

Referat

UDKAST

26. oktober 2023

Emne: Møde i Arbejdsmiljø- og Samarbejdsudvalget
Dato: 3. oktober 2023
Sted: Mødelokale M v/Institut for Statskundskab
Deltagere: Peter Møllgaard, Hanne Søndergaard Birkmose, Mads Lildholdt, Charlotte Flyvbjerg, Simon Jebsen, Torben Durck Johansen, Gitte Storgaard Klausen, Ann Skovly og Elke Weike.
Samt Louise Thuesen Marling fra SDU HR under punkt 1.

Afbud: Jørgen T. Lauridsen
Referent: Klaus Hollmann

1. Godkendelse af referat fra mødet den 9. maj 2023

Referatet blev godkendt.

2. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse med deltagelse fra SDU HR

Louise Thuesen Marling orienterede om den årlige arbejdsmiljødrøftelse og betonedede i den sammenhæng ønsket om en mere dialogbaseret tilgang. Med afsæt i medbragt præsentation blev tilbagemeldingerne fra arbejdsmiljøgrupperne på SAMF kort gennemgået (der henvises til bilag). SU fik herefter lejlighed til at kommentere herpå, og der faldt i den forbindelse blandt andre følgende bemærkninger:

- Der spores blandt en del medarbejdere en vis utryghed på baggrund af KOP23-processen. Organisatoriske forandringer på SAMF som følge af KOP23 bidrager også hertil
- Usikkerhed om der kommer flere sparerunder de kommende år
- Den uafklarede situation omkring campus Slagelse påvirker de involverede medarbejdere
- Behov for at der sættes fokus på beredskabet - herunder beredskabsplanerne ude i de enkelte enheder

Petter Møllgaard kunne i forhold til den faldne bemærkning om mulige sparerunder i fremtiden oplyse, at intet i de nu kendte budgetter for de kommende år indikerer, at det bliver nødvendigt med en sparerunde på fakultetet.

3. Orientering: stormøde i arbejdsmiljøorganisationen den 26. september "SDU som attraktiv arbejdsplads"

Hanne Søndergaard Birkmose og Gitte Storgaard gav en orientering af forløbet af SDU's fælles stormøde for arbejdsmiljøorganisationen. Den attraktive arbejdsplads blev ud fra et forsknings-, - et uddannelses-, - og et administrativt perspektiv.

I forlængelse heraf drøftede SU kort feedback og evalueringer, som redskaber der kan være nyttige i en tryk arbejdskultur.

4. Planlægning af fakultetets Temadag om Arbejdsmiljø

Følgende blev foreslået som mulige emner til temadagen den 29. november:

- Beredskab
- Psykologisk tryghed
- SDU som arbejdsplads (SDU - strategien)
- Feedback
- Medarbejderinddragelse og medbestemmelse

I forlængelse af drøftelsen blev det nævnt om fakultetet med fordel kunne genoptage traditionen med en fakultetsdag for alle medarbejdere for at styrke det tværgående kendskab og fællesskabsfølelsen.

5. Status på arbejde med implementering af fakultetets strategi

Peter Møllgaard gennemgik kort hovedelementerne i strategien, herunder de tre Areas of Thought Leadership, Han betonedede i den forbindelse, at der nu forestår en proces med betydelig medarbejderinddragelse. Og tilrettelæggelsen heraf drøftes på et nært forestående institutlederseminar.

Det blev aftalt på et efterfølgende møde at drøfte, hvordan SU kan inddrages i det videre strategiarbejde.

6. Status på etablering af nyt erhvervsøkonomisk Institut, herunder status på arbejdsmiljøorganiseringen

Peter Møllgaard kunne oplyse, at Christian Elmelund-Præstekær tiltræder den 1. november som institutleder på det nye jyske erhvervsøkonomiske institut. Han får tjenestested i Kolding, men vil også have sin hyppige gang i både Sønderborg og Esbjerg. Torben Damgaard gav herefter en status på arbejdet i de forberedende grupper, der er nedsat i forbindelse med institutsammenlægningen.

Peter Møllgaard foreslog, at de nuværende arbejdsmiljøgrupper fortsætter deres virke frem til det på SDU berammede nyvalg til arbejdsmiljøorganisationen medio 2024.

Der var tilslutning hertil.

7. Udvidelse af Samarbejdsudvalget på A-siden

Peter Møllgaard redegjorde for ledelsens ønske om at udvide SU med yderligere en ledelsesrepræsentant, og begrundede det med ønsket om en bredere institutrepræsentation.

Der var fra udvalget tilslutning hertil, og Peter Møllgaard drøfter kandidat med institutlederkredsen på et forestående møde.

8. Kommunikation på fakultetet og på SDU

Simon Jebsen redegjorde for ønsket om at drøfte dette punkt i SU, og nævnte i den sammenhæng, at han gerne så en bedre og mere klar kommunikation fra ledelsessiden.

Som eksempler på områder, hvor Simon Jebsen gerne så en forbedret ledelseskommunikation på SAMF og på SDU, blev følgende nævnt:

- Udpegning af prodekan for strategisk udvikling
- Udmelding om de afbrudte forhandlinger mellem SDU og RUC
- Udmelding om ændrede karakterkrav
- Retningslinjer for brug af AI for de studerende

Peter Møllgaard noterede sig de faldne kritiske bemærkninger, og nævnte, at det på SDU er et grundprincip at de interne og mest berørte skal orienteres før der kommunikeres eksternt.

9. Orientering fra formanden herunder status på SDU's aktiviteter i Slagelse samt budgetsituationen på fakultetet efter KOP 23

Peter Møllgaard kunne oplyse, at fakultetet nu venter på bestyrelsens beslutning om fremtiden for campus Slagelse.

Han gav desuden en kort status på fakultetets økonomi, hvor der forventes et mindre underskud en oprindeligt budgetteret, hvilket blandt andet skyldes et forbedret optag, bevilningen til opbygning af jura i Esbjerg og effekten af KOP23.

10. Orientering fra næstformanden v/Simon Jebsen

Intet

11. Eventuelt

Intet