere tidspunkt.

#### **4. Drøftelse: Første udkast af internationaliseringsstrategien**

Akademisk Råd har bidraget til udarbejdelse af første udkast til delstrategien om internationalisering i form af en brainstorm-session. Fokus for punktet var kommentarer til det første udkast.

Rådsmedlemmerne havde bl.a. spørgsmål til, om internationaliseringsstrategi og strategi drøftet under pkt. 3 gælder hele fakultetet og hvem, der skal læse strategien. Hertil bemærkede PMO, at såvel fakultetsstrategien som internationaliseringsstrategien gælder hele fakultetet og at læserne i første omgang er det peer-review-team, der skal læse selvevalueringsrapporten og kommer på peer-review-besøg i september 2023.

Der blev fremsat følgende indholdsmæssige kommentarer og bemærkninger fra medlemmerne af Akademisk Råd:

- Det er væsentligt at være opmærksom på forskellene på tværs af fakultetet. Fx er der på Juridisk Institut VIP'ere, der ikke kan begå sig akademisk på engelsk. Det kan derfor være nødvendigt med egentlige kompetenceudviklingstilbud til

dem. PMO bemærkede hertil, at det også kan gøre sig gældende på TAP-siden.

- Det kan med fordel ekspliciteres, hvad internationale standarder indebærer, fx ift. at være konkurrencedygtig, når det gælder VIP-rekruttering.
- Hvis ambitionen er at rekruttere flere udenlandske studerende, særligt til hele uddannelser i Danmark, så er det væsentligt at holde det op imod de gældende politiske rammer herfor og hvilket manøvrerum, der reelt er.
- Internationalisering skal ses i en sammenhæng. Rekruttering af excellente forskere fra udlandet kræver fx, at vi har engelsksprogede uddannelser, som de kan undervise på. Der skal derfor være konkret afvejning af hvilke administrative opgaver, der kan løses af udenlandske medarbejdere.
- Det kan overvejes, om man – inspireret af arbejdet med fakultetets strategi – skal se mere på, hvor der er "gaps" ift. internationalisering, så strategien også her svarer på nogle udfordringer. Skal der være noget på alle hylder (forskning, uddannelse, impact, academic citizenship) eller kan det prioriteres?
- Internationalisering er et tveægget sværd, idet det også er væsentligt at holde fast i, at nogle opgaver løses bedst på dansk (studieadministration, kontakt til det lokale erhvervsliv mv.)
- Ift. forslaget om internationale ph.d.-kurser er det et opmærksomhedspunkt, at ph.d.-bekendtgørelserne varierer på tværs af uddannelsessystemer. Der kan evt. være mere ræson i at sætte fokus på internationale konferencer, hvor oplægsholdere er ph.d.-studerende. Det kan skabe netværk.

PMO rundede punktet af med at takke for kommentarer og konkludere, at der er behov for en indflyvning til delstrategien. Processen for færdiggørelse internationaliseringsstrategi følger processen for færdiggørelse af fakultetsstrategien.

## 5. Orientering: Revision af SDUs budgetmodel

PMO indledte punktet med at skitsere processen for arbejdet med revision af budgetmodellen, idet den endnu ikke er vedtaget. Den skal drøftes i Direktionen primo januar 2023 og herefter behandles i Universitetsrådet. Der er endvidere indkaldt til et ekstraordinært møde i Akademisk Råd d. 24. januar 2023. Mødet blev efterfølgende aflyst da arbejdet i Direktionen ikke var nået langt nok.

En revision af budgetmodellen har til hensigt at tage livtag med nogle af de uhensigtsmæssigheder, der er indbygget i den eksisterende budgetmodel. Her er forskningsbevillingen residual, hvilket har betydet, at byggeriet af nyt SUND har fået konsekvenser for forskningsbevillingen.

I den nye model er fokus dels på at skabe en større grad af stabilitet og dels at have få incitamenter. Ift. incitamenterne vil de med sikkerhed gælde ift. **ekstern funding**, hvor der er lanceret en ny strategi. Man belønnes, hvis man er dygtig til det. SAMF-perspektivet er, at der skal være en vis "normering"/nøgle ift. fordelingen. De våde områder har fordele; dels er der flere finansieringskilder, der i videst omfang eller udelukkende støtter de våde områder og dels er bevillingerne typisk større, da de skal finansiere laboratoriestyr mv.

