

## Referat

<b>Emne:</b>	Ekstraordinært Møde i Akademisk Råd
<b>Dato og tidspunkt:</b>	21. marts 2023
<b>Sted:</b>	Teams
<b>Deltagere:</b>	Mette Præst Knudsen, Peter Møllgaard, Peter Starke, Karla Douw, Oliver Baumann, Kristina Siig, Kim Klyver, Egon Noe, Simon Kleinschmidt Salling, Christian Kronborg, Dorthe Sjørselev Rasmussen, Domen Bajde, Nanna Louise Dideriksen
<b>Afbud fra:</b>	Ajshe Braimi, Anders Vile Michaelsen.
<b>Referent:</b>	Line Troelsgaard Olsen

30. marts 2023

### 1. Velkommen

Formanden takkede Rådet for at samles til ekstraordinært møde med kort varsel og orienterede om, at informationen på mødet er fortroligt.

### 2. Ledelsens redegørelse for den økonomiske situation v/Peter Møllgaard

Dekanen orienterede Rådet om den økonomiske situation på SDU og fakultetet.

SDU's samlede økonomi er under pres på grund af de senere års fald i antallet af optagne studerende samt øget økonomisk usikkerhed i samfundsøkonomien med stigende priser, renter og omkostninger til følge.

Direktionen iværksatte i efteråret tiltag for at dæmpe universitetets omkostninger ved en kontrolleret opbremsning i tre trin

1. Reduktion i husleje- og bygningsdriftsomkostninger (ca. 20 mio.kr. årligt inden for de næste 3-4 år).
2. Dispositionsbegrænsning i 2023 (36 mio.kr.).
3. Vurdering af situation og beslutning om yderligere tiltag, når søgetal til kvote 2 er kendt.

I forbindelse med trin 3 har Direktionen forholdt sig til søgningstallene i kvote 2 medio marts 2023 for at få en indikation af optaget i 2023. Den samlede nedgang i de senere år ser ud til at blive bremset, men prognosen peger samtidig på, at SDU ikke genvinder niveauet for de årlige optag i perioden 2017-2020 og dermed ikke genvinder de tidligere forventninger til uddannelsesindtægter.

Prognosen dækker over store forskelle på tværs af de enkelte uddannelser, fakulteter og campusser.

På denne baggrund har direktionen besluttet at foretage tilpasning af universitetets økonomi på 95 mio.kr. årligt fra 2024. Tilpasningsbehovet svarer til ca. 2,8 procent af SDU's samlede indtægter i 2022.

Dekanen orienterede herefter om betydningen på fakultetsniveau, hvor det samlede tilpasningsbehov udgør 14 mio. kr. i 2024 stigende til 30 mio. kr. årligt i 2026 og 2027. Formanden supplerede med information om, at den tidligere iværksatte dispositionsbegrænsning for 2023 på 1,5 % kommer oveni de 14 mio.

Fakultetsledelsen tilstræber, at tilpasningen udmøntes under hensyn til fortsat høj kvalitet i forskningen, en attraktiv og relevant uddannelsesportefølje, en effektiv administration og en bæredygtig regional tilstedeværelse i alle campusbyer.

På længere sigt forventer fakultetsledelsen, at de målrettede strategiske indsatser på EVU-området og ekstern funding delvist kan kompensere for det forventede fald i uddannelsesindtægter på heltidsområdet.

Både på SDU og fakultetet betyder omfanget af tilpasningen, at der desværre ikke kan afvises behov for at foretage tilpasninger i aktiviteter samt gennemføre uansøgte afskedigelser af ansatte.

Der iværksættes afværgeforanstaltninger med henblik på at reducere antallet af uansøgte afskedigelser. Dette kan ske gennem driftsbespareser og ved indgåelse af frivillige fratrædelsesaftaler.

Rådet drøftede herunder nedenstående spørgsmål og kommentarer:

- Der er mange både interne og eksterne forandringer, som påvirker økonomien i større eller mindre grad i de kommende år, herunder 1-årige kandidatuddannelser, udflytning af uddannelser, Carve's anbefalinger for uddannelsesadministration, bortfald af campus Slagelse mm. Der blev spurgt, hvordan disse usikkerheder indgår i den nuværende besparelse med henblik på at forhindre en lignende situation indenfor en kort periode. Dekanen forsikrede om, at der er fokus på at fremtidssikre universitetet og fakultetet. Der skal findes besparelser for de 14 mio. i 2024, men på længere sigt skal vi arbejde på at øge indtægtskilder. Der udarbejdes pt. med strategi på SDU og SAMF med fokus på bl.a. øgede indtægter fra EVU og ekstern finansiering.
- Optagelsestallene dækker over en stor varians på de forskellige campusser og institutter. Dette kalder på overvejelser om reorganisering og aktivitetsbortfald, som skal findes på tværs af de forskellige enheder. Dekanen orienterede om, at fakultetsledelsen og institutleder-kredsen er i tæt dialog om mulige fælles løsninger, men der skal pt. afventes resultaterne af afværgefasen. Dekanen inviterede Rådet til at komme med input til områder, der kan optimeres eller kilder til øgede indtægter.
- Der er flere strategiske SDU-satsninger såsom DIAS og SCC, som sker på bekostning af kerneaktiviteterne på institutterne. Det opleves, at institutterne blevet mindre og mindre de sidste 5-10 år, hvor der er kommet flere større fælles aktiviteter, Der blev opfordret til at

fokusere på ikke-indtægtsdækkede aktiviteter – altså aktiviteter, som fx ikke har uddannelsesstøtte og ikke er selvfinansierende – når der skal findes besparelser. På nogle institutter kan der ikke spares mere, hvis man ønsker at opretholde aktiviteterne. Dekanen forsikrede om, at direktionen aktivt forholder sig til de strategiske satsninger, men at disse ikke ændrer på de tildelte sparemål på fakultetet.

- Ambitionen og målet om øget ekstern finansiering kan blive udfordret, hvis der ikke er mulighed for at sikre en medfinansiering. Dekanen orienterede om, at der arbejdes med en ny budgetmodel på SDU, som skal udmøntes på SAMF. Der er fokus på, at det i højere grad være muligt at ansætte faste medarbejdere på eksterne midler.
- Det er afgørende for kvaliteten, at der er bæredygtige miljøer med en kritisk masse af VIP og studerende på alle campusser. I forlængelse heraf opfordrede rådet til at ledelsen også vurderer, om der skal ske organisatoriske forandringer for at opretholde kernerdriften. Dekanen orienterede om, at der på SAMF overvejes fremadrettet at have et nøgletal på f.eks. min. 45 studerende på en uddannelse med takst 1. Derudover er der dialog med institutlederne om sikring af bæredygtige miljøer.

Dekanen takkede Rådet for de konstruktive kommentarer og spørgsmål, og orienterede om den videre proces.

- Den 23. marts og frem til den 14. april: I denne fase kan ansatte henvende sig til deres TR-repræsentant, leder eller HR-service, hvis der ønskes en dialog om en frivillig fratrædelse eller en seniorordning.
- Den 14. april til den 21. april: Eventuelle aftaler om frivillige fratrædelser eller seniorordning indgås.
- Den 21. april til den 24. april: Direktionen vurderer behovet for yderligere tilpasninger.
- Den 25. april: Udmelding om resultatet af afværgefasen og det eventuelle behov for yderligere tilpasninger.

Rådet vil løbende blive orienteret og inddraget i den videre proces.