

Dagsorden

12. oktober 2022

Emne	Møde i Akademisk Råd
Dato og tidspunkt	25. oktober 2022 kl. 12:15 – 14:00
Sted	Online - Teams
Inviterede	Akademisk Råd

ajj@sam.sdu.dk
T +4565504373
M +4593507591

Punkter til drøftelser:

- 1. Godkendelse: Godkendelse af referat fra sidste ordinære møde**
Godkendelse af referat fra møde i Akademisk Råd den 06. september 2022.

Bilag:

1a: Referat af 06. september 2022

- 2. Orientering: SDU's nye fundingsstrategi**
v/ leder af forskerstøtte Susanne Feldt Jørgensen

Sagsindhold:

SDU's strategi for ekstern forskningsfinansiering blev for nylig godkendt i både bestyrelsen og direktionen, mens direktionen nu er i gang med at fastlægge de overordnede rammer for implementeringsprocessen. I den forbindelse har RI-rådet fået til opgave at anbefale en række tiltag for udmøntningen af de indsatser, som strategien lægger op til, mens den endelige implementeringsplan forventes at ligge klar i november 2022.

Indstilling:

- Det indstilles, at Akademisk Råd tager orientering om SDU's nye fundingsstrategi til efterretning og drøfter, hvordan SAMF kan bidrage til indfrielsen af de målsætninger, der fremsættes.

Bilag:

Rektoratet har vurderet, at selve strategidokumentet ikke egner sig til at blive kommunikeret og distribueret bredt, hvorfor der i stedet er blevet udarbejdet et kortfattet kommunikationsmateriale, som er vedlagt her.

2a: Sammendrag af SDU's fundingsstrategi

- 3. Drøftelse: Revision af meriteringsretningslinjerne**
v/ Formand Mette Præst Knudsen

Tidligere behandlinger af punktet:

Akademisk Råd nedsatte i efteråret 2020 en arbejdsgruppe, der skulle kortlægge historik og erfaringer med de nuværende meriteringsretningslinjer. På denne baggrund

udarbejdede Akademisk Råd på mødet d.27.oktober 2020 et sæt af anbefalinger og opmærksomhedspunkter, der skulle danne grundlag for institutternes arbejde med en revision af meriteringsretningslinjerne som følge af ændringerne i stillingsstrukturen. På mødet d. 5. april 2022 genbesøgte og stadfæstede Akademisk Råd de eksisterende anbefalinger og opmærksomhedspunkter. På mødet d. 7. juni drøftede og kvalificerede Akademisk Råd institutternes udkast til reviderede meriteringsretningslinjer.

Sagsindhold:

På institutledermødet d.17. august introducerede dekan Peter Møllgaard institutlederkredsen for "REEAD"-konceptet som et oplagt instrument til at adressere nogle af de kritikpunkter, der blev fremsat af Akademisk Råd til institutternes udkast til reviderede meriteringsretningslinjer på AR-mødet d.7. juni 2022. "REEAD"-konceptet beskriver en organisations forventninger til videnskabelige medarbejdere inden for fem centrale områder: Research, Education, External funding, Academic Citizenship, og Dissemination, Outreach and Impact) og skelner konceptuelt mellem, hvad der skal til for at komme *ind* i en stillingskategori (entry criteria), og hvad der forventes af medarbejderen, *mens* denne er i den pågældende stillingskategori (job description).

Institutlederkredsen fik herefter til opgave at anvende REEAD-konceptet som skabelon for det videre arbejde med meriteringsretningslinjerne.

Indstilling:

Det indstilles, at Akademisk Råd drøfter og kvalificerer institutternes udkast til reviderede meriteringsretningslinjer.

Bilag:

- 3a: STAT – REEAD
- 3b: ECON – REEAD
- 3b: ECON – Svar til AR
- 3c: SEBE – REEAD Entry Requirements
- 3c: SEBE – REEAD Job Promotion
- 3d: IVL – REEAD
- 3e: IER – REEAD Entry Requirements
- 3e: IER – REEAD Job Description
- 3f: JURA – Retningslinjer for meritering
- 3f: JURA – REEAD Entry Criteria
- 3f: JURA – REEAD Job Description
- 3g: CPop - REEAD

4. Orientering og drøftelse: SDU's nye forfremmelsesprogram

v/ dekan Peter Møllgaard

Tidligere behandlinger af punktet:

Udkastet til SDU's forfremmelsesprogram blev drøftet i Akademisk Råd d. 7. juni 2022, hvorefter et skriftligt hørings svar blev udarbejdet på baggrund af drøftelserne og rundsendt til godkendelse ved medlemmerne fra Akademisk Råd.