Herudover vil der muligvis komme incitamenter ift. **EVU/livslang læring**. Dagstudierne kan måske komme under pres med nye reformer på uddannelsesområdet, og her kan

EVU med fordel spille en rolle. Dette gælder ikke mindst ift. udviklingen af SDU Business School.

Ift. livslang læring blev det fremhævet af et rådsmedlem, at det er væsentligt at arbejde imod, at EVU-markedet bliver "det vilde vesten", hvor der på tværs af fakulteter konkurreres med hinanden og private aktører. PMO bemærkede i relation hertil, at der kan være ræson i at se på tværs af hele universitetet og etablere en fælles platform.

## **7. Orientering: Nyt fra dekanen, herunder fakultetets økonomi**

Pkt. 7 blev rykket frem.

Peter Møllgaard orienterede om følgende.

### *Fakultetets økonomi*

Der er ift. sidste møde d. 25. oktober ikke nye tal, men der er justeringer ift. processen:

- Der er i november vedtaget en kontrolleret opbremsning, primært på driftsomkostninger både i og uden for Odense (husleje, energieffektivisering).
- Fra 1. januar 2023 indføres en dispositionsbegrænsning på minimum 1 pct. af bevillingen.
- Efter ansøgningsfristen på kvote 2 d. 15.marts 2023 tages der bestik af situationen og vurderer, om reduktionen i uddannelsesindtægterne er en enlig svale eller del af en trend.
- Herefter kan ske tilpasning af økonomien.
- Der er pt. en række usikkerheder, herunder bl.a. en manglende finanslov.
- Processen drøftes lidt mere dybdegående på IL-møde d. 14. december, hvor der laves en plan for håndteringen frem mod marts/april måned 2023.
- Der kan evt. orienteres lidt nærmere herom på det ekstraordinære møde d. 24. januar 2023.

### *EVU (HD og MBA)*

#### **HD**

På HD ser vi et vigende marked for uddannelsen generelt og der er derfor truffet nogle beslutninger på den korte og den lidt længere bane.

#### *På den korte bane*

Optaget på de sjællandske udbudssteder og i Vejle har de sidste år været meget begrænset. Som en konsekvens af dette lukkes der fra sommeroptaget 2023 for sjællandske udbudssteder samt Vejle. Desuden oprettes fremadrettet kun hold, såfremt der er 25 kvalificerede ansøgere eller derover.

#### *På den lidt længere bane*

Der er behov for at konsolidere HD og vi arbejder derfor med tre mulige scenarier for et fremtidigt udbud:

- HD 1. del og HD 2. med 1 linje: HD-R
- HD 1. del og HD 2. del med 2 linjer: HD-R & HD-O
- HD 1. del og HD 2. del med 3 linjer: HD-R og HD-O, hvor HD-O udvides med integration af elementer fra finansiel rådgivning.

**MBA**

Der er meget få studerende på MBA (under 10). Det er for lavt, fx skal der være mindst 20 studerende før man kan få en positiv AMBA-akkreditering.

Der arbejdes videre med at udvikle og finetune den eksisterende MBA-uddannelse. Derudover nedsættes der først idet nye år en arbejdsgruppe, der skal se nærmere på potentialerne for at udvikle en ny, international MBA-uddannelse.

Der blev spurgt ind til tidshorizonten ift. HD. Denne er pt ikke klarlagt.

**6. Orientering: Nyt fra formanden**

Der er en rejsepolitik under udarbejdelse, der skal være mere klimavenlig. Den kan læses her: [https://sdunet.dk/da/nyheder/nyheder\\_fra\\_sdu/nye-rejseregler-skal-nedbringesdus-co2-aftryk](https://sdunet.dk/da/nyheder/nyheder_fra_sdu/nye-rejseregler-skal-nedbringesdus-co2-aftryk).

Formændene for de Akademiske Råd har været med i RI-rådet og har drøftet kommende initiativer under den ny strategi for ekstern funding. Det har givet nogle gode diskussioner, som Akademisk Råd i det kommende år kommer til at høre nærmere om.

Formanden og Dekanen ønskede alle en god jul og takkede Rådet for indsatsen i det forgangne år.