

# Referat

|                           |   |                |
|---------------------------|---|----------------|
| <b>Emne:</b>              | Ekstraordinært Møde i Akademisk Råd   | 24. april 2023 |
| <b>Dato og tidspunkt:</b> | 24. april 2023  |                |
| <b>Sted:</b>              | Teams   |                |
| <b>Deltagere:</b>         | Mette Præst Knudsen, Peter Møllgaard, Peter Starke, Karla Douw, Oliver Baumann, Kristina Siig, Kim Klyver, Egon Noe, Simon Kleinschmidt Salling, Christian Kronborg, Dorthe Sjørsløv Rasmussen, Domen Bajde |                |
| <b>Afbud fra:</b>         | Ajshe Braimi, Anders Vile Michaelsen, Nanna Louise Dideriksen   |                |
| <b>Referent:</b>          | Line Bækgaard Mulbjerg  |                |

## 1. Velkommen

Formanden takkede Rådet for at samles til ekstraordinært møde og orienterede om, at det er indkaldt som en del af processen omkring den økonomiske situation.

## 2. Dekanens redegørelse for den økonomiske situation v/Peter Møllgaard

Dekanen takkede Rådet for deltagelsen og nævnte, at mødet var en del af en række møder, som indeholder samme information; nemlig resultaterne af afværgefasen.

Videre orienterede Dekanen om, at information fra mødet er fortroligt og også er mere detaljeret end den information, der udgår til den samlede medarbejderskare tirsdag d. 25. april.

Dekanen ridsede situationen op: SDU's ledelse har afventet søgetal til kvote 2 medio marts 2023 for at få en indikation af optaget i 2023. Den samlede nedgang i de senere år ser ud til at blive bremset med det forventede optag i 2023. Men prognosen for optaget af studerende i 2023 peger samtidig på, at SDU ikke genvinder niveauet for de årlige optag i perioden 2017-2020. SDU ser heller ikke ud til at genvinde de tidligere forventninger til uddannelsesindtægter. Prognosen af marts 2023 indikerer, at universitetet vil miste -88 mio.kr. i 2024 og -60 mio.kr. i 2025 i forhold til forventningerne i oktober 2021. Prognosen dækker over store forskelle på tværs af de enkelte uddannelser, fakulteter og campusser.

Ledelsen har på baggrund heraf besluttet at foretage tilpasning af universitetets økonomi på 95 mio. kr. årligt fra 2024. Frem mod 2027 har flere hovedområder desuden brug for at finde yderligere driftsmæssige optimeringer, som kan øge indtægter og/eller reducere omkostninger for at

få en bæredygtig økonomi på længere sigt. Disse driftsmæssige optimeringer ligger ud over det årlige tilpasningsbehov på 95 mio.kr. i 2024.

Samlet set er der på SDU fundet 57 mio. kr. ud af de 95 mio. kr., og der resterer således 38 mio. kr., der skal udmøntes i yderligere tiltag. Det svarer til ca. 70-75 årsværk, og det er overordnet set meget positivt, om end situationen naturligvis er ubehagelig.

På SAMF er der i afværgesfasen fundet knapt 11 mio. kr. i forskellige, frivillige aftaler ud af det samlede sparemål på 14 mio. kr. Sidste år var der på SAMF et stort eksternt hjemtag, og det er væsentligt, at det bliver omsat til at dække lønomkostninger. Derudover har vi også en strategi om at satse meget målrettet på EVU-området. De to bærende søjler er vigtigere end nogensinde.

Videre orienterede dekanen om, at der har været tilpasninger i 2016 og i 2019. Det skyldes dimensionering, men også en generel nedgang i ansøgertal særligt i Kolding og Esbjerg. Med overdragelsen af Slagelse campus er ansøgertallene på denne campus ikke så betydningsfulde – pointen er således, at nedgangen er meget ujævnt distribueret geografisk.

Der er et stort tilpasningsbehov ud i årene, og det har været vigtigt for Fakultetsledelsen at lave intelligente tilpasninger, så vi fortsat har forskning af høj kvalitet, en godt profileret uddannelsesportefølje samt bæredygtige miljøer. Fakultetsledelsen har lagt sig i selen for at finde gode afværgetiltag.

Det kan ikke udelukkes, at der bliver behov for uansøgte afskedigelser. De kan dog, rent HR-teknisk, konverteres til frivillige fratrædelser. Herefter præsenterede dekanen forslag til besparelser ift. uddannelser og organisering. Begge forslag skal i sidste ende godkendes af rektor.

