

Referat

Emne:	Ekstraordinært møde i Samarbejdsudvalget	8. maj 2023
Dato:	22. maj 2023	
Sted:	Teams	
Deltagere:	Peter Møllgaard, Hanne Søndergaard Birkmose, Mads Lildholdt, Charlotte Flyvbjerg, Simon Jebsen, Peter Sørensen, Gitte Storgaard Klausen, Ann Skovlysen, Elke Weik	
Afbud:	Ingen	
Referent	Klaus Hollmann	

1. Status og evaluering af processen vedrørende budgettilpasninger på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

Peter Møllgaard gav en kort status på processen, og oplyste, at denne er tæt på sin afslutning. De enheder, som er påvirket af afskedigelser, vil få nærmere information, når rektor har truffet endelig beslutning herom. Herefter vil der blive informeret bredt på SDU, forventeligt omkring den 31. maj.

Peter Møllgaard orienterede om igangsættelse af en åben evalueringsproces på SDU med afsæt i nedenstående spørgsmål. Han opfordrede i den forbindelse udvalgets medlemmer til at drøfte evalueringsspørgsmålene med eget "bagland".

Fremsendelse af eventuelle bidrag kan fremsendes til Klaus Hollmann, senest den 1. juni 2023 kl. 12:00 mhp fælles indberetning til Rektorsekretariatet (obs! *fristen er efterfølgende forlænget til den 7. juni kl. 12:00*)

Der faldt følgende foreløbige bemærkninger i forbindelse med de stillede evalueringsspørgsmål:

1. Hvad er – omstændighederne og opgaven taget i betragtning – gået godt?

Godt at SAMF har holdt sig nøje til kommunikationsplan – gælder desværre ikke alle andre hovedområder, hvilket har skabt en asymmetri i vidensniveau undervejs i forløbet

- Hvad er vigtigst at tage med til lignende situationer/processer i fremtiden?

2. Hvor har der været udfordringer?

- Ubehageligt, at man ikke har kunnet give besked til dem, der er ikke var i risiko for at blive afskediget. En lang proces, hvor mange unødigt har været bekymrede
- En svær balance: mellem overordnet fælles timeline/grundsten/kommunikation og på den anden side: behov for at kunne rumme de lokale forskelligheder, og forskelligt kommunikationsbehov

- Hvad kan evt. gøres bedre i lignende situationer/processer i fremtiden

3. Hvad er det vigtigste at være opmærksomme på nu – for ledere, i samarbejdsorganisationen, i arbejdsmiljøorganisationen, i SDU HR – ift. at få organisationen godt videre efter tilpasningsprocessen?

2. Eventuelt

Peter Møllgaard orienterede om kronik, som snart bringes i de Jysk Fynske medier, der vil søge at imødegå den til tider negative presseomtale i forbindelse med uddannelseslukninger mv. Kronikken sætter fokus på fremtidens satsninger med afsæt i vores strategi.