Sagsindhold:

Hovedsamarbejdsudvalget nedsatte ultimo 2021 en arbejdsgruppe til at udarbejde et udkast til et forfremmelsesprogram for SDU. Arbejdsgruppen tog udgangspunkt i de programmer, der findes på KU, AU, CBS og AAU og udarbejdede på baggrund deraf et udkast til SDU's forfremmelsesprogram.

Arbejdsgruppens udkast til forfremmelsesprogrammet og implementeringsprocessen blev behandlet i direktionen den 19. maj 2022 og efterfølgende sendt til høring i de Akademiske Råd, Universitetsrådet og Hovedsamarbejdsudvalget. Arbejdsgruppen drøftede ved mødet den 22. august 2022 de indkomne høringssvar. På den baggrund blev der foretaget mindre korrektioner i beskrivelsen af forfremmelsesprogrammet. Direktionen godkendte rammerne for forfremmelsesprogrammet samt implementeringsprocessen på mødet den 22. september 2022.

Det er besluttet, at formålet med og kriterierne for anvendelse af forfremmelsesprogrammet drøftes og besluttet lokalt på SDU's fakulteter, hvor fakultetsledelsen inddrager Institutråd, Akademisk Råd og Fakultets Samarbejdsudvalg jf. kollegiale organer i henhold til bl.a. SDU's vedtægter.

Fakultetsledelsen skal senest den 1. december 2022 indsende sin beskrivelse af den lokale udmøntning af forfremmelsesprogrammet på SAMF til SDU HR med henblik på forelæggelse for / drøftelse i DIR den 22. december 2022. Der sigtes mod at sætte programmet i drift pr. 1. januar 2023.

Indstilling:

- Det indstilles, at Akademisk Råd drøfter fakultetsledelsens udkast til en overordnet ramme for en lokal implementering af forfremmelsesprogrammet på SAMF.

Bilag:

4a. Udkast til overordnet ramme for implementering af forfremmelsesprogrammet på SAMF.

4b. SDU's Promotion Programme

4c. Implementation of SDU's Promotion Programme

4d. Implementation Process for SDU's Promotion Programme

5. Drøftelse: Brainstorming session vedr. ny internationaliseringsstrategi for SAMF v/ dekan Peter Møllgaard**Tidligere behandlinger af punktet:**

Punktet er ikke tidligere blevet behandlet i Akademisk Råd.

Sagsindhold:

Fakultetsledelsen har i samspil med institutlederkredsen besluttet, at der skal udarbejdes en internationaliseringsstrategi for SAMF. Formålet med strategien er at styrke internationaliseringen inden for både uddannelse, forskning og formidling. Strategien vil tage udgangspunkt i de allerede eksisterende initiativer og aktiviteter, der er iværksat for at styrke internationaliseringen på vores egne campusser, de ansattes og studerendes interkulturelle kompetencer og mulighederne for udvekslings- og udlandsophold på såvel forsknings- som uddannelsesområdet.

Processen vil bestå af tre faser: (1) En indledende brainstormingfase, hvor der indsamles input fra en bred skare af interessenter, herunder relevante råd, nævn og udvalg samt internationale medarbejdere og studerende, (2) hvorefter disse input vil blive anvendt til at udarbejde en konkret udkast, som (3) vil blive præsenteret for og kvalificeret af de samme aktører. Strategien forventes at blive vedtaget ultimo 2022.

Indstilling:

Det indstilles, at Akademisk Råd drøfter relevante aspekter af en kommende internationaliseringsstrategi med afsæt i følgende spørgsmål inden for hver af de tre overordnede kategorier (uddannelse, forskning og formidling):

- Hvad vil vi gerne opnå med en styrket internationaliseringsindsats (inden for hhv. uddannelse, forskning og formidling)?
- Hvordan kan vi understøtte målet om en styrket internationaliseringsindsats?
- Hvad gør vi allerede i dag, som understøtter internationaliseringsambitionen?
- Hvilke hindringer og rammer skal vi være særligt opmærksomme på?
- Andet?

6. Nyt fra formanden

v/ formand Mette Præst Knudsen

7. Nyt fra dekanen, herunder fakultetets økonomi

v/ dekan Peter Møllgaard

Bilag:

7a: Økonomirapport for SAMF

8. Skriftlige meddelelser**Ph.d.-afhandlinger og sagkyndige udvalg:**

Der har i perioden 30. august 2022 - 17. oktober 2022 været følgende indleverede ph.d.-afhandlinger:

- Institut: antal

Der har i perioden 30. august 2022 - 17. oktober 2022 været sendt xx sagkyndige udvalg til høring i Akademisk Råd. Der har ikke været indsigelser til disse udvalg.

9. Evt.