#### *Uddannelse*

Vi foreslår, at 1 bachelor- og 1 kandidatuddannelse lukkes, og der nedlægges en række linjer og profiler på bachelor- og kandidatuddannelser. De berørte uddannelser er:

- BA i Sociologi og Kulturanalyse i Esbjerg lukkes
- M.Sc. in Cultural Sociology i Esbjerg lukkes
- 6 linjer på HA-uddannelsen i Kolding, Esbjerg og Odense nedlægges
- 2 profiler på cand.merc. i Odense nedlægges og 2 profiler i Odense sammenlægges til 1.

De omfattede linjer og profiler samt BA i Sociologi og Kulturanalyse i Esbjerg lukkes med sidste optag i 2023. Kandidatuddannelsen MSc. i Cultural Sociology lukkes så hurtigt som muligt derefter.

Fremadrettet vil der altså kun være én generel HA-uddannelse. I Sønderborg opretholdes det engelske udbud af HA-uddannelsen. Ift. sammenlægning af linjer på cand. merc kan der komme yderligere justeringer.

#### *Organisering*

Der etableres pr. 1. januar 2024 et nyt erhvervsøkonomisk institut. Det nye institut vil sammen med IVL i Odense samlet udgøre SDU Business School. Formålet er at sikre et stærkere organisatorisk fundament og en attraktiv og bæredygtig erhvervsøkonomisk uddannelsesportefølje af høj kvalitet i den syddanske region.

Center for Landdistriktsforskning overflyttes som følge af institutsammenlægningen til Institut for Statskundskab. Centret tilpasses, så det gennem ekstern funding og bevilling på finansloven kan opnå økonomisk bæredygtighed uafhængigt af uddannelsesindtægter fra sociologiuddannelsen.

Dekanen mindede desuden om det langsigtede behov for besparelser og forklarede, at man på SAMF er gået lidt videre nu end behovet her og nu med det formål at sikre bæredygtighed i det lange løb. Gående frem kan man forestille sig naturlig afgang fra det videnskabelige personale, der underviser på de uddannelser, der forventes lukket og på sigt kan afskedigelser begrundet i opgavebortfald ikke afvises.

Derudover forventes der besparelser til ledelse og administration i forbindelse med sammenlægningen af institutter. Her vil vi prioritere en medinddragende proces.

Rådet drøftede herefter nedenstående spørgsmål og kommentarer:

- Der blev spurgt ind til FFL-23 og om taksforhøjelsen er blevet videreført. Dekanen svarede, at han ikke har haft lejlighed til at orientere sig i FFL. (Det midlertidige løft af takst 1 på universiteterne videreføres i 2023, red.)
- Der var ros til ledelsen ift. at være kommet så langt i afværgesfasen, både på SDU generelt og på SAMF.
- Det blev påpeget, at det nye erhvervsøkonomiske institut fremstår som en sammenblanding af en faglig og en geografisk måde at opdele tingene på. Man kunne ønske sig, at det jyske institut får fulde kompetencer inden for erhvervsøkonomi, herunder inden for regnskab og finansiering. Dekanen bemærkede hertil, at der er flere overvejelser bag; dels er det svært at rekruttere internationalt til regnskab og finansiering og derudover har det været en væsentlig betragtning, at de to erhvervsøkonomiske institutter skal arbejde sammen om at understøtte et bredt, fagligt erhvervsøkonomisk miljø. Vi skal udnytte, at vi er et fælles fakultet og en fælles Business School. Dekanen sagde i forlængelse heraf, at han lytter til AR og vil tage betragtningen med videre.
- Der blev spurgt til, hvordan man vil sikre, at vi ikke kommer til at stå i en lignende situation igen om kort tid, og at det er vanskeligt at se, hvordan den naturlige afgang fra videnskabeligt personale tilknyttet sociologiuddannelser og besparelserne sfa. institutsammenlægningen er tilstrækkeligt til at imødekomme de påkrævede besparelser. Dekanen svarede hertil, et af grebene til at sikre, at vi ikke kommer til at stå i en lignende situation i nær fremtid, er at man på fakultetet vil være mere tilbageholdende med nyansættelser samt genbesættelse af stillinger.
- Det blev fremhævet, at sammenlægningen af institutter i Jylland og overflytningen af Center for Landdistriktsforskning til Institut for Statskundskab er et væsentligt organisatorisk indgreb. Meget af centrets arbejde har afsæt i lokale samarbejder, som en flytning til Institut for Statskundskab kan vanskeliggøre. I forlængelse heraf blev der spurgt, hvorvidt beslutningen herom er endelig eller om noget kan forhandles i den kommende tid. Dekanen bemærkede hertil, at fælles for alle dispositionerne er, at de skal have rektors godkendelse. Når det er sagt, så er beslutningerne blevet diskuteret grundigt, også ud fra faglige hensyn, bl.a. ift. synergier mellem Center for Grænseregionsforskning og Center for Landdistriktsforskning. Det har været vigtigt at skabe et erhvervsøkonomisk institut, som har en tydelig

erhvervsøkonomisk profil og også klarere campusprofiler. Det er således en ret gennemdiskuteret beslutning i Fakultetsledelsen og med institutlederne som vigtige bidragsydere.

- Der blev spurgt ind til ræsonnementet bag nedlæggelsen af HA-linjer og om det er en form for lighedsprincip, der har gjort sig gældende. Således har linjerne i Odense haft nogle rimelige optagelsestal, mens der har været færre studerende på nogle af linjerne på de øvrige campusser. Dekanen svarede hertil, at det ikke har været intentionen, at alle skal rammes. Analysen af uddannelsesadministration (v. Carve) har peget på, at varians er med til at drive omkostninger, så det har været et hensyn at minimere variansen. Vi vil gerne arbejde med profilering, men det er der i lige så høj grad mulighed for på cand. merc-profilerne. Disse vil blive drøftet yderligere i den kommende tid i en inddragende proces.
- Der blev rejst spørgsmål om, hvorvidt sammenlægningen på institutniveau og overdragelsen af campus Slagelse har givet anledning til at tænke over de faglige fællesskaber, og om der skal ske en omstrukturering af forskningsgrupper. Vil det fx være muligt at bede om at flytte campus? Dekanen svarede hertil, at en gentænkning af forskningsgrupperne, særligt på de jyske institutter, bliver nødvendig. Forskningsgrupperne på campus Odense forventes ligeledes inddraget i den videre dialog.
- Det blev fremhævet, at idéen om at lave en generel HA-uddannelse er fornuftig, men at det er væsentligt at huske historikken, hvor linjerne var et forsøg på at konkurrere med UC'erne, der udbød uddannelser med meget fancy titler. Det er vigtigt, at vi i markedsføringen bruger det aktivt. Det blev også nævnt, at HA i Entreprenørskab og Innovation i høj grad har været en frontløber for arbejdet med praksisinddragelse og at det er et tab, at denne linje også nedlægges. Dekanen bemærkede hertil, at der i Fakultetsledelsen er forståelse for, at det kan være hårdt, når noget man har været medudvikler på nedlægges. De konstruktive kommentarer omkring markedsføring tager han med videre. Det er væsentligt, at vi kommunikerer, at vi er et universitet og at vi udbyder en anden type uddannelse end et UC.
- Der blev spurgt ind til, hvordan omstruktureringen kan være med til at gavne de enkelte uddannelser på de forskellige campusser. Dekanen svarede hertil, at der i strategien ligger en klar ambition om at udvikle campusprofiler. Derudover har Fakultetsledelsen forestillet sig, at den ny institutledelse vil fordele sig på de tre campusser med en institutleder og to viceinstitutledere med et bredt ansvar både for uddannelse, forskning og outreach.

Dekanen takkede Rådet for de konstruktive kommentarer og spørgsmål, og orienterede om den videre proces. Desuden bemærkede han, at informationen på mødet er fortrolig frem til onsdag d. 3. maj 2023.

Processen ser ud som følger:

- 25. april – orientering om resultatet af afværgefasen
- 27. april – møde for TR (resultat af afværgefasen, Varslingsproces / partshøring, Tilbud til medarbejderne, Støtte til TR)
- 28. april – fortrolig orientering pr. telefon af TR om varslinger
- 1. maj – møde for ledere om processen og træning
- 3. maj – varslingsdag
- 4. – 10. maj opfølgingsmøder
- 17. maj – partshøringsfristen udløber; sidste frist for indgåelse af aftale om frivillig fratræden
- 31. maj (senest) – sidste frist for afgørelse.

Herefter blev spurgt til den videre inddragelse af Akademisk Råd, hvortil Dekanen svarede, at der kan komme en indkaldelse med kort varsel inden d. 3. maj.

Derudover blev det aftalt, at hvis der løsnes på fortroligheden, så orienteres Akademisk Råd og referater frigøres.

Formanden bemærkede, at fakultetets ikke på noget tidspunkt har stået overfor så store ændringer indenfor så kort tidshorizont med omstruktureringer i både Slagelse og Jylland, så det er positivt, at Akademisk Råd bliver inddraget tidligt og taget med på råd ift. at sikre, at det er en troværdig organisation, vi kan arbejde videre fra på den anden side.

Afslutningsvist forsikrede dekanen om, at Fakultetsledelsen ser med stort alvor på situationen, og ambitionen er at gøre det nødvendige så ordentligt som muligt.